KONECRANES®
Lifting Businesses™

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Содержание

Уважаемые коллеги! 3

1. Введение 5
2. Законы и нормативные акты 5
3. Добросовестная конкуренция и соблюдение конкурентного права 6
4. Конфиденциальность, защита и неприкосновенность персональных данных 6
5. Защита и надлежащее использование активов Konecranes 7
6. Запрет на сделки с использованием конфиденциальной информации и незаконное разглашение конфиденциальной информации 7
7. Знай своего клиента и поставщика («KYC») 8
8. Экономические санкции и эмбарго 8
9. Вычислительные и коммуникационные ресурсы 8
10. Составление финансовой отчетности 9
11. Бухгалтерские книги и отчетность Konecranes 10
12. Хранение документации 10
13. Права человека 11
14. Окружающая среда 11
15. Равные возможности и недопущение дискриминации 11
16. Сексуальные домогательства и другие формы притеснений 12
17. Здоровье и безопасность 12
18. Конфликты интересов 13
19. Коррупция или взяточничество 14
20. Поставщики и субподрядчики 14
21. Контакты со СМИ 14
22. Применение принципов 15
23. Контроль и отчетность 16

Уважаемые коллеги!

Доброе имя и репутация Konecranes являются результатом наших ценностей, а также преданности и усердной работы всех сотрудников компании. Мы все несем ответственность за сохранение и укрепление этой репутации. Сотрудники компании Konecranes представляют многообразие культур, говорят на большом количестве языков и принадлежат к разным религиям. Наша цель заключается не только в соблюдении законов, правил и положений, применимых к нашему бизнесу; мы стремимся придерживаться высочайших юридических и этических стандартов ведения бизнеса.

В своей деятельности мы придерживаемся строгих стандартов честности, прозрачности и этики. Мы несем ответственность за свои слова и действия и стремимся к созданию стимулирующей и эффективной рабочей среды, вознаграждающей усилия всего коллектива. Мы уважаем и учитываем различные стили работы, образ жизни и культурные различия.

В данном **Кодексе корпоративной этики** кратко изложены основные требования и руководящие принципы ведения бизнеса нашей компании, а также описаны стандарты, которых мы придерживаемся в своей деятельности. Они основаны на нашей деловой этике и нашей приверженности добросовестности, которые распространяются на всех сотрудников, директоров, консультантов, агентов, подрядчиков, субподрядчиков и наши бизнес-подразделения во всем мире. Этот Кодекс должен применяться совместно с законами и правилами юрисдикций, в которых мы работаем.

Изложенные в Кодексе политики являются частью нашей давней традиции поддержания стандартов корпоративной этики. Внимательно ознакомьтесь с Кодексом и убедитесь, что вы понимаете его содержание, последствия несоблюдения и важность Кодекса для успеха группы компаний Konecranes.

Если у вас возникнут вопросы, обратитесь к своему непосредственному руководителю, сотрудникам Konecranes Compliance & Ethics Officer или к любым другим лицам, указанным в этом Кодексе. Если вы сомневаетесь в целесообразности или оправданности конкретной практики или вопроса, вам следует обратиться за соответствующими инструкциями.

Все сотрудники обязаны соблюдать принципы данного Кодекса и незамедлительно сообщать о любых произошедших или возможных нарушениях. Повышение осведомленности об этих темах, разъяснение вопросов и решение проблем являются важнейшими условиями создания здоровой рабочей среды и превращения Konecranes в выдающуюся глобальную организацию.

С уважением,

Тео Оттола
Финансовый директор, временно исполняющий обязанности Генерального директора

1. Введение

Ответственное отношение к методам ведения бизнеса является залогом его долгосрочной конкурентоспособности и прибыльности. Фундаментом культуры управления в Konecranes являются наши ценности: доверие людям, оказание услуг самого высокого качества и устойчивая прибыльность. Практика управления также основана на общих принципах устойчивого развития, которые придают особое значение интеграции экономических, социальных и экологических целей в рамках нашей деятельности. Konecranes участвует в стратегической инициативе Глобального договора ООН по устойчивой деловой практике и поддерживает десять общепринятых принципов в области прав человека, труда, окружающей среды и борьбы с коррупцией.

В Кодексе корпоративной этики Konecranes кратко изложены основные требования и руководящие принципы ведения бизнеса нашей компанией. Konecranes стремится четко придерживаться правил этичного поведения, и посредством этих принципов мы описываем правовые и этические нормы, которых мы придерживаемся в отношениях с клиентами, деловыми партнерами, поставщиками и сотрудниками, а также по отношению к обществу и финансовым рынкам во всех странах, где мы осуществляем коммерческую деятельность.

Ожидается, что все без исключения сотрудники, независимо от занимаемой ими должности в компании, будут внедрять этот Кодекс корпоративной этики и придерживаться его, если это не противоречит обязательным местным или международным законам, или другим действующим законодательным нормам.

2. Законы и нормативные акты

Компания Konecranes строго следит за соответствием своей деятельности действующим национальным и международным законам. Например, это относится к законам и законодательным нормам, касающимся конкуренции, корпоративного управления, налогообложения, публикации финансовых сведений, безопасности, борьбы со взяточничеством, незаконных выплат и коррупции, прав наемных работников, защиты окружающей среды, а также признания и защиты активов компании, авторских прав и других форм интеллектуальной собственности.

Управление Konecranes будет осуществляться прозрачно и в соответствии с правилами, рекомендациями и принципами эффективного корпоративного управления согласно обязательствам Konecranes перед своими акционерами, партнерами, клиентами, поставщиками, сотрудниками и сообществом.

3. Добросовестная конкуренция и соблюдение конкурентного права

Konecranes поддерживает добросовестную конкуренцию, стремится к ней и обязуется соблюдать действующие законы о конкуренции. Konecranes обязуется воздерживаться от любых действий, способных ограничить добросовестную конкуренцию или вызвать обеспокоенность, касающуюся соблюдения конкурентного права, например, от обмена данными о ценообразовании, долях на рынке или другими подобными закрытыми данными с конкурентами.

Подробнее — см. Политику Konecranes в области конкуренции (Konecranes Competition Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

4. Конфиденциальность, защита и неприкосновенность персональных данных

Конфиденциальная информация о компании Konecranes и ее партнерах, клиентах, поставщиках и служащих не подлежит разглашению и должна защищаться от несанкционированного доступа. Работники не имеют права использовать в корыстных целях конфиденциальную информацию, которая стала им известна в рамках их трудовой деятельности, а также не имеют права разглашать конфиденциальную информацию любым сторонам, не имеющим полномочий.

Компания Konecranes уважает приватность и неприкосновенность заинтересованных сторон и работников стремится соблюдать строгие стандарты при обработке личных данных. Konecranes собирает и хранит только личные данные, разрешенные законом и необходимые для эффективной деятельности компании. Все личные данные, собранные и находящиеся в распоряжении компании Konecranes, обрабатываются честно, тщательно и законно, таким способом, который позволит защитить личную информацию персонала и прочих лиц.

Сотрудники, которые собирают или обрабатывают любые персональные данные, ответственные за ведение персональных данных и те, кому предоставлен доступ к такой информации, должны использовать ее только в целях и в рамках, которые были определены для персональных данных для каждого массива данных. Подробнее см. MyKonecranes > Internal Knowledge > Departments > Data Protection. Сотрудники не имеют права раскрывать персональные данные в нарушение применимого законодательства или инструкций. Доступ к личным делам ограничен персоналом, у которого имеется соответствующее разрешение и четкая коммерческая необходимость в использовании этой информации.

5. Защита и надлежащее использование активов Konecranes

Активы Konecranes

Настоящий Кодекс требует от всех сотрудников защищать активы Konecranes и обеспечивать их эффективное использование в законных коммерческих целях.[1] Хищение, халатность и растрата оказывают непосредственное влияние на прибыльность компании Konecranes. Ожидается, что сотрудники будут принимать меры для предотвращения ущерба, хищений или ненадлежащего использования имущества Konecranes. Любой сотрудник, увольняющийся из Konecranes, обязан вернуть все имущество, принадлежащее компании Konecranes. За исключением случаев, когда имеется особое разрешение, активы Konecranes, включая оборудование, материалы, ресурсы и конфиденциальную информацию, должны использоваться только в коммерческих целях. Ожидается, что все сотрудники будут защищать ресурсы и имущество Konecranes как собственное, предотвращая их ненадлежащее использование, потерю, мошенничество или хищения.

6. Запрет на сделки с использованием конфиденциальной информации и незаконное разглашение конфиденциальной информации

Konecranes уважает и соблюдает соответствующие законы о ценных бумагах, гарантируя защиту и безопасность конфиденциальной информации.

Конфиденциальной информацией считается любая неопубликованная информация четкого происхождения, прямо или косвенно относящаяся к Konecranes или любому другому эмитенту котируемых на бирже финансовых инструментов или финансовых инструментов (включая акции), выпущенных Konecranes или другим эмитентом, и, в случае публикации, способная оказать существенное влияние на цену этих финансовых инструментов или на цену связанных производных финансовых инструментов. Влияние конфиденциальной информации на стоимость ценных бумаг или других финансовых инструментов может быть положительным или отрицательным.

Выполняя свои рабочие обязанности в Konecranes сотрудники могут получать конфиденциальную или другую служебную информацию непосредственно касающуюся компании Konecranes, поставщиков, клиентов или других контрагентов Konecranes. Сотрудникам запрещается покупать или продавать финансовые инструменты Konecranes или любые ценные бумаги котируемой на бирже компании или связанных производных финансовых инструментов, если они располагают конфиденциальной информацией или важной внутренней информацией

[1] Активы определяются как принадлежащее компании Konecranes имущество, финансовые средства, информация или интеллектуальная собственность, а также оборудование, используемое на индивидуальной основе, такое как мобильные телефоны и компьютеры.

относительно Konecranes или этой компании, в зависимости от обстоятельств. Передача такой информации лицам, которые могут покупать или продавать ценные бумаги или рекомендации, касающиеся покупки или продажи ценных бумаг на основе такой информации (определяемые как «консультирование»), также запрещаются, как и любое раскрытие конфиденциальной информации, за исключением случаев, когда раскрытие информации допускается в соответствии с действующим законодательством.

Подробнее — см. Правила использования конфиденциальной информации Konecranes Plc (Konecranes Plc Insider Regulations), которые можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

7. Знай своего клиента и поставщика («KYC»)

Помимо прочего, компания Konecranes внедрила процедуру KYC, гарантирующую сотрудничество только с фирмами и частными лицами, разделяющими наши стандарты соответствия и добросовестности.

Сотрудники обязаны отказаться от ведения бизнеса и содействия тем, кто вовлечен в противозаконные действия, связанные с товарами Konecranes, или не прошел процедуру KYC, изложенную в Кредитной политике Konecranes. Кроме того, от сотрудников требуется сообщать о любых нарушениях процедуры KYC специалисту отдела корпоративного контроля или по конфиденциальному каналу для сообщений. Все сотрудники обязаны ознакомиться с процедурой KYC и соблюдать ее.

Подробнее — см. Кредитную политику Konecranes (Konecranes Group Credit Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

8. Экономические санкции и эмбарго

Konecranes соблюдает все национальные и международные санкции, относящиеся к бизнесу компании. В связи с этим Konecranes проявляет надлежащую внимательность в отношении своих обязательств по применимым перечням международных санкций. Сотрудники не должны совершать сделки с физическими и юридическими лицами, включенными в санкционные списки, проверенные компанией Konecranes.

Подробнее — см. Инструкции Konecranes по санкциям и экспортному контролю (Konecranes Instructions on Sanctions and Export Controls), которые можно найти по адресу MyKonecranes > Internal Knowledge > Export Control, Trade Compliance.

9. Вычислительные и коммуникационные ресурсы

Вычислительные и коммуникационные ресурсы Konecranes, включая компьютеры, смартфоны, голосовую почту, чат и электронную почту являются важным преимуществом, но также несут значительную угрозу безопасности и надежности для сотрудников и компании Konecranes. Чрезвычайно важно, чтобы сотрудники принимали все необходимые меры для обеспечения безопасности своих компьютеров и всех электронных устройств, используя пароли и другие соответствующие способы. Это также относится к ситуациям, когда сотрудник использует свои собственные устройства для доступа или хранения информации Konecranes. Все служебные, конфиденциальные или секретные электронные данные должны быть защищены паролем.

Если у сотрудников имеются основания полагать, что их пароль или безопасность компьютера, смартфона, ресурса связи или персонального устройства Konecranes, используемого для доступа или хранения информации Konecranes, находятся под угрозой, они должны немедленно сменить пароль и сообщить об этом инциденте в Службу поддержки Konecranes по ИТ.

Когда сотрудники используют ресурсы Konecranes для отправки электронной и голосовой почты, мгновенных сообщений или для доступа к Интернет-службам, они выступают в качестве представителей Konecranes. Любое ненадлежащее использование этих ресурсов может нанести ущерб репутации Konecranes и повлечь за собой юридическую ответственность всей компании или отдельных сотрудников.

Все вычислительные ресурсы, используемые для предоставления компьютерных и сетевых подключений в масштабах всей организации, являются собственностью Konecranes и предназначены для использования сотрудниками в целях ведения бизнеса Konecranes. Случайное и редкое использование электронной почты и телефонов допускается. Запрещается отправлять личные сообщения с незаконными, несанкционированными или неэтичными намерениями. Личные сообщения не могут содержать незаконный контент или нарушать права третьих лиц. Рекомендуется сохранять личные сообщения в отдельную папку, имя которой указывает на то, что в ней хранятся личные сообщения. Это относится как к входящим, так и к исходящим сообщениям.

Подробнее — см. Политику ИТ-безопасности Konecranes (Konecranes IT Security Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

10. Составление финансовой отчетности

Компания Konecranes применяет единые, общепринятые принципы отчетности, стандарты и определения, которых работники придерживаются при ведении

финансового учета и составлении отчетности во всех подразделениях компании. Консолидированные финансовые отчеты концерна составляются в соответствии со стандартами IFRS.

Konecranes предоставляет своим совладельцам информацию о своем финансовом положении и показателях одновременно, с одинаковым содержанием, прозрачно и открыто, без поощрения каких-либо групп или отдельных лиц и в соответствии с законами, предписаниями и принятой практикой на рынке ценных бумаг.

11. Бухгалтерские книги и отчетность Konecranes

Компания Konecranes должна документировать свою финансовую деятельность в соответствии со всеми применимыми законами и практикой бухгалтерского учета. Все транзакции должны быть соответствующим образом одобрены, а также точно и полностью зарегистрированы. Внесение поддельных или заведомо ложных записей, сведений или документов строго запрещено. Сотрудникам запрещается составлять поддельные или заведомо ложные отчеты, осуществлять платежи или открывать счет от имени компании Konecranes с намерением использовать любую часть платежа или счета в целях, отличных от описанных во вспомогательных документах.

Если сотруднику известно или он подозревает, что кто-то фальсифицирует бухгалтерские книги и отчетность Konecranes, сотрудник обязан немедленно сообщить об этом своему непосредственному руководителю, специалисту отдела корпоративного контроля или использовать линию для конфиденциальной информации. Сокрытие данных от руководства или от внутренних или внешних аудиторов может нанести значительный ущерб компании Konecranes.

12. Хранение документации

Konecranes обязуется соблюдать действующие законы и правила, касающиеся хранения документации. Все документы должны храниться, как минимум, в течение периода времени, требуемого такими законами и нормативными актами. Документы, имеющие критическое значение для бизнеса Konecranes, включая корпоративную документацию, оригиналы договоров и т. д., должны быть идентифицированы и храниться в надежном месте в помещениях компании Konecranes.

Если сотрудник узнает о вызове в суд, планируемом или рассматриваемом судебном разбирательстве или правительственном расследовании, сотрудник должен сохранить ВСЕ записи, которые могут служить реакцией на повестку в суд, иметь отношение к судебному разбирательству или относящиеся к расследованию до тех пор, пока он не получит от юридического отдела инструкции по поводу дальнейших действий. Любое физическое уничтожение документов должно быть

одобрено юридическим отделом и специалистом отдела корпоративного контроля.

13. Права человека

Konecranes поддерживает и уважает права человека согласно положениям Декларации ООН о правах человека. Konecranes пропагандирует свободу от всякого рода дискриминации, например, на основе расовой, национальной, половой, религиозной принадлежности и возраста, и стремится обеспечить равные возможности в пределах всей группы.

Konecranes поддерживает свободу объединений и реальное признание права на заключение коллективного договора. Konecranes выступает против использования детского или принудительного труда. Группа также не приемлет трудовых условий, которые вступают в противоречие с международными законами и практикой. Мы предполагаем, что все поставщики в пределах нашей сети тоже должны использовать деловую практику, соответствующую нашим принципам.

14. Окружающая среда

Экологическая деятельность компании Konecranes основана на понятии жизненного цикла. Цель заключается в том, чтобы разрабатывать и производить экологически развитые решения и услуги, которые выполняют жизненно-важные требования соответствующих клиентов. Приоритетной задачей является разработка продукции и услуг, обеспечивающих низкий уровень загрязнения окружающей среды и высокую эффективность. Также прилагаются усилия для обеспечения устойчивого развития внутренней деятельности компании посредством применения новейших технических решений, касающихся сырьевых материалов, процессов, продуктов, а также сокращения количества отходов и производственных выбросов.

Подробнее — см. Экологическую политику Konecranes (Konecranes Environmental Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

15. Равные возможности и недопущение дискриминации

Компания Konecranes является работодателем, предоставляющим равные возможности трудоустройства и карьерного продвижения, справедливые льготы и заработную плату. Konecranes не допускает дискриминации в отношении любых лиц по признаку расы, религии, цвета кожи, пола, возраста, семейного положения, национальности, сексуальной ориентации, гражданства или ограниченных возможностей (если заявитель или сотрудник обладает квалификацией для выполнения основных должностных обязанностей с приспособленным рабочим

местом или без него) или по любым другим признакам, дискриминация по которым запрещена законом при трудоустройстве, найме на работу, назначении на должность, продвижении по службе в процессе рассмотрения любых других условий занятости. Сотрудники имеют право на равные возможности и равное отношение на основе их заслуг.

Konecranes не допускает использования дискриминационного языка или любых других замечаний, шуток или поведения, которые создают или способствуют созданию агрессивной или враждебной рабочей среды.

Подробнее — см. Политику уважительных отношений на работе Konecranes (Konecranes Respect in the Workplace Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

16. Сексуальные домогательства и другие формы притеснений

В компании Konecranes строго запрещаются любые формы притеснений на рабочем месте, включая сексуальные домогательства. Konecranes предпримет незамедлительные и надлежащие меры для предотвращения и, в случае необходимости, наказания за поведение, квалифицируемое как преследование.

Любое поведение, квалифицируемое как моральное или физическое преследование или любая другая форма злоупотребления служебными полномочиями, в равной степени запрещены.

Подробнее — см. Политику уважительных отношений на работе Konecranes (Konecranes Respect in the Workplace Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

17. Здоровье и безопасность

Компания Konecranes стремится обеспечить своим сотрудникам благоприятную рабочую среду, в которой преобладают открытость, взаимное уважение, доверие и равные возможности для всех. Компания постоянно повышает надежность и безопасность условий труда своих работников, подрядчиков и прочих лиц, работающих в разных подразделениях организации.

Кроме того, Konecranes применяет такие процессы разработки и производства продукции и методы обеспечения качества, которые сводят к минимуму вероятность нанесения вреда здоровью и снижения безопасности труда при пользовании продукцией и услугами компании.

Подробнее — см. Политику безопасности Konecranes (Konecranes Safety Policy), которую можно найти по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

18. Конфликты интересов[2]

Сотрудники компании Konecranes должны избегать любых ситуаций, при которых их личные интересы[3] могут вступить в конфликт с интересами компании Konecranes и ее акционеров. В частности, это значит, что работникам не разрешается принимать или вручать личные подарки, проявлять гостеприимность или организовывать приемы, за исключением личных подарков или приемов, номинальная стоимость которых находится в рамках разумных и общепринятых норм гостеприимства. Если имеется сомнение, что подарок или услуга могут привести к конфликту интересов, работник должен заранее разъяснить ситуацию специалисту отдела корпоративного контроля. Konecranes не предоставляет материальную поддержку политическим партиям или другим политическим организациям, а также не финансирует избирательные кампании независимых кандидатов.

Особое внимание следует обращать, когда работник или аффилированное лицо имеет прямую или косвенную заинтересованность в компании или может оказывать влияние на компанию, с которой Konecranes ведет бизнес или конкурирует. Применительно к данному Кодексу, «аффилированное лицо» означает супруг/супруга, семейного партнера или близкого человека, ребенка, родителя, родных и двоюродных братьев и сестер, близкого друга или любое другое лицо (включая фиктивных лиц), которое может действовать от имени сотрудника. Например, конфликт интересов может возникнуть в случае, когда один родственник является непосредственным подчиненным другого родственника.

Сотрудники обязаны продвигать законные интересы Konecranes, когда возникает такая возможность. Если сотрудникам станет известно о деловой или инвестиционной возможности, в которой может быть заинтересована компания Konecranes или которая каким-либо другим образом относится к сфере

[2] «Конфликт интересов» возникает, когда личные интересы (прямые или косвенные) конкретного сотрудника влияют или способны повлиять на надлежащее выполнение его/ее должностных обязанностей и которые порождают или могут способствовать возникновению противоречий между личной заинтересованностью сотрудника и правами и интересами Konecranes, что может привести к нанесению ущерба правам и интересам, имуществу и/или деловой репутации компании Konecranes.

[3] «Личная заинтересованность» сотрудника — это интерес сотрудника, связанный с возможностями для сотрудника при выполнении его должностных обязанностей, направленный на получение определенной прибыли в денежном выражении, ценных активах или других материальных ценностях или услугах и/или других имущественных прав для него лично, его семьи или третьих лиц.

деятельности компании, включая использование корпоративной собственности или информации, или же положения сотрудника в Konecranes, например, от конкурента, фактического или потенциального клиента, поставщика или делового партнера Konecranes, сотрудники не могут заниматься или участвовать в реализации такой возможности без предварительного письменного согласия специалиста отдела корпоративного контроля. Сотрудники не могут использовать корпоративную собственность, информацию или свое положение в Konecranes с целью получения незаконной личной выгоды, а также вступать в конкуренцию с Konecranes.

19. Коррупция или взяточничество

Konecranes борется с коррупцией во всех ее проявлениях, включая вымогательство и взяточничество. Компании Konecranes или ее сотрудникам запрещено принимать, давать, искать возможности получить или предлагать взятки или финансовые выгоды любого рода. К ним относятся деньги, вознаграждения, развлекательные мероприятия, услуги либо любая другая финансовая выгода от или в пользу публичных должностных лиц либо иных деловых партнеров, которые предлагаются с целью получения неправомерной деловой или личной выгоды. Konecranes ни при каких условиях не принимает участие и не поддерживает операции по отмыванию денежных средств.

Ознакомьтесь с Антикоррупционной политикой Konecranes, в которой изложены обязанности сотрудников в отношении обеспечения соблюдения применимых законов, правил и положений по борьбе со взяточничеством. Она размещена по адресу MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

20. Поставщики и субподрядчики

Компания Konecranes ожидает, что ее субподрядчики ведут бизнес в соответствии с такими же высокими юридическими и этическими принципами, а также принципами в отношении персонала и окружающей среды, которые применяет сама компания. Эти принципы имеют важное значение при установлении деловых отношений и сотрудничестве. Компания Konecranes продвигает применение данных принципов среди своих поставщиков и субподрядчиков, а также стремится контролировать их деятельность в этом отношении.

21. Контакты со СМИ

Только официальные представители Konecranes или сотрудники, специально уполномоченные генеральным директором или финансовым директором, могут общаться с прессой, аналитиками по ценным бумагам, другими членами финансового сообщества, акционерами, группами или организациями в качестве представителей Konecranes. Запросы на предоставление финансовой информации о Konecranes от финансового сообщества или акционеров необходимо передавать

вице-президенту по отношениям с инвесторами. Запросы на предоставление финансовой или другой информации о Konecranes от СМИ, прессы или общественности необходимо передавать вице-президенту по маркетингу и коммуникациям.

Предоставляемая СМИ и публично распространяемая информация должна быть информативной и правдивой.

Любая общедоступная информация, генерируемая и передаваемая компанией Konecranes, должна соответствовать всем применимым законам и правилам. Любая общедоступная финансовая информация о Konecranes должна полностью, точно и достоверно представлять финансовое состояние Konecranes на соответствующую дату или период, и должна быть подготовлена в установленные сроки.

Konecranes соблюдает паузу до публикации своих финансовых и промежуточных отчетов, начиная с конца отчетного квартала. В течение этого периода представители Konecranes не комментируют финансовое состояние Konecranes.

Подробнее — см. Руководство по внешним контактам (External Communication Guidelines), которое можно найти по адресу MyKonecranes > Internal Knowledge > Marketing & Communications > MarCom Guidelines.

22. Применение принципов

Данный Кодекс корпоративной этики одобрен советом директоров компании Konecranes. Принципы действуют в пределах всей группы Konecranes и на всех территориях, где компания Konecranes осуществляет свою коммерческую деятельность. Как руководство, так и работники группы должны неизменно придерживаться стандартов, установленных в настоящих принципах. Konecranes обеспечивает эффективное разъяснение этих принципов всем работникам и требует от каждого работника принятия и применения этих принципов на практике. В случае необходимости Кодекс корпоративной этики Konecranes дополняется более подробным описанием принципов и указаниями по их применению.

Со всеми проблемами или вопросами относительно соответствия или интерпретации данного Кодекса корпоративной этики или возможного нарушения этих принципов следует обращаться к специалисту отдела корпоративного контроля. Специалист отдела корпоративного контроля отвечает за оценку серьезности возможного нарушения и принятие решения по дальнейшим действиям. Работники могут всегда свободно обсуждать с руководством все возможные вопросы или вероятные нарушения, касающиеся данных принципов.

Препятствование передаче работником информации о ненадлежащем применении данных принципов запрещено.

23. Контроль и отчетность

Основываясь на рекомендациях Комитета корпоративного контроля и этики Konecranes, руководящая группа Konecranes (KLT) ежегодно пересматривает данный Кодекс и в случае необходимости предлагает Аудиторскому комитету и совету директоров утвердить изменения.

Отдел внутреннего аудита и руководство компании проводят аудит соответствия поведения этой политике в группе компаний Konecranes. Отдел внутреннего аудита и высшее руководство отчитываются о результатах и полученных данных любых проверок перед Аудиторским комитетом совета директоров Konecranes.

Все уведомления о предполагаемых нарушениях (предоставленные лично, по конфиденциальному каналу информирования о нарушениях или другим образом) в установленном порядке расследует специалист отдела корпоративного контроля и полученные результаты передаются в Комитет корпоративного контроля и этики Konecranes и в Аудиторский комитет совета директоров Konecranes.

Контактная информация:

В случае возникновения каких-либо сомнений или вопросов просим связаться с г-жой Кати Маттила, Руководитель отдела корпоративного контроля и этики.
Конфиденциальный канал информирования о нарушениях:
https://report.whistleb.com/Konecranes

Внутренний контроль версии:
Составлено и одобрено: исполнительный совет Группы
Утверждено: советом директоров
Опубликовано: 24 октября 2018 г.
Вступает в силу: 29 октября 2018 г.
Обновлено: 3 апреля 2020 г.