



KONECRANES[®]
ETICKÝ KÓDEX

Obsah



ÚVODNÉ SLOVO GENERÁLNEHO RIADITEĽA	3
JASNÝ SMER	4
Účel	5
Naše hodnoty	6
Každý z nás má svoju rolu	7
ZODPOVEDNOSŤ VOČI ĽUĎOM A ŽIVOTNÉMU PROSTREDIU	8
Ľudské práva	9
Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie	10
Zdravie a bezpečnosť	11
Ochrana osobných údajov a súkromia	13
Environmentálna zodpovednosť	14
SPOLAHLIVÝ PARTNER	15
Boj proti korupcii a úplatkárstvu	16
Konflikty záujmov	17
Správodlivá súťaž	18
Medzinárodný obchod	19
Naši zákazníci	21
Náš dodávateľský reťazec	22
NAŠA SPOLOČNOSŤ	23
Používanie zdrojov spoločnosti	24
Kybernetická bezpečnosť	25
Dôvernosť a duševné vlastníctvo	26
Účtovníctvo a finančné výkazníctvo	27
Externá komunikácia	28
Firemné informácie	29
Uchovávanie záznamov	30
POŽIADANIE O RADU A NAHLASOVANIE OBÁV	31
Je dôležité sa ozvať	32
Ako sa ozvať	33

Vážení kolegovia,

dodržiavanie predpisov a etické správanie je základom každej našej činnosti. Ako spoločnosť sme sa zaviazali k bezúhonnému podnikaniu v súlade s vysokými etickými štandardmi, ktoré presahujú rámec zákonných požiadaviek. To je tajomstvo našej výkonnosti a úspechu ako spoločnosti.

Náš etický kódex, v ktorom sa jasne opisujú naše interné štandardy a etické hodnoty, ako aj naše zákonné povinnosti pri podnikaní, riadi naše každodenné činnosti. Všetkých chceme podporiť v tom, aby sa s ním oboznámili, pretože nám pomáha prijímať správne rozhodnutia pre našich zákazníkov, dodávateľov a kolegov. Prosím, oboznámte sa s kódexom a pochopte jeho obsah, ako aj dôsledky v prípade jeho porušenia. Tieto štandardy sa vzťahujú na všetkých zamestnancov, riaditeľov, konzultantov, zástupcov, dodávateľov, subdodávateľov a naše obchodné jednotky po celom svete. Uplatňujú sa spolu so zákonmi a predpismi jurisdikcie, v ktorej pôsobíme.

Neváhajte delegovať povinnosti, právomoci a zodpovednosti v organizácii, aby sme boli aktívni a prijímali rozhodnutia v spolupráci s našimi zákazníkmi. V tejto súvislosti je ešte dôležitejšie, aby sme pracovali na tej najvyššej etickej úrovni.

Všetci máme povinnosť okamžite oznámiť akékoľvek porušenie alebo potenciálne porušenie kódexu, ku ktorému môže dôjsť. Zvyšovanie informovanosti o týchto témach, objasňovanie otázok a riešenie problémov je základom pretvorenia spoločnosti Konecranes na zdravé pracovisko a mimoriadnu globálnu organizáciu.

Ak máte akékoľvek otázky, neváhajte sa obrátiť na svojho priameho nadriadeného. Rovnako môžete osloviť pracovníkov pre dodržiavanie predpisov a etické správanie spoločnosti Konecranes alebo iné osoby uvedené v tomto kódexe. Ak máte akékoľvek pochybnosti, vždy požiadajte o pomoc.

Anders Svensson
Prezident a výkonný riaditeľ spoločnosti



Jasný smer

ÚČEL ETICKÉHO KÓDEXU
NAŠE HODNOTY
KAŽDÝ Z NÁS MÁ SVOJU ROLU



Účel Etického kódexu

Zodpovedné obchodné postupy sú dôležité pre zabezpečenie dlhodobej konkurencieschopnosti a ziskovosti.

Etický kódex spoločnosti Konecranes vymedzuje základné požiadavky a návody týkajúce sa nášho podnikania. Spolu s našimi firemnými pravidlami a hodnotami vám Kódex pomáha vykonávať prácu etickým spôsobom a v súlade s právnymi predpismi.

Naše hodnoty sú základné princípy, ktorými sa riadime pri rozhodovaní, správaní a interakciách s internými a externými zúčastnenými stranami. Etický kódex spoločnosti Konecranes stanovuje základné pravidlá pre našu prácu.

Snažíme sa o čo najetickejšie správanie. Etický kódex opisuje pravidlá, ktoré sa zaväzujeme dodržiavať voči našim zákazníkom, obchodným partnerom, dodávateľom, subdodávateľom a zamestnancom, ako aj voči spoločnosti a finančným trhom vo všetkých krajinách, v ktorých podnikáme. Zásady tohto kódexu tiež opisujú, čo očakávame od nášho dodávateľského reťazca a od každého, kto koná v našom mene. Spoločnosť Konecranes sa zaviazala dodržiavať desať zásad iniciatívy OSN Global Compact a usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti.

Zaviazali sme sa k úplnému dodržiavaniu platných zákonov. Kódex neslúži ako náhrada vnútroštátnych zákonov ani nemá mať pred nimi prednosť, vždy by sa však mal považovať za minimálnu požiadavku stanovujúcu očakávané správanie.



Naše hodnoty

ZÁKAZNÍK NA PRVOM MIESTE

- Budujeme dôveryhodné vzťahy a poskytujeme riešenia, ktoré fungujú každý deň, aby sme našim zákazníkom pomohli byť úspešní. Je to hlavne o tom.
- Počíta sa každá interakcia a dôležitý je každý detail. Naše rozhodnutia vychádzajú z toho, čo naši zákazníci potrebujú, a to dnes aj zajtra.

SPRÁVNE KONAŤ

- Byť zodpovedným a udržateľným podnikom nie je vždy jednoduché a často si to vyžaduje odvahu. Aj tak sa však na to podujímame, pretože sme presvedčení, že je to správne.
- Riadime sa tými najvyššími etickými normami a prijímame zodpovednosť za naše činy. Dodávame bezpečné riešenia manipulácie s materiálom a umožňujeme prechod na dekarbonizovaný, obehovo fungujúci svet.

SNAHA O ZLEPŠOVANIE

- Nikdy sa neprestávame hýbať vpred, učiť sa a zlepšovať. Hľadáme inšpirácie a sme odhodlaní vždy nachádzať lepšie spôsoby. Toto nás charakterizuje.
- Prostredníctvom líderstva v technológiách, ducha zameraného na inovácie a schopnosti riešenia problémov každý deň hľadáme nové spôsoby zlepšovania.

SPOLOČNE K VÍŤAZSTVU

- Všetko spočíva v našich ľuďoch. Sme rozmanitý globálny tím a k nášmu spoločnému úspechu prispievame všetci.
- Sme viac ako len súčet jednotlivých častí – spoločne pracujeme, spoločne vyhrávame a vždy sa navzájom podporujeme.
- A navzájom si veríme, že robíme pre tím to najlepšie.

Každý z nás má svoju rolu

Riadenie spoločnosti Konecranes sa vykonáva transparentne a v súlade s pravidlami, návodmi a princípmi v oblasti dobrého riadenia spoločností podľa záväzku spoločnosti Konecranes voči jej akcionárom, partnerom, zákazníkom, dodávateľom, zamestnancom a celému spoločenstvu.

Tento Etický kódex schválilo predstavenstvo spoločnosti Konecranes. Na základe odporúčania Výboru pre dodržiavanie predpisov a etických zásad spoločnosti Konecranes bude výkonný tím spoločnosti Konecranes (Konecranes Leadership Team, KLT) pravidlá pravidelne prehodnocovať a v prípade potreby navrhne ich zmeny na schválenie Výborom a radou pre audit.

VAŠA ROLA

ZAMESTNANEC

- Prečítajte si Etický kódex a uvedené podrobné pokyny, porozumejte im a dodržiavajte ich.
- Absolvujte požadované školenia o dodržiavaní predpisov.
- Nahlasujte obavy týkajúce sa porušenia predpisov.

MANAŽÉR

- Pomáhajte zamestnancom dodržiavať Etický kódex.
- Zabezpečte, aby zamestnanci absolvovali požadované školenia v oblasti dodržiavania predpisov.
- Podporujte zdravú kultúru oznamovania a berte vážne všetky oznámené obavy v oblasti dodržiavania predpisov.
- Informujte pracovníkov pre dodržiavanie predpisov a etické správanie o nahlásených obavách týkajúcich sa dodržiavania predpisov.
- Chodte príkladom: dodržiavajte pravidlá a usmernenia stanovené pre zamestnancov.

VEDENIE

- Zabezpečte, aby dodržiavanie predpisov a etické obchodné postupy boli začlenené do našich spôsobov práce.
- Oboznámte sa s relevantnými rizikovými faktormi v oblasti dodržiavania predpisov, ktoré môžu mať vplyv na príslušnú prevádzku, a podniknite proaktívne opatrenia na zmiernenie týchto rizík.
- Prijímajte a odmeňujte ľudí, ktorí zdieľajú náš záväzok k integrite.
- Zabezpečte, aby všetky spoločnosti v skupine a ostatné subjekty riadené spoločnosťou Konecranes dodržiavali Etický kódex.

Od každého jedného zamestnanca, manažéra, pracovníka a riaditeľa spoločnosti Konecranes bez ohľadu na ich pozíciu v organizácii sa očakáva, že budú tento Etický kódex propagovať a dodržiavať.

Zodpovednosť voči ľuďom a životnému prostrediu

ĽUDSKÉ PRÁVA

ROZMANITOSŤ, ROVNOSŤ A ZAČLENENIE

ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ

OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV A SÚKROMIA

ENVIRONMENTÁLNA ZODPOVEDNOSŤ

Ľudské práva

Spoločnosť Konecranes rešpektuje ľudské práva definované v Medzinárodnej listine ľudských práv a deklarácii Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o základných zásadách a právach v práci.

Zaviazali sme sa dodržiavať hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv. V súlade s týmito zásadami realizujeme proces náležitej starostlivosti s cieľom identifikovať, predchádzať, zmierňovať, riešiť a v prípade potreby naprávať dopad na ľudské práva.

Spoločnosť Konecranes nerobí kompromisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a rešpektuje súkromie zamestnancov. Spoločnosť Konecranes neakceptuje diskrimináciu ani využívanie detskej práce resp. nútených prác. Pracovný čas sa dodržiava v zákonom stanovených medziach. Skupina okrem toho netoleruje pracovné podmienky, ktoré sú v rozpore s medzinárodnými zákonmi a postupmi.

Spoločnosť Konecranes podporuje slobodu združovania a účinné rešpektovanie práva na kolektívne vyjednávanie. Zakazujeme akékoľvek zasahovanie do činnosti odborov a zástupcom odborov poskytujeme informácie potrebné na zmysluplné vyjednávanie v dobrej viere.

Očakávame, že celý dodavateľský reťazec bude pri svojej činnosti postupovať v súlade s našimi zásadami

Viac informácií o rozmanitosti, rovnosti a začlenení, ochrane súkromia, ako aj o ochrane zdravia a bezpečnosti si prečítate ďalej v kódexe.



Zdroje:

[Zásady ľudských práv](#)

[Rámec spravodlivej práce](#)



Rozmanitosť, rovnosť a začlenenie

Cieľom spoločnosti Konecranes je vytvoriť rozmanité a inkluzívne pracovné prostredie, v ktorom môžu byť ľudia sami sebou, cítia, že im ostatní dôverujú, sú oceňovaní za svoj prínos a kde sa cítia byť súčasťou kolektívu.

Cieľom je zabezpečiť, aby mali všetci možnosť uspieť, aby sa rešpektoval ich rôznorodý pôvod a aby sa cenili a využívali silné stránky spočívajúce v rozdieloch.

Z hľadiska postupov prijímania a povyšovania, benefitov a miezd je spoločnosť Konecranes zamestnávateľom, ktorý poskytuje rovnaké príležitosti. Víťame a podporujeme rozmanitosť vo všetkých oblastiach a netolerujeme diskrimináciu žiadnej osoby napríklad na základe rasy, náboženstva, farby pleti, pohlavia, veku, rodinného stavu, národnostného pôvodu, sexuálnej orientácie, štátnej príslušnosti, politického zmýšľania, členstva v odboroch alebo zdravotného postihnutia (ak je uchádzač alebo zamestnanec kvalifikovaný vykonávať základné funkcie pracovnej pozície s primeranými úpravami alebo bez nich), pri nábore, prijímaní nových zamestnancov a ich umiestňovaní, povýšení, ukončení pracovného pomeru alebo pri akýchkoľvek iných aspektoch zamestnania.



- Netolerujeme používanie diskriminačných vyjadrení ani žiadnych iných poznámok, vtipov či modelov správania, ktoré vytvárajú resp. podporujú urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie.
- Prísne zakazujeme všetky formy obťažovania na pracovisku vrátane sexuálneho obťažovania. Spoločnosť Konecranes prijme rýchle a vhodné opatrenia k zamedzeniu a prípadnému potrestaniu obťažujúceho správania. Pracovisko znamená akékoľvek miesto, kde sa vykonávajú obchodné činnosti alebo činnosti súvisiace so zamestnaním.
- Taktiež striktne zakazujeme akékoľvek správanie, ktoré predstavuje morálne alebo fyzické obťažovanie alebo akúkoľvek inú formu zneužívania moci.



Zdroje:

[Prehlásenie o zásadách rozmanitosti, rovnosti a začlenenia](#)



“Každý zamestnanec spoločnosti Konecranes má právo na rovnaké príležitosti a na rovnaké zaobchádzanie podľa svojich zásluh.

Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť Konecranes sa snaží svojim zamestnancom ponúkať zaujímavé, zdravé a bezpečné pracovné prostredie a podporovať fyzickú a duševnú pohodu zamestnancov.

Na ochranu zdravia a bezpečnosti sa v spoločnosti Konecranes dbá prostredníctvom neustáleho zlepšovania, dodržiavania predpisov, špičkovej svetovej úrovne a iniciatív riadených vedením.

Pre našich zamestnancov, subdodávateľov a ďalšie subjekty vykonávajúce prácu vo všetkých častiach našej organizácie sa snažíme vytvárať zdravé, bezpečné a bezrizikové pracovisko. Usilujeme sa o zachovanie kultúry, v ktorej každý preberá zodpovednosť za bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a uplatňuje postoj: „Pokiaľ si všimnete niečo zvláštne, oznámte to.“

Spoločnosť Konecranes okrem toho využíva procesy vývoja a výroby produktov a spôsoby zabezpečovania kvality, ktorých cieľom je minimalizovať zdravotné a bezpečnostné riziká týkajúce sa využívania produktov a služieb spoločnosti.



Zdroje:

[Vyhlásenie o zásadách bezpečnosti a ochrany zdravia](#)

Správanie zamerané na ochranu života



Pred začatím akejkol'vek práce

Na chvíľu sa zastavte, a predtým, než začnete pracovať, sa zamyslite. Vyplňte posúdenie rizík a uistite sa, či sú pripravené a funkčné všetky prostriedky ochrany a kontroly s cieľom zabezpečiť, aby každý mohol vykonávať svoju prácu bezpečne.



Riadenie vozidiel

Uistite sa, že vozidlo je v dobrom stave. Dodržiavajte všetky pravidlá cestnej premávky, jazdite opatrne a hospodárne.



Zdvíhanie a viazanie bremien

Majte k dispozícii a dodržiavajte plán zdvíhania alebo konkrétne pracovné pokyny. Zdvíhanie a manipuláciu vykonávajte pomocou certifikovaného vybavenia, na ktorého používanie ste vyškolení. Nikdy neprechádzajte popod visiace bremeno.



Stiesnené priestory

Nikdy nevstupujte do stiesneného priestoru, pokiaľ nemáte konkrétne pracovné povolenie, nie ste na to vyškolení alebo oprávnení, nemáte vypracovaný a schválený záchranný plán pred vykonaním úlohy a pokiaľ neboli vykonané požadované testy kvality ovzdušia.



Práca vo výškach

Použite zdvíhacie plošiny určené na tento účel a zariadenie pred použitím skontrolujte. Používajte ochranu proti pádu, izolujte a označte pracovnú oblasť a zablokujte pohyb susedných žeriavov.



Strojové zariadenia

Nepribližujte sa končatinami k rotujúcim a pohyblivým častiam strojových zariadení. Nepoužívajte zariadenie s chýbajúcimi alebo nefunkčnými blokovacími alebo ochrannými prvkami. Nikdy nevyraďujte bezpečnostné zariadenia z činnosti a používajte vhodné náradie.



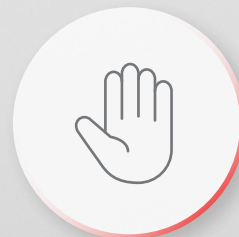
Práca so zdrojmi energie

Pred vykonaním akejkol'vek práce všetko vybavenie zablokujte, označte jeho dočasné vyradenie z prevádzky a vyskúšajte (LOTOTO). Na mieste výkonu práce odpojte napájanie, overte zdroj energie, zablokujte ho a označte na ňom dočasné vyradenie z prevádzky a vykonajte skúšku.



Mobilné zariadenia

Nepoužívajte mobilné zariadenia, pokiaľ nie ste riadne vyškolení a certifikovaní na konkrétny typ zariadenia. Dodržiavajte bezpečnú vzdialenosť od prevádzkovaných mobilných zariadení.



Práca s rukami

Nepribližujte sa končatinami k rotujúcim a pohyblivým častiam strojových zariadení. Nepoužívajte zariadenie s chýbajúcimi alebo nefunkčnými blokovacími alebo ochrannými prvkami. Nikdy nevyraďujte bezpečnostné zariadenia z činnosti a používajte vhodné náradie.



Zdravie a duševná pohoda

Starajte sa o seba – vaše zdravie a duševná pohoda sú životne dôležité. Keď máte obavy o svoje zdravie a duševnú pohodu, včas vyhľadajte podporu. Ak máte kvôli niekomu alebo niečomu obavy, nenechávajte to nepovšimnuté. V spoločnosti Konecranes netolerujeme šikanovanie ani obťažovanie v akejkol'vek forme.

Ochrana osobných údajov a súkromia

Spoločnosť Konecranes rešpektuje súkromie a bezúhonnosť zainteresovaných strán a zamestnancov, kladie veľký dôraz na ochranu osobných údajov a jej cieľom je uplatňovať pri spracovávaní osobných údajov vysoké štandardy.

Získavame a uchováваме len tie osobné údaje, ktoré sú potrebné na efektívnu prevádzku a obchodné činnosti.

Všetky osobné údaje, ktoré získavame a uchováваме, sa musia spracovávať spravodlivo, v súlade so zákonom a opatrne, pričom sa uplatní spôsob, pri ktorom sa zabezpečí princíp dôvernosti a právo na súkromie našich zamestnancov a ostatných osôb. Všetky získané a spracované osobné údaje musia byť relevantné a obmedzené na to, čo je potrebné vo vzťahu k obchodným účelom, na ktoré sa údaje spracúvajú. Osobné údaje by sa nemali uchovávať dlhšie, ako je potrebné na účely, na ktoré sa spracúvajú.

Ochrana údajov v spoločnosti Konecranes vychádza zo všeobecného nariadenia EÚ o ochrane údajov (GDPR), ako aj z miestnych platných právnych predpisov a dodržiava ich.



Zdroje:

Ochrana údajov – intranet



VAŠA ÚLOHA

Ak ste zodpovední za získavanie, spracovanie alebo uchovávanie akýchkoľvek osobných údajov alebo máte prístup k takýmto údajom:

- Získavajte a spracúvajte len tie osobné údaje, ktoré potrebujeme na naše oprávnené a stanovené obchodné účely.
- Získané osobné údaje používajte len na účely danej úlohy a v rozsahu potrebnom pre danú úlohu.
- Neposkytujte ani nezverejňujte osobné údaje, ak je to v rozpore s platnými zákonmi alebo pokynmi.
- Zabezpečte, aby bol prístup k osobným údajom obmedzený na zamestnancov, ktorí majú príslušné oprávnenie a jasnú obchodnú potrebu disponovať s takýmito informáciami.

Environmentálna zodpovednosť

Spoločnosť Konecranes sa zaviazala smerovať k dekarbonizovanej a obehovej spoločnosti.

Klimatické ambície spoločnosti Konecranes sú v súlade s Parížskou dohodou o obmedzení globálneho otepľovania na 1,5 °C. Zodpovednosť za životné prostredie musíme zakotviť do všetkého, čo robíme.



- Zameriavame sa na poskytovanie efektívnych nízkouhlíkových riešení pre našich zákazníkov.
- Pri vývoji produktov berieme do úvahy udržateľnosť a opraviteľnosť, ako aj energetickú účinnosť a výber materiálov šetrný k životnému prostrediu.
- Maximalizáciu hodnoty riešení počas ich doby životnosti a elimináciou odpadu v celom hodnotovom reťazci podporujeme obehovosť.
- Pri rozhodovaniach o nákupe berieme do úvahy vplyv na životné prostredie a snažíme sa spolupracovať s dodávateľmi a subdodávateľmi, ktorí majú v oblasti klímy rovnaké ambície.
- Pracujeme na zodpovednom získavaní minerálov a minimalizovaní používania nebezpečných látok.
- V našich vlastných prevádzkach dodržiavame systematické postupy environmentálneho manažmentu zamerané na efektívne využívanie energií a zdrojov, ako aj na nakladanie s chemikáliami a odpadom. To isté očakávame aj od našich dodávateľov a subdodávateľov.



Zdroje:

[Vyhlásenie o environmentálnej politike](#)
[Správanie šetrné k planéte](#)

[Vyhlásenie o zodpovedných mineráloch](#)
[Zoznam obmedzených látok](#)



VAŠA ÚLOHA

- Pochopte svoju úlohu pri podpore environmentálnej zodpovednosti – konajte tak, aby ste minimalizovali negatívne dopady a maximalizovali pozitívne dopady.
- Do svojej oblasti zodpovednosti zahrňte environmentálne aspekty.
- Minimalizujte odpad a vplyv na životné prostredie, napríklad snahou o efektívne využívanie zdrojov a dobrým rozmyslením si, či využijete leteckú dopravu.
- Riadte a zmierňujte environmentálne riziká a preberte zodpovednosť za to, čo vidíte.
- Možné odchýlky nahlasujte svojmu manažérovi.

Spol'ahlivý partner

BOJ PROTI KORUPCII A ÚPLATKÁRSTVU
KONFLIKTY ZÁUJMOV
SPRAVODLIVÁ SÚŤAŽ
MEDZINÁRODNÝ OBCHOD
NAŠI ZÁKAZNÍCI
NÁŠ DODÁVATEĽSKÝ REŤAZEC



Boj proti korupcii a úplatkárstvu

Spoločnosť Konecranes sa zaviazala bojovať proti korupcii vo všetkých jej formách vrátane vydierania, sprenevery a úplatkárstva.

Je prísne zakázané zapájať sa do akýchkoľvek korupčných obchodných praktík a nikdy nesmiete žiadať, prijímať, dávať alebo ponúkať, či už priamo, alebo prostredníctvom tretej strany, žiadne úplatky, provízie alebo iné nevhodné platby. Neoprávnené poskytnutie finančných prostriedkov je akékoľvek poskytnutie platby s hodnotou s úmyslom získať alebo udržať si neoprávnený obchodný prospech alebo osobný zisk.

Úplatkárstvo je zakázané bez ohľadu na hodnotu výhody, jej výsledky, vnímanie miestnych zvyklostí, tolerovanie takéhoto poskytovania finančných prostriedkov zo strany miestnych orgánov alebo údajnú potrebu takejto platby pre podnik. Platby za sprostredkovanie sú takisto zakázané, pokiaľ by neuskutočnenie požadovanej platby nepredstavovalo bezprostredné riziko pre život, zdravie alebo slobodu osoby, ako je podrobnejšie vysvetlené v Protikorupčnej politike.

Spoločnosť Konecranes za žiadnych okolností neakceptuje účasť na „praní peňazí“ resp. jeho podporovanie.



Zdroje:

[Protikorupčná politika](#)

[Politika darov, sponzorstva a marketingovej spolupráce](#)

[Portál MySupport – Dary a pohostenie](#)

Spolupráca s obchodnými sprostredkovateľmi

Obchodné činnosti spoločnosti Konecranes zahŕňajú spoluprácu s viacerými obchodnými sprostredkovateľmi, ako sú obchodní zástupcovia, distribútori, konzultanti a držiteľia licencií. Je dôležité zabezpečiť bezúhonnosť takýchto partnerov. Preto predtým, ako začneme spolupracovať s obchodnými partnermi, musíme vždy uplatniť náležitú starostlivosť a urobiť potrebné previerky, zabezpečiť potrebné interné schválenia a takýto vzťah aktívne monitorovať. Musíme tiež aktívne monitorovať správanie partnera.

Od našich obchodných sprostredkovateľov očakávame, že budú svoje podnikanie vykonávať v súlade s tými istými etickými štandardmi, ktoré dodržiavame v spoločnosti Konecranes. Je prísne zakázané, aby sa akýkoľvek obchodný sprostredkovateľ zapájal do akýchkoľvek korupčných praktík v našom mene alebo inak.



VAŠA ÚLOHA

Zaobchádzanie s verejnými činiteľmi

- Pri stretávaní sa s verejnými činiteľmi a práci s nimi buďte obzvlášť opatrní, pretože pravidlá a predpisy týkajúce sa verejných činiteľov vrátane štátnych podnikov, napríklad v súvislosti s darčekom a pohostením a postupmi verejných súťaží, sú prísnejšie.

Darčeky a pohostenie

- Zabezpečte, aby akékoľvek ponúknutie alebo prijatie darov, pohostenia alebo iných obchodných zdvorilostí bolo primerané, transparentné a v súlade s platnými zákonmi.
- Pri prijímaní alebo ponúkaní darov a pohostenia dodržiavajte postup nahlasovania a predbežného schvaľovania spoločnosti Konecranes.
- Vždy zvážte fakt, ako môže dar alebo pohostenie pôsobiť v očiach iných.

Dary a sponzorstvo

- Pri darovaní alebo sponzorstve konajte transparentne a v súlade so stanovenými pravidlami a postupmi spoločnosti Konecranes.
- Nikdy neposkytujte príspevky politickým stranám ani iným politickým organizáciám.

Konflikty záujmov

Vždy očakávame, že naši zamestnanci budú konať v najlepšom záujme spoločnosti Konecranes a jej zainteresovaných strán.

Naši zamestnanci by sa mali vyhýbať konfliktom záujmov a nikdy by nemali využívať svoju pozíciu ani majetok spoločnosti Konecranes na osobný prospech. Naši zamestnanci by mali pracovať na tom, aby sa zabránilo aj podozreniu na konflikt. Konflikt záujmov vzniká, keď vaše osobné záujmy zasahujú do vašej práce v spoločnosti Konecranes alebo do vašej schopnosti prijímať v mene spoločnosti Konecranes objektívne rozhodnutia.



Príklady prípadov, pri ktorých by mohol vzniknúť skutočný alebo potenciálny konflikt a ktoré môžu byť zakázané:

- **Situácia s darmi a pohostením**
Poskytovanie alebo prijímanie darov alebo pohostenia, ktoré ovplyvňuje alebo môže ovplyvniť úsudok príjemcu v prospech darcu vytvorením záväzku zo strany príjemcu a očakávaní zo strany darcu.
- **Situácia s pridruženou osobou**
Nákup služieb od dodávateľa alebo subdodávateľa, ktorého podnikanie je vo vlastníctve rodinného príslušníka alebo práca v rovnakej hierarchickej línii ako rodinný príslušník.
- **Voľnočasové aktivity**
Darovanie športovému klubu alebo jeho sponzorovanie, kde je osoba zodpovedná za rozhodnutia zároveň členom predstavenstva alebo keď osoba zodpovedná za rozhodnutia z tejto iniciatívy priamo alebo nepriamo profituje.
- **Obchodné príležitosti**
Začatie podnikania, ktoré konkuruje spoločnosti Konecranes.
- **Finančné záujmy**
Mať finančný záujem alebo skutočné vlastníctvo vo firme dodávateľa alebo subdodávateľa spoločnosti Konecranes.



VAŠA ÚLOHA

Položte si otázku:

- Zasahuje to do mojej práce pre spoločnosť Konecranes?
- Využívam zdroje spoločnosti, vzťahy alebo svoju pozíciu na osobný prospech?
- Mohlo by sa to niekomu inému javiť ako konflikt záujmov?
- Je to v protichodnom záujme spoločnosti Konecranes?

Ak na niektorú z týchto otázok odpoviete „áno“:

- ZAMYSLITE SA! Požiadajte o radu svojho manažéra alebo pracovníka pre dodržiavanie predpisov a etické správanie, pretože možno budete musieť tento konflikt oznámiť prostredníctvom portálu MySupport v časti Vyhlásenie o konflikte záujmov.



Zdroje:

Pokyny týkajúce sa konfliktu záujmov

Portál MySupport –

Vyhlásenie o konflikte záujmov

Spravodlivá súťaž

Spoločnosť Konecranes podporuje spravodlivú hospodársku súťaž, usiluje sa o ňu a zaväzuje sa dodržiavať všetky platné zákony v oblasti hospodárskej súťaže.

Nesmiete vykonávať činnosti, ktoré by mohli ohroziť spravodlivú súťaž alebo vyvolať obavy týkajúce sa dodržiavania zákonov v oblasti súťaže, ako je napríklad poskytovanie informácií o cenách, zákazníkoch alebo dodávateľoch alebo iných podobných neverejných informácií konkurentom.



Zdroje:

Politika hospodárskej súťaže spoločnosti Konecranes
Pokyny pre hospodársku súťaž pre oblasť subdodávok



VAŠA ÚLOHA

- Poznajte, sledujte a pochopte, kto sú vaši konkurenti. Akýkoľvek podnik, ktorý by sa mohol rozhodnúť začať nám v blízkej budúcnosti konkurovať, by sa mal považovať za konkurenta.
- Konkurentom neoznamujte citlivé informácie, nediskutujte s nimi o nich ani si ich nevymieňajte.
- S konkurentmi sa nedohadujte ani nerobte nič, čo by mohlo byť považované za obmedzovanie hospodárskej súťaže.
- Vďaka nášmu duálnemu distribučnému modelu sa uistite, že nedochádza k výmene citlivých informácií medzi kanálmi beta a alfa a že partneri z kanálu beta a kanálu alfa súťažia navzájom ako nezávislí konkurenti.
- Sledujte a pochopte svoju pozíciu na trhu – položte si otázku, či by sa naša pozícia mohla považovať za dominantnú. Ak ste v dominantnom postavení, nezneužívajte ho napríklad nespravodlivými alebo diskriminačnými cenami, inými ako objemovými zľavami založenými na úsporách nákladov alebo odmietnutím dodávok.
- Neodmietajte predávať originálne náhradné diely, neúčtujte odlišné ceny podobným zákazníkom ani im neposkytujte odlišné zľavy.
- Nepoužívajte doložky o nekonkurovaní, neriešení sporov súdnou cestou alebo územných obmedzeniach v akýchkoľvek dohodách bez predchádzajúcej konzultácie s právnym oddelením spoločnosti Konecranes.

Medzinárodný obchod

Spoločnosť Konecranes dodržiava všetky vnútroštátne a medzinárodné obchodné sankcie a embargá, ako aj všetky kontrolné predpisy pre vývoz a dovoz a colné zákony platné pre jej podnikanie.

Spoločnosť Konecranes preto kontroluje svojich obchodných partnerov podľa sankčných zoznamov a prehodnocuje svoje transakcie na základe požiadaviek vyplývajúcich z kontrolných predpisov pre vývoz a colných predpisov.



VAŠA ÚLOHA

- Nevykonávajte obchodné transakcie s jednotlivcami alebo subjektmi, ktorí sú uvedení na príslušných sankčných zoznamoch alebo majú bydlisko v regiónoch, na ktoré sa vzťahuje embargo.
- Za žiadnych okolností nevykonávajte žiadne obchodné činnosti, ktoré porušujú kontrolné predpisy pre vývoz alebo colné predpisy.



Zdroje:

[Pokyny k obchodným sankciám a kontrolám vývozu](#)
[Politika izolácie a odmietnutia](#)
[Politika dodržiavania colných predpisov](#)



Obchodné sankcie a kontroly vývozu

Neoddeliteľnou súčasťou medzinárodného obchodu je zabezpečenie dodržiavania obchodných sankcií a pravidiel kontroly vývozu. Aby ste túto požiadavku dodržali, musíte zvážiť viaceré aspekty. Okrem informácií o produktoch a krajine, do ktorej sa predávajú alebo prepravujú, môžu byť relevantné aj informácie o konečnom použití a koncovom používateľovi produktu.

KONCOVÉ POUŽITIE

Zákazy/licenčné požiadavky pre určité kritické konečné použitia

Príklad

- Licenčné požiadavky v prípade konečného použitia vojenského charakteru v krajine, pri ktorej treba byť mimoriadne opatrní (tzv. krajina „Be-Extra-Careful“)

KONCOVÝ POUŽÍVATEĽ

Zákazy/licenčné požiadavky na obchodovanie s koncovými používateľmi, ktorí sú uvedení na sankčnom zozname

Príklad

- Úplný zákaz prepravy našich produktov subjektom uvedeným na platnom sankčnom zozname



Zdroje:

[Pokyny k obchodným sankciám a kontrolám vývozu](#)
[Politika izolácie a odmietnutia](#)

PRODUKT

Zákazy/licenčné požiadavky týkajúce sa uvedených tovarov s dvojakým použitím/kontrolovaných položiek

Príklad

- Určité frekvenčné meniče podliehajú pri vývoze licencií

KRAJINA

Zákazy/licenčné požiadavky pre obchodovanie s určitými krajinami/regiónmi

Príklad

- Zakázané krajiny/regióny („No-Go“) (stav k roku 2023):
Afganistan, Bielorusko, Krym, Irán, Severná Kórea, Rusko, Sýria, oblasti Ukrajiny, ktoré nie sú kontrolované vládou, v Doneckej, Chersonskej, Luhanskej a Záporožskej oblasti



Naši zákazníci

Spoločnosť Konecranes chce byť dôveryhodným partnerom známym svojou bezúhonnosťou.

Naše vzťahy so zákazníkmi musia vždy odrážať ich skutočnú povahu a musia byť založené na konkurenčných cenách a prvotriednych produktoch a službách. Prijali sme postup Poznaj svojho zákazníka (Know Your Customer, KYC), ktorý nám má pomôcť zabezpečiť, aby sme rozumeli finančným rizikám, rizikám súvisiacim s dodržiavaním predpisov a bezúhonnosťou, ktoré sú spojené s našimi zákazníkmi.



VAŠA ÚLOHA

- K našim zákazníkom sa správajte slušne a spravodlivo a zabezpečte, aby boli naše obchodné transakcie vždy v súlade s platnými zákonmi.
- Odmietnite obchodovať s kýmkoľvek, kto sa zapája do akýchkoľvek nezákonných činností týkajúcich sa tovaru spoločnosti Konecranes, alebo s kýmkoľvek, kto neprešiel našim postupom KYC, alebo takémuto subjektu pomáhať.



Zdroje:

Politika spoločnosti Konecranes týkajúca sa dôveryhodnosti

Náš dodávateľský reťazec

Dodávatelia a subdodávatelia sú dôležitou a neoddeliteľnou súčasťou hodnotového reťazca produktov a služieb spoločnosti Konecranes.

Právne a etické požiadavky a zásady, ktoré dodržiavame v súvislosti s našimi dodávateľmi a subdodávateľmi, sú vysvetlené v Etickom kódexe dodávateľa spoločnosti Konecranes. Tieto zásady majú veľký význam pri oprávňovaní dodávateľov, ich zapojení a obchodovaní s nimi.



- Od našich dodávateľov a subdodávateľov očakávame, že budú svoju činnosť vykonávať v súlade s tými istými prísnyimi právnymi, etickými a ľudskými právami a environmentálnymi požiadavkami a princípmi, ktoré dodržiavame v spoločnosti Konecranes.
- Očakávame, že naši dodávatelia a subdodávatelia budú rovnaké požiadavky presadzovať aj vo svojich dodávateľských reťazcoch.
- Pred výberom dodávateľa alebo subdodávateľa vykonávame primeranú hĺbkovú analýzu.
- Ak výkon našich dodávateľov alebo subdodávateľov nie je v súlade so zásadami stanovenými v Etickom kódexe dodávateľa spoločnosti Konecranes, monitorujeme ich a kontrolujeme a prijímame vhodné opatrenia.



VAŠA ÚLOHA

Ak ste zodpovední za výber alebo riadenie dodávateľov alebo subdodávateľov:

- Pred výberom dodávateľa alebo subdodávateľa vykonajte vhodnú previerku, aby ste zaistili, že dodávateľ spĺňa naše normy a že sa zaväzuje dodržiavať rovnaké právne a etické požiadavky a zásady ako spoločnosť Konecranes. Budte obzvlášť opatrní v súvislosti s rizikami týkajúcimi sa ľudských práv (pozrite si časť Ľudské práva), úplatkárstva a korupcie (pozrite si časť Boj proti korupcii a úplatkárstvu), dodržiavania pravidiel medzinárodného obchodu (pozrite si časť Medzinárodný obchod) a environmentálnej zodpovednosti (pozrite si časť Environmentálna zodpovednosť).
- Zabezpečte, aby sa všetky nákupy produktov a služieb uskutočňovali v súlade s našimi zásadami a pokynmi pre obstarávanie.
- Dodávateľa alebo subdodávateľa pravidelne monitorujte a pravidelne obnovujte previerku.
- Ak sa dozviete o akomkoľvek nedodržiavaní zásad stanovených v Etickom kódexe dodávateľa spoločnosti Konecranes, prijmite okamžité a účinné nápravné opatrenia.



Zdroje:

Etický kódex dodávateľa

Naša spoločnosť

POUŽÍVANIE ZDROJOV SPOLOČNOSTI
KYBERNETICKÁ BEZPEČNOSŤ
DÔVERNOSŤ A DUŠEVNÉ VLASTNÍCTVO
ÚČTOVNÍCTVO A FINANČNÉ VÝKAZNÍCTVO
EXTERNÁ KOMUNIKÁCIA
FIREMNÉ INFORMÁCIE
UCHOVÁVANIE ZÁZNAMOV



Používanie zdrojov spoločnosti

Zamestnanci spoločnosti Konecranes musia chrániť majetok spoločnosti a dbať na jeho efektívne používanie iba na zákonné obchodné účely.

Pod majetkom spoločnosti rozumieme vlastnenú nehnuteľnosť, zásoby, informácie resp. duševné vlastníctvo, ktorých majiteľom je spoločnosť Konecranes, ako aj zariadenia používané jednotlivcami ako napr. mobilné telefóny a počítače. Krádeže, nedbalosť a mrhanie majú priamy dopad na ziskovosť spoločnosti Konecranes.

S výnimkou osobitných povolení sa môže majetok spoločnosti Konecranes vrátane zariadení, materiálov, zdrojov a chránených informácií využívať iba na obchodné účely. Všetky IT systémy a údaje v nich vrátane (okrem iného) počítačového vybavenia, mobilných zariadení, softvéru, pamäťových médií a sieťových účtov sú majetkom spoločnosti Konecranes.

Zamestnanci využívajúci zdroje spoločnosti Konecranes na odosielanie e-mailových, hlasových alebo okamžitých správ resp. na prístup k internetovým službám konajú ako predstavitelia spoločnosti Konecranes. Akékoľvek neoprávnené použitie týchto zdrojov je zakázané, pretože môže poškodiť dobrú povesť spoločnosti Konecranes a vystaviť tieto zdroje a spoločnosť Konecranes dôsledkom právnej zodpovednosti.

Sporadické a príležitostné používanie e-mailu pre osobné potreby je povolené. Súkromné správy sa však nesmú posielat' s protizákonnými, neoprávnenými resp. neetickými úmyslami, ani nesmú obsahovať žiadny protiprávny obsah ani porušovať práva tretích strán. Súkromné správy sa musia ukladať do samostatného priečinka, ktorého názov bude naznačovať, že sa v ňom nachádzajú súkromné správy. To platí pre prijaté aj odoslané správy.



Zdroje:

Politika kybernetickej bezpečnosti

Štandard prijateľného použitia materiálov



VAŠA ÚLOHA

- Prijmite opatrenia na predchádzanie škodám na majetku spoločnosti Konecranes a na zamedzenie jeho krádežiam alebo zneužitiu.
- Na pracovné účely používajte len softvér a služby schválené spoločnosťou Konecranes.
- Chráňte zdroje a majetok spoločnosti Konecranes tak, ako keby boli vaše vlastné, a nedopustíte ich zneužitie, stratu, krádež ani použitie podvodným spôsobom.
- Ak dôjde k strate alebo krádeži vášho počítača, mobilného zariadenia alebo externého pamäťového média, okamžite to nahláste na oddelenie IT pomoci spoločnosti Konecranes.
- Nepoužívajte e-mailovú adresu pridelenú spoločnosťou Konecranes na registráciu na služby nesúvisiace s vašou prácou.
- Nepoužívajte na obchodné účely spoločnosti Konecranes súkromné e-mailové účty (napr. gmail alebo yahoo).
- Ak vaše zamestnanie v spoločnosti Konecranes skončí, vráťte spoločnosti Konecranes všetok majetok, ktorý vám bol pridelený. Dohodnite sa so svojim manažérom na spôsobe prenosu relevantných informácií o spoločnosti na váš OneDrive, počítač alebo pamäťové médium patriace spoločnosti Konecranes.
- Oboznámte sa so zásadami a usmerneniami spoločnosti Konecranes v oblasti informačnej bezpečnosti a dodržiavajte ich.

Kybernetická bezpečnosť

Spoločnosť Konecranes dodržiava regulačné a zmluvné požiadavky na kybernetickú bezpečnosť, chráni spoločnosť pred kybernetickými hrozbami a riadi kybernetickú bezpečnosť podľa osvedčených postupov v odvetví.

Kybernetická bezpečnosť je kľúčová pre poskytovanie bezpečných riešení na manipuláciu s materiálom a zabezpečenie našej schopnosti vyrábať produkty a služby bez ohľadu na kybernetické incidenty, ktoré by mohli ovplyvniť našu bežnú prevádzku.

V spoločnosti Konecranes robíme rozhodnutia v oblasti kybernetickej bezpečnosti každý deň. Tieto malé a väčšie rozhodnutia v oblasti bezpečnosti ovplyvňujú kvalitu našej ponuky zákazníkom, ochranu obchodných tajomstiev spoločnosti Konecranes, našu dobrú povesť a kontinuitu našich činností.



Zdroje:

[Zásady kybernetickej bezpečnosti](#)

[Kybernetická bezpečnosť – intranet](#)



VAŠA ÚLOHA

- Všetky potenciálne incidenty alebo problémy v oblasti kybernetickej bezpečnosti okamžite nahláste na oddelenie IT pomoci spoločnosti Konecranes.
- Pracujte podľa postupov spoločnosti Konecranes. Bezpečnostné kontroly sú súčasťou našich spoločne dohodnutých spôsobov práce.
- Obchádzanie alebo obmedzovanie efektívnosti bezpečnostných kontrol spoločnosti Konecranes je zakázané.
- Zúčastnite sa školení o kybernetickej bezpečnosti, ktoré sú relevantné pre vašu pozíciu a zodpovednosti.
- Vždy udržiavajte svoj softvér v aktuálnom stave. Aplikácie sťahujte len zo softvérového centra spoločnosti Konecranes alebo prostredníctvom oddelenia IT pomoci spoločnosti Konecranes.
- Poskytovanie neoprávneného prístupu k zariadeniam, IT systémom, počítačom alebo mobilným zariadeniam spoločnosti Konecranes inej osobe, či už úmyselne, alebo z nedbanlivosti, je zakázané.
- Nahláste všetky potenciálne neoprávnené osoby v prevádzkach spoločnosti Konecranes v súlade s miestnymi postupmi. Ak na vašom pracovisku používate identifikačné štítky Konecranes, majte ich viditeľné.
- Obstarávanie akéhokoľvek IT systému alebo služby (vrátane cloudových služieb) sa musí vykonávať v súlade s procesmi obstarávania spoločnosti Konecranes (pozrite si časť [Náš dodávateľský reťazec](#)).
- Oboznámte sa so zásadami, normami a usmerneniami spoločnosti Konecranes v oblasti informačnej bezpečnosti a dodržiavajte ich.

Dôvernosť a duševné vlastníctvo

S dôvernými informáciami o spoločnosti Konecranes a o jej partneroch, zákazníkoch, dodávateľoch, subdodávateľoch a zamestnancoch sa musí zaobchádzať ako s dôvernými a musia mať zabezpečenú ochranu pred neoprávneným prístupom.

Naše obchodné tajomstvá sú pre náš budúci úspech nesmierne dôležité a ochrane ich dôvernosti musíme venovať osobitnú pozornosť. Obchodné tajomstvá zahŕňajú napríklad obchodne citlivé informácie týkajúce sa zákazníkov a dodávateľov, ako aj informácie týkajúce sa výskumu a vývoja, fúzií a akvizícií a interných projektov.

Naši obchodní partneri nám niekedy poskytujú dôverné informácie. Je dôležité, aby sme zabezpečili dodržiavanie záväzkov dôvernosti, ktorými sme voči nim viazaní.

Zabezpečujeme, aby sme mali potrebné práva duševného vlastníctva potrebné na prevádzkovanie nášho podnikania. Naše práva duševného vlastníctva chránime a v prípade potreby prijímame opatrenia na ich ochranu.



Zdroje:

[Štandard klasifikácie informácií](#)

[Patentová politika](#)

[Politika ochranných známk](#)

[Politika domény](#)

[Štandard NDA \(dohody o mlčanlivosti\)](#)



VAŠA ÚLOHA

- Pri používaní alebo poskytovaní dôverných informácií dodržiavajte zásady a pokyny spoločnosti Konecranes.
- Zabezpečte, aby príslušné dohody s našimi obchodnými partnermi zahŕňali vhodné dohody o zachovaní mlčanlivosti.
- Klasifikujte informácie spoločnosti Konecranes na verejné, interné, dôverné a tajné a dodržiavajte príslušné usmernenia týkajúce sa poskytovania informácií a prístupu k nim.
- Nevyužívajte dôverné informácie, ktoré sa dozviete v rámci vykonávania práce, na osobný prospech, ani neposkytujte dôverné informácie žiadnym neoprávneným stranám.
- Nepoužívajte duševné vlastníctvo iných bez povolenia.
- Neposkytujte práva na naše duševné vlastníctvo bez povolenia.
- Prijmite potrebné kroky na dodržiavanie požiadaviek na dôvernosť dohodnutých s našimi obchodnými partnermi.



Účtovníctvo a finančné výkazníctvo

Spoločnosť Konecranes musí viesť evidenciu svojich finančných činností v súlade s platnými zákonmi a postupmi účtovania.

Spoločnosť Konecranes má zavedené jednotné všeobecne akceptované účtovné zásady a definície, ktoré sa dodržiavajú pri finančnom účtovníctve a výkazníctve vo všetkých útvaroch. Konsolidovaná účtovná závierka skupiny sa vyhotovuje v súlade so štandardmi IFRS, zatiaľ čo miestna účtovná závierka sa vyhotovuje v súlade s miestnymi účtovnými zásadami.

Všetky verejné finančné informácie o spoločnosti Konecranes musia úplne, presne a spoľahlivo odrážať finančnú situáciu spoločnosti Konecranes k príslušnému dátumu resp. obdobiu a musia byť vypracované v rámci použiteľného časového rámca.

Spoločnosť Konecranes poskytuje svojim zainteresovaným stranám informácie o finančnom stave a výkone spoločnosti v rovnakom čase a s rovnakým obsahom, transparentným a otvoreným spôsobom bez uprednostňovania resp. privilegovania niektorej skupiny či osoby a v súlade so zákonom, predpismi burzy cenných papierov a prijatými postupmi trhu s cennými papiermi.

Spoločnosť Konecranes dodržiava interval pred zverejnením svojich finančných výkazov a priebežných správ, ktorý začína na konci príslušného štvrťroka. Počas tohto obdobia predstavitelia spoločnosti Konecranes nekomentujú jej finančnú pozíciu.



VAŠA ÚLOHA

- Zabezpečte, aby sa všetky transakcie riadne schválili a presne a úplne zaznamenali. Vytváranie nepravdivých resp. zavádzajúcich vstupov, záznamov alebo dokumentov je prísne zakázané.
- Za žiadnych okolností nevytvárajte nepravdivé resp. zavádzajúce výkazy ani neuskutočňujte platby resp. nevytvárajte účty v mene spoločnosti Konecranes, pokiaľ ste si vedomí, že niektorá časť takejto platby alebo takéhoto účtu sa má použiť na iný účel, než je opísaný v podporných dokumentoch.
- Ak si všimnete akékoľvek falšovanie účtovníctva spoločnosti Konecranes alebo súvisiacej podpornej dokumentácie, okamžite to nahláste. Zatajovanie informácií z vedenia alebo od interného alebo externého audítora môže spoločnosti Konecranes spôsobiť vážnu ujmu.
- Nevyužívajte dôverné informácie, ktoré sa dozviete v rámci vykonávania práce, na osobný prospech, ani neposkytujte dôverné informácie žiadnym neoprávneným stranám.



Zdroje:
Príručka kontrolóra

Externá komunikácia

Externá komunikácia spoločnosti Konecranes zabezpečuje, aby boli všetky relevantné zainteresované strany pravidelne a včas informované o spoločnosti Konecranes prostredníctvom viacerých kanálov a médií, čo podporuje naše širšie ciele a stratégiu a chráni našu značku a dobrú povesť.

So zástupcami médií, analytikmi cenných papierov, ďalšími členmi finančnej komunity, akcionármi, skupinami alebo inými skupinami organizácií môžu na tému podnikania spoločnosti Konecranes hovoriť iba oficiálni hovorcovia spoločnosti alebo osoby s príslušným oprávnením od generálneho alebo od finančného riaditeľa.

Informácie, ktoré sa poskytujú médiám a/alebo ktoré sa verejne šíria, musia byť informatívneho charakteru a musia byť pravdivé. Všetky verejné informácie generované a komunikované spoločnosťou Konecranes musia byť v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi a všeobecnými usmerneniami, ako aj zásadami spoločnosti Konecranes týkajúcimi sa značky a komunikácie. To platí aj pre všetok marketingový obsah a materiály, ako aj pre sociálne médiá.

Na sociálnych médiách sú zamestnanci spoločnosti Konecranes najúčinnnejšími ambasádormi spoločnosti a značky a vaša účasť pomáha spoločnosti budovať a spravovať jej online reputáciu a výraznú digitálnu prítomnosť.



Zdroje:

[Usmernenia pre externú komunikáciu](#)

[Usmernenia týkajúce sa sociálnych médií](#)



VAŠA ÚLOHA

- Akékoľvek žiadosti o finančné informácie spoločnosti Konecranes od finančnej komunity alebo akcionárov postúpte viceprezidentovi pre vzťahy s investormi.
- Akékoľvek žiadosti o finančné informácie alebo iné informácie o spoločnosti Konecranes od médií alebo širokej verejnosti postúpte viceprezidentovi pre značku a komunikáciu alebo vedúcemu oddelenia externej komunikácie.
- Pamätajte, že keď zastupujete spoločnosť Konecranes na sociálnych sieťach, musíte konať v súlade s naším etickým kódexom, aj keď používate súkromný účet.

Firemné informácie

Spoločnosť Konecranes rešpektuje a dodržiava relevantné zákony v oblasti cenných papierov, a to tak, že zabezpečuje bezpečnosť a ochranu firemných informácií.

Firemné informácie sú všetky informácie presnej povahy, ktoré nie sú verejné a priamo alebo nepriamo sa týkajú spoločnosti Konecranes resp. ktoréhokolvek iného emitenta verejne obchodovateľných finančných nástrojov alebo finančných nástrojov (vrátane akcií) emitovaných spoločnosťou Konecranes resp. iným podobným emitentom a ktorých zverejnenie by pravdepodobne výrazne ovplyvnilo cenu takýchto finančných nástrojov resp. cenu príslušných finančných derivátov. Dopad firemnej informácie na cenu cenného papiera alebo iného finančného nástroja môže byť kladný alebo záporný.

Počas vykonávania svojej práce sa naši zamestnanci môžu dozvedieť firemné informácie alebo iné neverejné dôverné informácie o samotnej spoločnosti Konecranes, našich dodávateľoch, subdodávateľoch, zákazníkoch alebo iných stranách.



Zdroje:

Predpisy týkajúce sa firemných informácií spoločnosti Konecranes Plc



VAŠA ÚLOHA

- Ak vlastníte firemné informácie alebo podstatné neverejné informácie týkajúce sa spoločnosti Konecranes, máte zakázané nakupovať alebo predávať finančné nástroje spoločnosti Konecranes (napr. akcie), iné cenné papiere alebo súvisiace deriváty.
- Ak získate firemné informácie alebo iné neverejné informácie týkajúce sa inej spoločnosti, platia rovnaké zákazy obchodovania.
- Je zakázané „dávať tipy“ alebo postupovať firemné informácie niekomu, kto môže nakupovať alebo predávať cenné papiere, alebo odporúčať takýmto subjektom, aby nakupovali alebo predávali cenné papiere na základe takýchto informácií.
- Taktiež máte zakázané firemné informácie poskytovať, s výnimkou prípadov, keď je poskytnutie povolené podľa platných zákonov.

Uchovávanie záznamov

Všetky záznamy sa musia uchovávať minimálne alebo maximálne počas obdobia vyžadovaného platnými zákonmi a predpismi. Záznamy kritické pre podnikanie spoločnosti Konecranes, okrem iného vrátane firemných záznamov, sa musia označiť a uložiť na bezpečnom mieste v priestoroch spoločnosti Konecranes alebo v systémoch/databázach schválených spoločnosťou Konecranes.



VAŠA ÚLOHA

- Ak by vás právne oddelenie spoločnosti Konecranes upovedomilo o predvolaní alebo čakajúcom alebo hroziacom súdnom konaní alebo vládnom vyšetrowaní a dostanete pokyn pozastaviť zničenie záznamov, ktoré sú relevantné pre takéto predvolanie, súdne konanie alebo vyšetrowanie, musíte uchovať VŠETKY záznamy, ktoré môžu byť relevantné pre predvolanie, súdne konanie alebo vyšetrowanie, kým vás právne oddelenie upovedomí, že takéto záznamy už nie sú potrebné.



Požiadanie o radu a nahlasovanie obáv

JE DÔLEŽITÉ SA OZVAŤ
AKO SA OZVAŤ



Je dôležité sa ozvať

Ak máte akékoľvek otázky alebo obavy, neváhajte sa na nás obrátiť.

Máme niekoľko kanálov na vznesenie obáv a kladenie otázok. Každému, kto prijíma správne rozhodnutia a zaujíma vlastný postoj, sa poskytuje podpora.

Tím pre dodržiavanie predpisov a etické správanie spoločnosti Konecranes je zodpovedný za interné vyšetrovanie porušení dodržiavania predpisov a musí byť o podozreniach na porušenie informovaný. Všetky vyšetrovania sa musia vykonávať dôverne v súlade so zásadami a politikami vyšetrovania skupiny.

Zistenia z vyšetrovaní sa pravidelne oznamujú výboru pre dodržiavanie predpisov a etické správanie spoločnosti Konecranes a výboru pre audit predstavenstva spoločnosti Konecranes.

Zamestnanci, ktorí porušujú zákon, tento etický kódex alebo iné zásady spoločnosti, budú podrobení disciplinárnym opatreniam, ktoré môžu zahŕňať ukončenie zamestnania v súlade s platnými zákonmi.



Zdroje:

[Pokyny na ohlasovanie porušenia predpisov](#)

[Portál Speak Up na intranete](#)

[Kanál na ohlasovanie porušenia predpisov](#)



VAŠA ÚLOHA

- Ak máte otázky alebo obavy, obráťte sa na svojho priameho nadriadeného alebo iného člena miestneho vedenia.
- Môžete sa tiež obrátiť na zástupcu nášho oddelenia ľudských zdrojov alebo právneho oddelenia, alebo na ktoréhokoľvek z našich pracovníkov pre dodržiavanie predpisov a etické správanie, a to buď priamo (e-mail compliance@konecranes.com), alebo prostredníctvom dôverného kanála na ohlasovanie porušenia predpisov spoločnosti Konecranes.

“ Máme jasnú politiku zákazu odvetných opatrení: Spoločnosť Konecranes nebude tolerovať odvetu žiadneho druhu voči osobám, ktoré nahlasujú obavy v dobrej viere.



Ako sa ozvať?

PORAĎTE SA SO SVOJÍM MANAŽÉROM

Často je to najrýchlejší a najúčinnjší spôsob vyriešenia záležitosti

PORAĎTE SA S ODDELENÍM PRE ĽUDSKÉ ZDROJE, PRÁVNYM ODDELENÍM ALEBO S VAŠÍM MIESTNYM VEDENÍM

Pomôže vám váš miestny tím

KONTAKTUJTE TÍM PRE DODRŽIAVANIE PREDPISOV A ETICKÉ SPRÁVANIE

Pracovníkov pre dodržiavanie predpisov a etické správanie kontaktujte priamo alebo prostredníctvom kanála skupiny na ohlasovanie porušenia predpisov

KANÁL NA OHLASOVANIE PORUŠENIA PREDPISOV

- Dôverný
- Ak to umožňujú vnútroštátne právne predpisy, je možné anonymné ohlasovanie
- Ďalšie informácie nájdete na portáli Speak Up na intranete alebo sa obráťte na adresu compliance@konecranes.com

<https://report.whistleb.com/en/Konecranes>



Zdroje:

[Pokyny na ohlasovanie porušenia predpisov](#)

[Portál Speak Up na intranete](#)

[Kanál na ohlasovanie porušenia predpisov](#)

KONECRANES[®]
www.konecranes.com