

KONECRANES

Etický kódex dodávatele'a

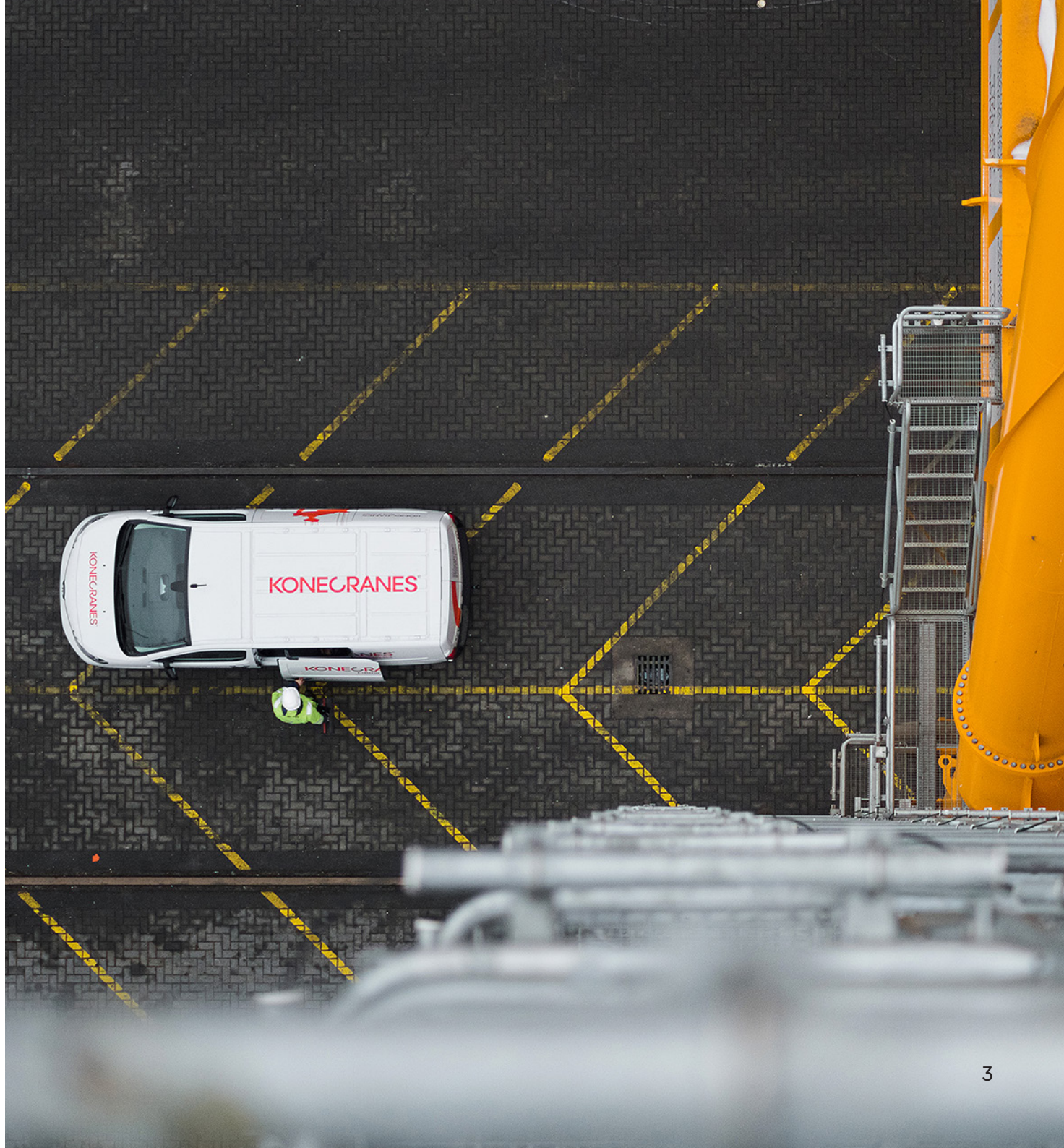
Obsah

Obsah	2
Účel kódexu	3
Dodržiavanie zákonov a predpisov	4
Ľudské práva	5
Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)	7
Životné prostredie	8
Ochrana osobných údajov a súkromia	9
Boj proti korupcii a úplatkárstvu	10
Férová hospodárska súťaž	11
Konflikt záujmov	12
Medzinárodný obchod	13
Bezpečnosť	14
Dôvernoscť a duševné vlastníctvo	15
Oznamovanie obáv týkajúcich sa dodržiavania predpisov	16
Monitorovanie a audit	17

Účel kódexu

Spoločnosť Konecranes očakáva od svojich dodávateľov a subdodávateľov, že budú svoju podnikateľskú činnosť vykonávať v súlade s rovnakými právnymi a etickými požiadavkami a princípmi, aké spoločnosť Konecranes vyžaduje vo svojom etickom kódexe. Tieto princípy majú zásadný význam pri nadväzovaní a udržiavaní obchodných vzťahov. Spoločnosť Konecranes sa zaviazala dodržiavať desať princípov iniciatívy OSN Global Compact a Smernice OECD pre nadnárodné podniky.

Etický kódex dodávateľa spoločnosti Konecranes („kódex“) stanovuje minimálne právne a etické požiadavky a princípy správania, ktoré spoločnosť Konecranes vyžaduje od svojich dodávateľov a subdodávateľov. Kódex sa vzťahuje na správanie všetkých spoločností, ktoré majú priamy zmluvný vzťah so spoločnosťou Konecranes, ako aj poddodávateľov a subdodávateľov, ktorí poskytujú služby alebo dodávajú produkty takýmto spoločnostiam v prospech spoločnosti Konecranes (spoločne „dodávateľ“).



Dodržiavanie zákonov a predpisov

Dodávateľ je povinný plne dodržiavať platné zákony a predpisy. Kódex nie je určený na nahradenie vnútroštátnych zákonov ani na to, aby mal pred nimi prednosť, ale vždy by sa mal považovať za minimálnu požiadavku a štandard.



Ľudské práva

Rešpektovanie ľudských práv

Dodávateľ musí so svojimi zamestnancami zaobchádzať spravodlivo a nestranne, pričom zohľadní ľudské práva definované v Medzinárodnej listine ľudských práv a Deklarácii Medzinárodnej organizácie práce (MOP) o základných princípoch a právach pri práci. Dodávateľ musí identifikovať, posudzovať, predchádzať, zmierňovať a naprávať negatívne vplyvy na ľudské práva.

Slobodne zvolené zamestnanie

Akákoľvek forma moderného otroctva vrátane nútenej práce, povinnej práce, dlhového otroctva, obchodovania s ľuďmi alebo podobných praktík nie je akceptovaná. Všetka práca musí byť dobrovoľná a pracovníci musia mať možnosť kedykoľvek opustiť prácu alebo ukončiť svoje zamestnanie bez sankcií, ak poskytnú primeranú výpovednú lehotu podľa pracovnej zmluvy. Od žiadneho zamestnanca sa nesmie vyžadovať, aby počas zamestnania odovzdal svoje doklady totožnosti, zložil peňažnú zálohu alebo platil náborové poplatky.

Mladí pracovníci

Dodávateľ musí zabezpečiť, aby sa nevyužívala detská práca. Pojem „dieťa“ sa vzťahuje na každú osobu mladšiu ako 15 rokov, alebo mladšiu, než je vek ukončenia povinnej školskej dochádzky, alebo mladšiu ako je minimálny vek na zamestnanie v danej krajine, podľa toho, ktorý vek je najvyšší. Dodávateľ musí zabezpečiť a kontrolovať vek uvádzaný jeho zamestnancami. Pracovníci mladší ako 18 rokov (mladí pracovníci) nesmú vykonávať prácu, ktorá by mohla ohroziť ich zdravie alebo bezpečnosť, vrátane nočných zmien a nadčasov.

Pracovný čas

Pracovný čas musí byť v súlade s miestnymi zákonmi a kolektívnymi zmluvami a musí sa dodržiavať a dokumentovať. Všetky nadčasy musia byť dobrovoľné. Dodávateľ musí svojim zamestnancom poskytnúť pravidelné dni odpočinku, v priemere aspoň jeden deň voľna za každé sedemdňové obdobie.

Mzdy a benefity

Odmena vyplácaná zamestnancom musí byť v súlade s platnými mzdovými zákonmi a kolektívnymi zmluvami vrátane tých, ktoré sa týkajú minimálnej mzdy, nadčasov a povinných zamestnaneckých benefitov.



Zákaz diskriminácie a obťažovania

Dodávateľ nesmie tolerovať diskrimináciu žiadneho zamestnanca z dôvodov, ako je rasa, náboženstvo, farba pleti, pohlavie, rodová identita, sexuálna orientácia, vek, rodinný stav, národný pôvod, štátne občianstvo, politický názor, členstvo v odboroch, zdravotné postihnutie (ak je uchádzač alebo zamestnanec spôsobilý vykonávať základné funkcie pracovného miesta s primeraným prispôbením podmienok alebo bez neho) alebo iné formy diskriminácie, na ktoré sa vzťahujú príslušné predpisy a zákony pri náboe, prijímaní, zaradovaní, povyšovaní alebo pri akejkoľvek inej podmienke zamestnania. Dodávateľ musí zabezpečiť, aby jeho zamestnanci mali rovnaké príležitosti a rovnaké zaobchádzanie na základe zásluh.

Dodávateľ nesmie pripustiť žiadne fyzické, psychologické, verbálne alebo sexuálne obťažovanie ani zneužívanie žiadneho zamestnanca. Disciplinárne zásady a procesy na podporu týchto požiadaviek musia byť jasne definované a oznámené zamestnancom.

Sloboda združovania

Dodávateľ musí uznať slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie.



Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Dodávateľ musí zabezpečiť, aby jeho zamestnanci mali zdravé a bezpečné pracovné prostredie. Dodávateľ musí prijať opatrenia na primeranú ochranu pred úrazmi a chorobami z povolania a zabezpečiť, aby jeho zamestnanci boli vyškolení na bezpečné a správne vykonávanie svojej práce. Medzi ne patria minimálne nasledujúce opatrenia:

- posúdiť, riadiť, kontrolovať a zmierňovať riziká v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci;
- poskytnúť všetky potrebné školenia a pokyny a zabezpečiť, aby boli komunikované príslušným zamestnancom a aby im tieto zamestnanci porozumeli; a
- poskytnúť bezpečné a vhodné nástroje, vybavenie a potrebné osobné ochranné prostriedky.

Zamestnanci musia mať prístup k čistým a bezpečným zariadeniam, ako aj k čistej pitnej vode a toaletám.

Dodávateľ musí minimálne písomne zdokumentovať dodržiavanie nasledujúcich zásad:

- získanie, dodržiavanie a udržiavanie aktuálnosti potrebných povolení, licencií a registrácií;
- kontrola vystavenia pracovníkov potenciálnym rizikám v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci prostredníctvom správneho návrhu, technických opatrení, administratívnych kontrol, preventívnej údržby a bezpečných pracovných postupov;
- identifikácia a posúdenie núdzových situácií a udalostí s cieľom minimalizovať ich vplyv implementáciou núdzových plánov a postupov reakcie; a
- identifikácia, hodnotenie a kontrola vystavenia pracovníkov toxickým chemickým, biologickým, elektrickým a fyzikálnym rizikám.

Bezpečné a zdravé pracovné prostredie je jedným zo základných pracovných práv, ktoré sa od dodávateľa očakáva zabezpečiť pre svojich zamestnancov.



Životné prostredie

Dodávateľ musí mať zavedený vhodný systém environmentálneho manažmentu. Dodávateľ sa musí zamerať na energetickú účinnosť a efektívne využívanie zdrojov, ako aj na nakladanie s odpadom a chemickými látkami. Dodávateľ sa musí usilovať o zníženie emisií skleníkových plynov (GHG) z vlastnej prevádzky a hodnotového reťazca.

Dodávateľ musí monitorovať, kontrolovať a usilovať sa o zníženie vplyvu svojich činností na životné prostredie. Dodávateľ musí mať písomné pokyny vzťahujúce sa na všetky procesy s potenciálnymi vplyvmi na životné prostredie, ako je skladovanie a manipulácia s nebezpečnými materiálmi. Dodávateľ musí získať, udržiavať a dodržiavať environmentálne povolenia, licencie a registrácie. Dodávateľ musí primerane zaobchádzať s odpadovými vodami, emisiami do ovzdušia, hlukom a pevným odpadom vznikajúcim pri jeho prevádzke.

V prípade osobitnej dohody so spoločnosťou Konecranes musí dodávateľ merať a oznamovať emisie skleníkových plynov každoročne a poskytovať údaje o environmentálnej výkonnosti svojich produktov a služieb, ako sú emisie skleníkových plynov pre environmentálne posudzovanie, posudzovanie životného cyklu produktu a/alebo vyhlásenia o produktoch.

Dodávateľ, ktorý predáva výrobky spoločnosti Konecranes, musí dodržiavať Zoznam obmedzených látok spoločnosti Konecranes.



Ochrana osobných údajov a súkromia

Dodávateľ musí spracúvať osobné údaje v súlade s platnými zákonmi a dohodami spoločnosti Konecranes. Vo všetkých prípadoch sa osobné údaje musia spracúvať spravodlivo a starostlivo. Dodávateľ musí zaviesť vhodné organizačné a technické opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti osobných údajov a v prípade potreby sa zaviazat k právne záväzným dohodám, ako sú vhodné písomné dohody na zabezpečenie dodržiavania predpisov a práva jednotlivcov na ochranu osobných údajov a súkromia.



Boj proti korupcii a úplatkárstvu

Dodávateľ sa nesmie zapájať do korupčných obchodných praktík akejkoľvek formy vrátane vydierania, sprenevery a úplatkárstva alebo do činností prania špinavých peňazí.

Dodávateľ nesmie nikdy priamo ani prostredníctvom tretej strany žiadať, prijímať, dávať alebo ponúkať žiadne úplatky, provízie alebo iné neoprávnené platby. Neoprávnené platby predstavujú akúkoľvek hodnotu, čo sa poskytuje s úmyslom získať alebo udržať si neoprávnený obchodný prospech alebo osobný zisk.

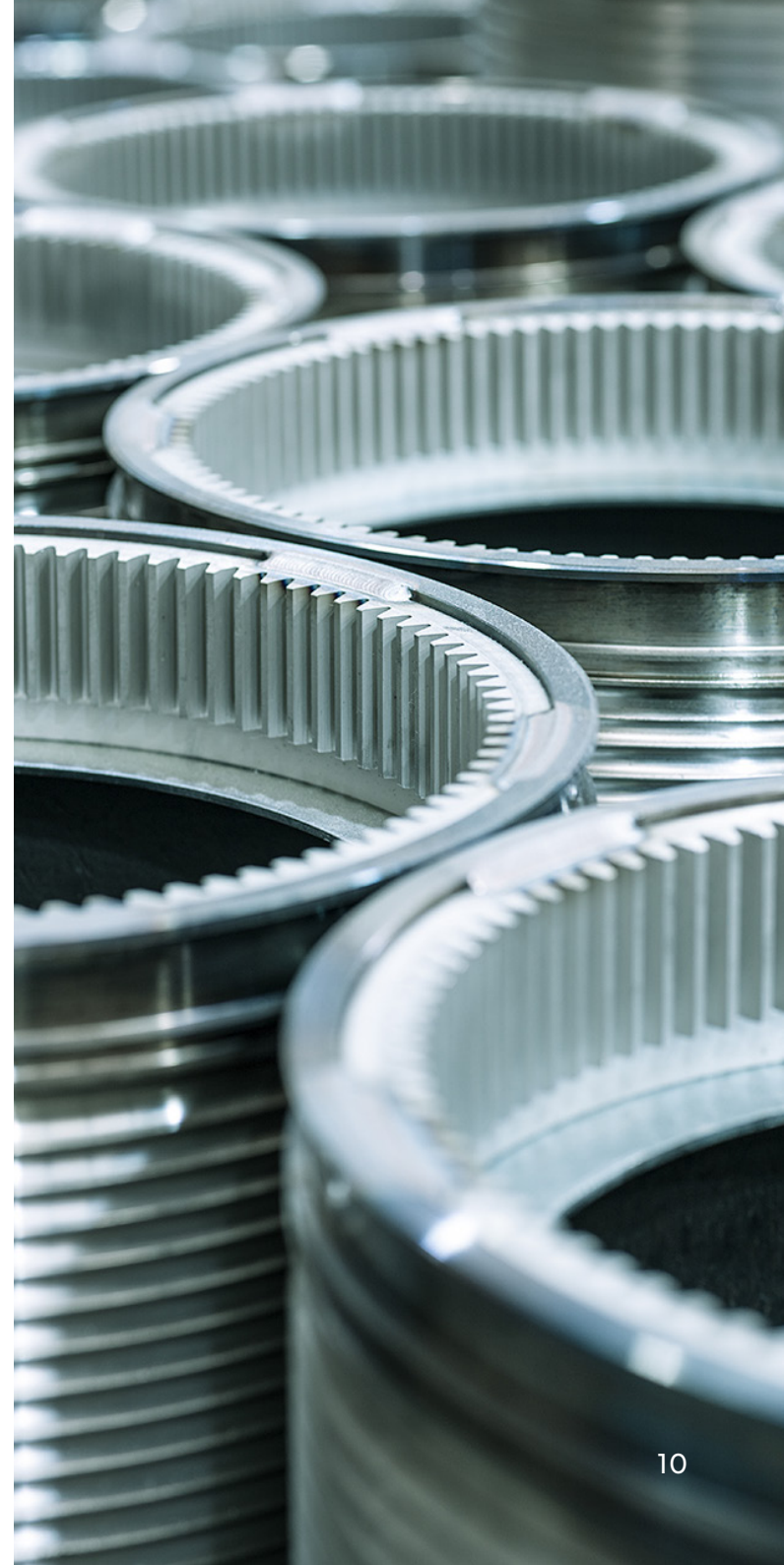
Všetky dary a pohostenie ponúkané dodávateľom zamestnancom spoločnosti Konecranes alebo iným obchodným partnerom musia byť primerané a v rámci bežných štandardov pohostenia a musia byť prijateľné podľa platných zákonov. Poskytovanie hotovosti alebo ekvivalentov hotovosti (vrátane darčkových kariet, ktoré sú ekvivalentom hotovosti) ako daru nie je povolené.

Spoločnosť Konecranes sa zaväzuje bojovať proti korupcii vo všetkých jej formách a očakáva rovnaký prístup aj od svojich dodávateľov.

Od dodávateľa sa tiež očakáva, že nebude ponúkať dary ani pohostenie zamestnancom spoločnosti Konecranes v situácii, keď prebieha výberové konanie alebo rokovanie o zmluve.

Zamestnanci a zástupcovia spoločnosti Konecranes si musia vždy hradiť vlastné cestovné výdavky a náklady na ubytovanie pri návšteve dodávateľa alebo podujatí dodávateľa.

Spoločnosť Konecranes očakáva, že dodávateľ zavedie a bude udržiavať adekvátne a primerané procesy na predchádzanie korupcii v rámci svojich činností a zabezpečí dodržiavanie platných protikorupčných zákonov.



Férová hospodárska súťaž

Spoločnosť Konecranes očakáva, že jej dodávatelia budú konať v súlade so zásadami férovej hospodárskej súťaže a dodržiavať platné právne predpisy v oblasti hospodárskej súťaže. Dodávateľ sa musí zdržať akýchkoľvek činností, ktoré by mohli obmedziť férovú hospodársku súťaž alebo vyvolať obavy z pohľadu práva hospodárskej súťaže, napríklad zdieľania informácií o cenách, trhových podieloch alebo iných podobných neverejných informácií so svojimi konkurentmi.

Konflikt záujmov

Dodávateľ sa musí vyhýbať situáciám, v ktorých medzi spoločnosťou Konecranes a dodávateľom existuje konflikt záujmov, alebo ktoré by mohli vytvoriť konflikt záujmov s povinnosťou zamestnanca spoločnosti Konecranes konať v najlepšom záujme spoločnosti Konecranes.

Dodávateľ musí informovať spoločnosť Konecranes o akýchkoľvek potenciálnych alebo skutočných situáciách konfliktu záujmov, o ktorých sa dozvie, vrátane situácií, keď zamestnanec spoločnosti Konecranes alebo rodinný príslušník zamestnanca spoločnosti Konecranes vlastní podstatný priamy alebo nepriamy finančný podiel u dodávateľa, alebo ak takáto osoba zastáva vedúcu pozíciu u dodávateľa alebo pre neho pracuje.

Otvorenosť a transparentnosť pomáhajú znižovať účinky potenciálnych konfliktov záujmov.



Medzinárodný obchod

Dodávateľ musí dodržiavať všetky platné vnútroštátne a medzinárodné obchodné sankcie a embargá, ako aj všetky platné exportné a importné kontroly a colné zákony.

Dodávateľ musí uchovávať a zdieľať presné obchodné údaje, informácie a dokumenty týkajúce sa svojich produktov. Dodávateľ je povinný poskytnúť spoločnosti Konecranes na požiadanie informácie o mieste výroby výrobkov spolu s dôkazom o pôvode.



Bezpečnosť

Dodávateľ musí dodržiavať platné zákony a predpisy o kybernetickej bezpečnosti a proaktívne prijímať opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti poskytovaných produktov, systémov a služieb.

Dodávateľ musí bez zbytočného odkladu informovať spoločnosť Konecranes o incidentoch kybernetickej bezpečnosti, ktoré majú vplyv na spoločnosť Konecranes alebo na produkty a služby, ktoré dodávateľ poskytuje spoločnosti Konecranes.

Dodávateľ musí zabezpečiť, aby bola umelá inteligencia (AI) alebo podobná technológia v produktoch a službách poskytovaných spoločnosti Konecranes transparentná, spoľahlivá, nediskriminačná a v súlade s platnými zákonmi a predpismi.



Dôvernosť a duševné vlastníctvo

Dodávateľ musí zachovávať dôvernosť dôverných informácií spoločnosti Konecranes a jej zákazníkov, ku ktorým môže mať prístup alebo o ktorých sa inak dozvie v priebehu svojho obchodného vzťahu so spoločnosťou Konecranes, a musí zabezpečiť ochranu pred ich neoprávneným prístupom a použitím. Dodávateľ musí tieto informácie používať výlučne v súvislosti so svojou prácou pre spoločnosť Konecranes.

Dodávateľ musí rešpektovať a chrániť práva duševného vlastníctva spoločnosti Konecranes a tretích strán.



Oznamovanie obáv týkajúcich sa dodržiavania predpisov

Spoločnosť Konecranes očakáva, že dodávateľ poskytne svojim zamestnancom a iným zainteresovaným stranám možnosť nahlásiť obavy týkajúce sa neetického alebo nezákonného správania bez rizika odvety a zabezpečí, aby boli zavedené vhodné procesy na riešenie týchto obáv a nápravu akýchkoľvek potvrdených prípadov.

Ak sa dodávateľ dozvie o akomkoľvek porušení tohto kódexu zo strany svojich zamestnancov alebo zamestnancov spoločnosti Konecranes, ktoré môže mať vplyv na obchodný vzťah so spoločnosťou Konecranes, musí o tom čo najskôr informovať spoločnosť Konecranes. Dodávateľ a ktorýkoľvek z jeho zamestnancov sa môžu obrátiť priamo na spoločnosť Konecranes alebo dôverne nahlásiť svoje obavy prostredníctvom kanála na ohlasovanie porušenia predpisov spoločnosti Konecranes.

Navštívte stránky [konecranes.com](https://www.konecranes.com), kde nájdete viac informácií o procese a kanáloch na ohlasovanie porušenia predpisov.

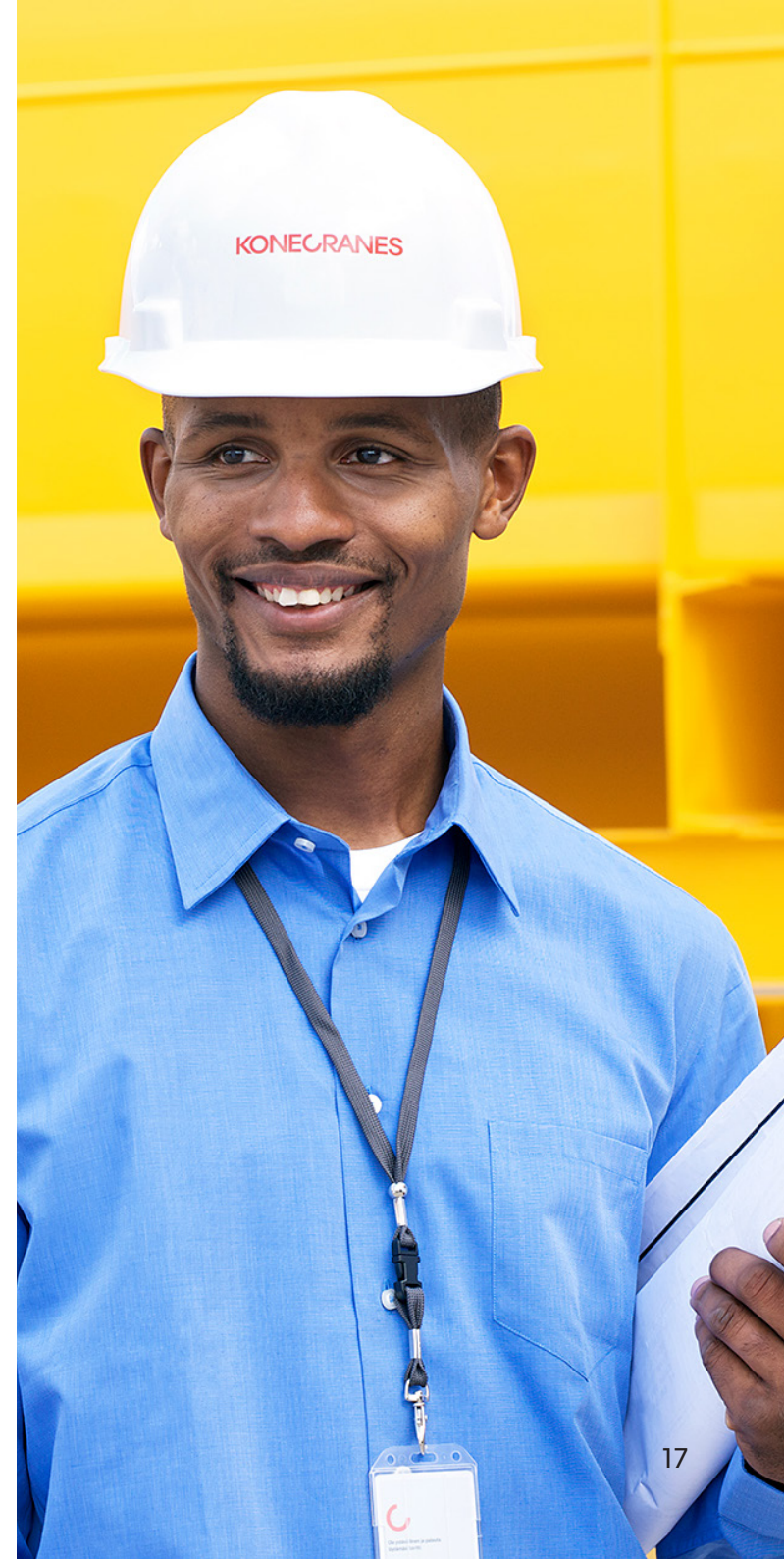


Monitorovanie a audit

Dodávateľ musí priebežne monitorovať a dokumentovať svoje dodržiavanie tohto kódexu a platných zákonov a predpisov a na požiadanie musí byť schopný preukázať svoje dodržiavanie požiadaviek. Spoločnosť Konecranes môže overiť súlad dodávateľa s týmto kódexom a dodávateľ musí poskytnúť spoločnosti Konecranes prístup k príslušným informáciám a dokumentom na tento účel.

Spoločnosť Konecranes má právo sama auditovať dodržiavanie tohto kódexu zo strany dodávateľa s podporou audítora tretej strany alebo bez nej. Ak výsledky takéhoto auditu ukážu alebo sa inak zistí, že dodávateľ nedodržiava tento kódex, dodávateľ musí včas prijať všetky potrebné nápravné opatrenia. Ak dodávateľ nedodrží tento kódex, spoločnosť Konecranes môže prijať opatrenia voči dodávateľovi vrátane, okrem iného, pozastavenia objednávok alebo ukončenia akejkoľvek zmluvy s dodávateľom v prípade podstatného porušenia kódexu.

V prípade otázok týkajúcich sa kódexu sa obráťte na svoju kontaktnú osobu spoločnosti Konecranes. Ak máte obavy týkajúce sa dodržiavania predpisov, môžete ich nahlásiť aj prostredníctvom kanála na ohlasovanie porušenia predpisov spoločnosti Konecranes.



KONECRANES