

ETICKÝ KÓDEX SPOLOČNOSTI KONECRANES

Obsah

Vážení kolegovia,	3
1. Všeobecný úvod	4
2. Zákony a predpisy	4
3. Spravodlivá súťaž a dodržiavanie zákonov v oblasti súťaže	4
4. Dôvernosť, ochrana osobných údajov a ochrana súkromia	5
5. Ochrana a riadne využívanie majetku spoločnosti Konecranes	5
6. Zákaz obchodovania s firemnými informáciami a ich nezákonného zverejňovania	6
7. Spoznaj svojho zákazníka a predajcu („KYC“ - Know Your Customer)	6
8. Ekonomické postihy a embargá	7
9. Výpočtové a komunikačné zdroje	7
10. Finančné výkazníctvo	8
11. Účtovné knihy a záznamy spoločnosti Konecranes	8
12. Uchovávanie záznamov	9
13. Ľudské práva	9
14. Životné prostredie	9
15. Rovnaké príležitosti a nulová diskriminácia	10
16. Sexuálne obťažovanie a iné formy obťažovania	10
17. Zdravie a bezpečnosť	10
18. Konflikty záujmov	11
19. Korupcia a úplatkárstvo	12
20. Dodávatelia a subdodávatelia	12
21. Vzťahy s médiami	12
22. Zavádzanie	13
23. Monitorovanie a podávanie hlásení	13

Vážený kolegovia,

dobré meno a dobrá povesť spoločnosti Konecranes je výsledkom našich hodnôt a tvrdej práce každého z nás. Zodpovednosť za udržanie a zlepšovanie tejto povesti nesieme spoločne. Zamestnanci spoločnosti Konecranes predstavujú mnoho kultúr, hovoria množstvom rôznych jazykov a hlásia sa k rôznym náboženstvám. Naším cieľom nie je len dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy, ktoré sa týkajú našej obchodnej činnosti; snažíme sa o dodržiavanie najvyšších štandardov zákonného a etického obchodného správania.

Svoju obchodnú činnosť vykonávame priamym, jasným a etickým spôsobom. Nesieme zodpovednosť za to, čo povieme a urobíme, a snažíme sa vybudovať náročné a napíňajúce pracovné prostredie, v ktorom budeme oceňovať tímovú prácu. Rešpektujeme a uznávame odlišné štýly práce, odlišné životné štýly a kultúrne rozdiely.

V tomto Etickom kódexe je uvedený prehľad našich základných požiadaviek a návodov ohľadne spôsobu vykonávania našej podnikateľskej činnosti a sú v ňom popísané normy, ktoré pri svojich činnostiach dodržiavame. Tieto normy vychádzajú z našej podnikateľskej etiky a z nášho záväzku ohľadne integrity, ktorý sa týka všetkých zamestnancov, riaditeľov, konzultantov, zástupcov, dodávateľov, subdodávateľov a našich obchodných útvarov po celom svete. Tento kódex uplatňujeme v nadväznosti na zákony a predpisy právneho poriadku, v ktorom vykonávame svoje činnosti.

Zásady stanovené v Kódexe sú súčasťou našej dlhodobej tradície dodržiavania etických noriem v oblasti podnikania. Pozorne si Kódex prečítajte a uistite sa, že rozumiete jeho obsahu, dôsledkom jeho nedodržiavania a jeho významu z hľadiska úspechu skupiny Konecranes.

V prípade otázok sa obráťte na svojho priameho vedúceho, na pracovníka spoločnosti Konecranes pre dodržiavanie predpisov a pravidiel etiky alebo na akúkoľvek inú osobu označenú v tomto Kódexe. Ak máte pochybnosti o prospešnosti resp. primeranosti konkrétneho postupu alebo konkrétnej záležitosti, mali by ste vyhľadať vhodné usmernenie.

Zodpovednosť za dodržiavanie princípov tohto Kódexu a za okamžité oznamovanie všetkých aktuálnych resp. potenciálnych porušení nesie každý z nás. Zvyšovanie povedomia o týchto témach, objasňovanie otázok a riešenie problémov sú dôležitými faktormi, vďaka ktorým sa zo spoločnosti Konecranes stáva zdravé pracovisko a vynikajúca nadnárodná organizácia.

So srdečným pozdravom

Teo Ottola

Finančný riaditeľ, dočasný generálny riaditeľ

1. Všeobecný úvod

Zodpovedné obchodné postupy sú dôležité pre zabezpečenie dlhodobého konkurenčného výkonu a ziskovosti. Kultúra riadenia v spoločnosti Konecranes vychádza z našich firemných hodnôt: dôvera v ľudí, úplné nasadenie v oblasti služieb a trvalá ziskovosť. Postupy riadenia okrem toho vychádzajú zo všeobecných princípov trvalo udržateľného rozvoja, ktoré zdôrazňujú integráciu ekonomických, spoločenských a ekologických cieľov v našej podnikateľskej činnosti. Spoločnosť Konecranes je zapojená do strategickej iniciatívy Spojených národov s názvom Global Compact ohľadne trvalo udržateľných obchodných postupov a podporuje desať univerzálne akceptovaných princípov v oblasti ľudských práv, práce, životného prostredia a boja proti korupcii.

Etický kódex spoločnosti Konecranes vymedzuje základné požiadavky a návody ohľadne nášho podnikania. Spoločnosť Konecranes usiluje o čo najetickejšie správanie a pomocou týchto princípov popisujeme právne a etické normy, ktoré dodržiavame voči svojim zákazníkom, obchodným partnerom, dodávateľom a zamestnancom ako aj voči spoločnosti a finančným trhom vo všetkých krajinách, v ktorých podnikáme.

Pokiaľ záväzné miestne alebo medzinárodné zákony resp. iné platné predpisy nehovoria inak, zviditeľňovanie a dodržiavanie tohto Etického kódexu sa očakáva od všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich pozíciu v organizačnej štruktúre.

2. Zákony a predpisy

Spoločnosť Konecranes prijala záväzok úplného dodržiavania platných národných a medzinárodných zákonov. Patria k nim napríklad zákony a predpisy v oblasti súťaže, riadenia spoločností, zdaňovania, majetkového priznania, bezpečnosti, predchádzania úplatkárstvu, nelegálnym platbám a korupcii, práv zamestnancov, ochrany životného prostredia a rešpektovania a ochrany firemného majetku, autorských práv a ďalších foriem duševného vlastníctva.

Riadenie spoločnosti Konecranes sa bude vykonávať transparentne a v súlade s pravidlami, návodmi a princípmi v oblasti dobrého riadenia spoločností podľa záväzku spoločnosti Konecranes voči jej akcionárom, partnerom, zákazníkom, dodávateľom, zamestnancom a celému spoločenstvu.

3. Spravodlivá súťaž a dodržiavanie zákonov v oblasti súťaže

Spoločnosť Konecranes podporuje a usiluje o spravodlivú súťaž a prijíma záväzok dodržiavania platných zákonov v oblasti súťaže. Spoločnosť Konecranes nebude vykonávať činnosti, ktoré by mohli ohroziť spravodlivú súťaž alebo vyvolať otázky ohľadne zákonov v oblasti súťaže, ako je napríklad zdieľanie informácií o cenách a o trhových podieloch alebo iné neverejné informácie s konkurentmi.

Ďalšie podrobnosti nájdete v Zásadách súťaže spoločnosti Konecranes ([Konecranes Competition Policy](#)) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

4. Dôvernôst', ochrana osobných údajov a ochrana súkromia

Dôverné informácie o spoločnosti Konecranes a o jej partneroch, zákazníkoch, dodávateľoch a zamestnancoch sa musia udržiavať v tajnosti a musia mať zabezpečenú ochranu pred neoprávneným prístupom. Zamestnanci nesmú využívať dôverné informácie, s ktorými prichádzajú do styku v rámci vykonávania práce, k osobnému prospechu a nesmú poskytovať dôverné informácie žiadnym neoprávneným stranám.

Spoločnosť Konecranes rešpektuje súkromie a integritu zainteresovaných strán a zamestnancov a jej cieľom je uplatňovať prísne normy pri spracovávaní osobných údajov. Spoločnosť Konecranes zhromažďuje a uchováva iba osobné údaje, ktoré povoľuje zákon a ktoré sú vhodné z hľadiska efektívnej činnosti spoločnosti. Všetky osobné údaje zhromaždené a uchovávané spoločnosťou Konecranes sa budú spracovávať spravodlivo, v súlade so zákonom a opatrne, pričom sa uplatní spôsob, pri ktorom sa zabezpečí súkromie našich zamestnancov a ostatných osôb.

Zamestnanci vykonávajúci zhromažďovanie alebo spracovávanie akýchkoľvek osobných údajov, ktorí sú zodpovední za ich udržiavanie, ako aj osoby s prístupom k takýmto informáciám ich musia použiť iba na účely a v rámci limitov, ktoré sa identifikovali pri osobných údajoch pre každý dátový súbor. Viac informácií nájdete na MyKonecranes > Internal Knowledge > Departments > Data Protection. Zamestnanci nesmú zverejňovať osobné údaje, ak je to v rozpore s platnými zákonmi alebo pokynmi. Prístup k osobným záznamom je obmedzený na zamestnancov, ktorí majú príslušné oprávnenie a jasnú obchodnú potrebu disponovať s takýmito informáciami.

5. Ochrana a riadne využívanie majetku spoločnosti Konecranes

Majetok spoločnosti Konecranes

Tento Kódex vyžaduje od všetkých zamestnancov, aby chránili majetok spoločnosti Konecranes¹ a aby zabezpečili jeho efektívne využívanie na zákonné podnikateľské účely. Krádeže, nedbalosť a mrhanie majú priamy dopad na ziskovosť spoločnosti Konecranes. Od zamestnancov sa očakáva, že prijímú opatrenia na predchádzanie škodám na majetku spoločnosti Konecranes a na zamedzenie jeho krádežiam alebo zneužitiu. Keď ktorýkoľvek zamestnanec odíde od spoločnosti Konecranes, všetky veci patriace spoločnosti Konecranes musí vrátiť. S výnimkou osobitných povolení sa môže

¹ Majetok je definovaný ako vlastnený obsah, fondy, informácie resp. duševné vlastníctvo, ktorých majiteľom je spoločnosť Konecranes, ako aj zariadenia používané jednotlivcami ako napr. mobilné telefóny a počítače.

majetok spoločnosti Konecranes vrátane zariadení, materiálov, zdrojov a súkromných informácií využívať iba na obchodné účely. Od všetkých zamestnancov sa očakáva, že budú chrániť zdroje a majetok spoločnosti Konecranes tak, ako keby boli ich vlastné, a že nedopustia ich zneužitie, stratu, krádež ani použitie podvodným spôsobom.

6. Zákaz obchodovania s firemnými informáciami a ich nezákonného zverejňovania

Spoločnosť Konecranes rešpektuje a dodržiava relevantné zákony v oblasti cenných papierov, a to tak, že zabezpečuje bezpečnosť a ochranu firemných informácií.

Firemné informácie sú všetky informácie presnej povahy, ktoré nie sú verejné a priamo alebo nepriamo sa týkajú spoločnosti Konecranes resp. ktoréhokoľvek iného emitenta verejne obchodovateľných finančných nástrojov alebo finančných nástrojov (vrátane akcií) emitovaných spoločnosťou Konecranes resp. iným podobným emitentom a ktorých zverejnenie by pravdepodobne výrazne ovplyvnilo cenu takýchto finančných nástrojov resp. cenu príslušných finančných derivátov. Dopad firemnej informácie na cenu cenného papiera alebo iného finančného nástroja môže byť kladný alebo záporný.

V priebehu plnenia svojich pracovných povinností v spoločnosti Konecranes sa môžu zamestnanci dostať k firemným informáciám alebo k ďalším neverejným informáciám o spoločnosti Konecranes ako takej a o jej dodávateľoch, zákazníkoch a ďalších zmluvných stranách. Zamestnanci nesmú nakupovať ani predávať finančné nástroje spoločnosti Konecranes ani žiadne cenné papiere resp. príslušné finančné deriváty verejne obchodovaných spoločností, pokiaľ majú k dispozícii firemné informácie alebo vecné neverejné informácie, ktoré sa týkajú spoločnosti Konecranes alebo uvedených spoločností podľa konkrétnej situácie. Zakázané je aj posúvanie takýchto informácií osobe, ktorá môže nakupovať alebo predávať cenné papiere alebo na základe týchto informácií nákup alebo predaj cenných papierov odporúčať - tzv. tipping - ako aj akékoľvek zverejňovanie firemných informácií s výnimkou zverejňovania, ktoré povoľujú platné zákony.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Firemné predpisy spoločnosti Konecranes Plc ([Konecranes Plc Insider Regulations](#)) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

7. Spoznaj svojho zákazníka a predajcu („KYC“ - Know Your Customer)

Spoločnosť Konecranes okrem toho prijala postup KYC, pomocou ktorého zabezpečuje obchodovanie iba s firmami a jednotlivcami, ktorí zdieľajú rovnaké normy v oblasti dodržiavania predpisov a integrity.

Zamestnanci nesmú obchodovať s osobami zapojenými do protiprávneho konania vo vzťahu k tovarom spoločnosti Konecranes resp. s osobami, ktoré nedodržiavajú postup KYC vytýčený v Zásadách dobrého mena spoločnosti Konecranes, ani im poskytovať pomoc, pričom sa od nich vyžaduje, aby nahlásili každé porušenie postupu KYC pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov alebo aby na takéto nahlásenie využili dôverný komunikačný kanál. Od všetkých zamestnancov sa vyžaduje, aby sa s postupom KYC oboznámili a aby ho dodržiavali.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Zásady dobrého mena spoločnosti Konecranes ([Konecranes Group Credit Policy](#)) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

8. Ekonomické postihy a embargá

Spoločnosť Konecranes rešpektuje všetky národné a medzinárodné postihy, ktoré sa týkajú jej oblasti podnikania. V tomto ohľade spoločnosť Konecranes vykonáva príslušné kontroly vyplývajúce z jej povinností podľa platných zoznamov postihov. Zamestnanci nesmú vstupovať do obchodných transakcií s osobami a subjektmi uvedenými na zoznamoch postihov kontrolovaných spoločnosťou Konecranes.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Pokyny ohľadne postihov a riadenia exportu spoločnosti Konecranes ([Konecranes Instructions on Sanctions and Export Controls](#)) na adrese MyKonecranes > Internal Knowledge > Export Control, Trade Compliance.

9. Výpočtové a komunikačné zdroje

Konecranes' computer and communication resources, including computers, smartphones, voicemail, chat and e-mail, provide substantial benefits, but they also present significant security and liability risks to employees and Konecranes. It is extremely important that employees take all necessary measures to secure their computers and all electronic devices with passwords and other relevant measures. This applies also to situations where an employee uses his or her own devices to access or store Konecranes information. All sensitive, confidential or restricted electronic information must be password protected.

Ak majú zamestnanci akýkoľvek dôvod domnievať sa, že došlo k porušeniu hesla alebo zabezpečenia počítača, smartfónu alebo komunikačného zdroja spoločnosti Konecranes resp. osobného zariadenia používaného na prístup k informáciám spoločnosti Konecranes resp. na ich ukladanie, musia svoje heslo okamžite zmeniť a nahlásiť incident Zákazníckemu servisu oddelenia IT spoločnosti Konecranes.

Zamestnanci využívajúci zdroje spoločnosti Konecranes na odosielanie e-mailových, hlasových alebo okamžitých správ resp. na prístup k internetovým službám konajú ako predstavitelia spoločnosti Konecranes. Akékoľvek neoprávnené použitie týchto zdrojov

môže poškodiť dobrú povesť spoločnosti Konecranes a vystaviť zamestnancov a spoločnosť Konecranes dôsledkom právnej zodpovednosti.

Všetky výpočtové zdroje použité na zabezpečenie výpočtových a sieťových pripojení v rámci organizácie sú majetkom spoločnosti Konecranes a zamestnanci ich majú využívať na vykonávanie podnikateľskej činnosti spoločnosti Konecranes. Sporadické a príležitostné používanie e-mailu a telefónu pre osobné potreby je povolené. Súkromné správy sa nesmú posilať s protizákonnými, neoprávnenými resp. neetickými úmyslami a tento typ správ nesmie obsahovať žiadny protiprávny obsah ani porušovať práva tretích strán. Odporúča sa ukladať súkromné správy do samostatného priečinka, ktorého názov bude naznačovať, že sa v ňom nachádzajú súkromné správy. To platí pre prijaté aj odoslané správy.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Zásady IT bezpečnosti spoločnosti Konecranes (**Konecranes IT Security Policy**) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

10. Finančné výkazníctvo

Spoločnosť Konecranes má zavedené jednotné všeobecne akceptované štandardy a definície účtovných princípov, ktoré sa dodržiavajú pri finančnom účtovníctve a výkazníctve vo všetkých útvaroch. Konsolidované účtovné závierky skupiny sa vykonávajú v súlade s normami IFRS.

Spoločnosť Konecranes poskytuje svojim zainteresovaným osobám informácie o stave a výkone spoločnosti v rovnakom čase a s rovnakým obsahom, transparentným a otvoreným spôsobom bez uprednostňovania resp. privilegovania niektorej skupiny či osoby a v súlade so zákonom, predpismi burzy cenných papierov a prijatými postupmi akciového trhu.

11. Účtovné knihy a záznamy spoločnosti Konecranes

Spoločnosť Konecranes musí vykonávať záznamy svojich finančných činností v súlade s platnými zákonmi a postupmi účtovania. Všetky transakcie sa musia riadne schváliť a presne a úplne zaznamenať. Vytváranie nepravdivých resp. zavádzajúcich vstupov, záznamov alebo dokumentov je prísne zakázané. Zamestnanci nesmú za žiadnych okolností vytvárať nepravdivé resp. zavádzajúce výkazy a uskutočňovať platby resp. vytvárať účty v mene spoločnosti Konecranes, pokiaľ sú si vedomí, že niektorá časť takejto platby alebo takéhoto účtu sa má použiť na iný účel, než je popísaný v podporných dokumentoch.

Pokiaľ má niektorý zamestnanec vedomosť alebo podozrenie o tom, že niekto falšuje účtovné knihy a záznamy spoločnosti Konecranes, musí to okamžite nahlásiť svojmu

priamemu vedúcemu alebo pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov resp. využiť dôverný komunikačný kanál. Zatajovanie informácií z vedenia alebo od interného alebo externého audítora môže spoločnosti Konecranes spôsobiť vážnu ujmu.

12. Uchovávanie záznamov

Spoločnosť Konecranes prijala záväzok dodržiavať platné zákony a predpisy v oblasti uchovávaní záznamov. Všetky záznamy sa musia uchovávať minimálne počas obdobia vyžadovaného týmito zákonmi a predpismi. Záznamy, ktoré sú pre podnikanie spoločnosti Konecranes kľúčové, vrátane firemných záznamov, originálov zmlúv a pod. sa musia označiť a uložiť na bezpečnom mieste v priestoroch spoločnosti Konecranes.

Pokiaľ sa zamestnanec dozvie o súdnom predvolaní, prebiehajúcim alebo zamýšľanom súdnom konaní alebo vládnom vyšetrovaní, musí si ponechať a uchovať VŠETKY záznamy, ktoré by mohli byť pri takomto predvolaní, konaní alebo vyšetrovaní užitočné, a to až do momentu, kedy dostane od Právneho oddelenia pokyny ohľadne ďalšieho postupu. Akúkoľvek fyzickú likvidáciu dokumentov musí schváliť Právne oddelenie a pracovník pre dodržiavanie predpisov.

13. Ľudské práva

Spoločnosť Konecranes podporuje a rešpektuje ochranu ľudských práv podľa definície v Deklarácii ľudských práv Spojených národov. Spoločnosť Konecranes podporuje zrušenie akejkoľvek diskriminácie napríklad na základe rasy, národnosti, pohlavia, vierovyznania a veku, a snaží sa o poskytovanie rovnakých príležitostí v rámci celej skupiny.

Spoločnosť Konecranes presadzuje slobodu združovania a účinné rešpektovanie práva na kolektívne vyjednávanie. Spoločnosť Konecranes neakceptuje využívanie detskej práce resp. nútených prác. Skupina okrem toho netoleruje pracovné podmienky, ktoré sú v rozpore s medzinárodnými zákonmi a postupmi. Od celej siete svojich dodávateľov očakávame, že sa budú angažovať v obchodných postupoch, ktoré sú v súlade s našimi princípmi.

14. Životné prostredie

Ekologické aktivity spoločnosti Konecranes vychádzajú z rešpektovania životného cyklu. Cieľom je vyvinúť a produkovať ekologicky pokročilé riešenia a služby, ktoré spĺňajú základné požiadavky zákazníkov. Vysokú prioritu má tvorba produktov a služieb s nízkymi emisiami a s vysokou účinnosťou. Vyvíjame úsilie na dosiahnutie trvalo udržateľného rozvoja aj v našich interných činnostiach, a to prostredníctvom surovín, procesov, produktov a znižovania množstva odpadov a emisií s využitím najnovších technologických poznatkov.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Zásady spoločnosti Konecranes v oblasti životného prostredia ([Konecranes Environmental Policy](#)) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

15. Rovnaké príležitosti a nulová diskriminácia

Z hľadiska postupov prijímania a povyšovania, benefitov a miezd je spoločnosť Konecranes zamestnávateľom, ktorý poskytuje rovnaké príležitosti. Spoločnosť Konecranes nemieni tolerovať diskrimináciu akejkoľvek osoby na základe rasy, vierovyznania, farby pleti, pohlavia, veku, rodinného stavu, národnostného pôvodu, sexuálnej orientácie, občianstva resp. nespôsobilosti (v prípade, že žiadateľ resp. zamestnanec je kvalifikovaný na vykonávanie základných funkcií pracovnej pozície bez ohľadu na príslušné osobnostné vybavenie) alebo na inom základe, ktorý zakazuje zákon o zamestnávaní, prijímaní, umiestňovaní, povyšovaní a o akýchkoľvek ďalších podmienkach pracovného pomeru. Zamestnanci majú nárok na rovnaké príležitosti a na rovnaké zaobchádzanie podľa svojich zásluh.

Spoločnosť Konecranes nemieni tolerovať používanie diskriminačných vyjadrení ani žiadnych iných poznámok, vtipov či modelov správania, ktoré vytvárajú resp. podporujú urážlivé alebo nepriateľské pracovné prostredie.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Zásady rešpektu na pracovisku spoločnosti Konecranes ([Konecranes Respect in the Workplace Policy](#)) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

16. Sexuálne obťažovanie a iné formy obťažovania

Spoločnosť Konecranes prísne zakazuje všetky formy obťažovania na pracovisku vrátane sexuálneho obťažovania. Spoločnosť Konecranes prijme okamžité vhodné kroky na zabránenie obťažujúcemu správaniu a v prípade potreby na jeho potrestanie.

Zakázané je takisto akékoľvek konanie, ktoré predstavuje psychické alebo fyzické obťažovanie resp. akúkoľvek inú formu zneužívania moci.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Zásady rešpektu na pracovisku spoločnosti Konecranes ([Konecranes Respect in the Workplace Policy](#)) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

17. Zdravie a bezpečnosť

Spoločnosť Konecranes sa snaží ponúknuť svojim zamestnancom zaujímavé a náročné pracovné prostredie charakteristické otvorenosťou, úctou, dôverou a rovnakými príležitosťami. Spoločnosť sa neustále snaží vytvárať pre svojich zamestnancov, dodávateľov a ďalšie subjekty vykonávajúce prácu v rozličných častiach našej organizácie bezpečné a bezrizikové pracovisko.

Spoločnosť Konecranes okrem toho využíva také procesy vývoja a výroby produktov a také spôsoby zabezpečovania kvality, ktorých cieľom je minimalizovať zdravotné a bezpečnostné riziká týkajúce sa využívania produktov a služieb spoločnosti.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli Zásady bezpečnosti spoločnosti Konecranes (**Konecranes Safety Policy**) na adrese MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles.

18. Konflikty záujmov²

Zamestnanci spoločnosti Konecranes sa okrem toho musia vyvarovať všetkých situácií, pri ktorých by sa mohli ich osobné záujmy³ dostať do konfliktu so záujmami spoločnosti Konecranes alebo jej zainteresovaných osôb. Znamená to napríklad to, že zamestnanci nemôžu prijímať ani poskytovať osobné dary, pohostenie ani občerstvenie s výnimkou osobných darov alebo pohostenia, ktorých nominálna hodnota neprevyšuje primerané a obvyklé štandardy pohostinstva. V prípade možných pochybností o tom, či prijatie daru alebo pozornosti nespôsobí možný konflikt záujmov, si musí zamestnanec situáciu vopred vyjasniť s pracovníkom pre dodržiavanie predpisov. Spoločnosť Konecranes neposkytuje finančnú podporu politickým stranám ani iným politickým organizáciám; to sa týka aj volebných kampaní nezávislých kandidátov.

Pozor treba dávať najmä vtedy, keď má zamestnanec alebo spriaznená osoba priamy alebo nepriamy podiel v spoločnosti alebo dokáže ovplyvniť rozhodovanie spoločnosti, s ktorou má spoločnosť Konecranes obchodné styky alebo ktorá je pre spoločnosť Konecranes konkurentom. Pre účely tohto Kódexu budeme pod pojmom „spriaznená osoba“ rozumieť manžela/manželku, druhu/družku alebo osobu, s ktorou má zamestnanec pomer, dieťa, rodiča, súrodenca, bratranca/sesternicu, blízkeho osobného priateľa alebo inú osobu (vrátane poverenca), ktorá môže konať v mene zamestnanca. Konflikt záujmov môže nastať napríklad aj v prípade, že priamy podriadený je príbuzným svojho priameho nadriadeného.

Zamestnanci majú voči spoločnosti Konecranes povinnosť pri každej príležitosti presadzovať jej legitímne záujmy. Pokiaľ sa zamestnanec dozvie o obchodnej alebo investičnej príležitosti, o ktorú by mohla mať spoločnosť Konecranes záujem alebo ktorá iným spôsobom patrí do okruhu jej obchodných činností, čo sa týka aj získania

² Ku „konfliktu záujmov“ dochádza vtedy, keď osobný záujem (či už priamy alebo nepriamy) konkrétneho zamestnanca ovplyvňuje resp. je schopný ovplyvniť riadne plnenie jeho povinností a keď na základe tohto záujmu vznikne alebo môže vzniknúť konflikt medzi osobným záujmom zamestnanca a právami a záujmami spoločnosti Konecranes, ktorého dôsledkom môže byť poškodenie práv a záujmov, majetku a/alebo obchodnej povesti spoločnosti Konecranes.

³ „Osobný záujem“ zamestnanca znamená taký záujem zamestnanca, ktorého súčasťou je príležitosť zamestnanca vykonávajúceho svoje pracovné povinnosti získať konkrétny prospech v zmysle peňazí, cenností alebo iných hmotných aktív resp. služieb a/alebo iných majetkových práv či už pre seba, pre svojich rodinných príslušníkov alebo pre tretie strany.

takejto vedomosti pomocou firemného majetku alebo informácií resp. pozície zamestnanca v spoločnosti Konecranes ako napr. od konkurenta alebo existujúceho či potenciálneho zákazníka, dodávateľa alebo obchodného spoločníka spoločnosti Konecranes, nesmie túto príležitosť využiť resp. sa na jej využití zúčastniť bez predchádzajúceho písomného súhlasu pracovníka pre dodržiavanie predpisov. Zamestnanci nesmú využívať firemný majetok alebo firemné informácie resp. svoje pozície v spoločnosti Konecranes na neoprávnené osobné obohacovanie; zamestnanci zároveň nesmú byť konkurentmi spoločnosti Konecranes.

19. Korupcia a úplatkárstvo

Spoločnosť Konecranes sa zaväzuje bojovať proti korupcii vo všetkých jej formách vrátane vydierania a úplatkárstva. Spoločnosť Konecranes ani jej zamestnanci nesmú prijímať, vyhľadávať ani ponúkať úplatky ani peňažné výhody akéhokoľvek druhu. Týka sa to peňazí, výhod, pohostenia alebo služieb resp. akýchkoľvek vecných výhod poskytovaných verejným činiteľom, dodávateľom a ďalším obchodným partnerom alebo od týchto osôb prijímaných, pričom ide o pozornosti poskytované s úmyslom získania neprimeraných obchodných či osobných výhod. Spoločnosť Konecranes za žiadnych okolností neakceptuje účasť na „praní peňazí“ resp. jeho podporovanie.

V Protikorupčných zásadách spoločnosti Konecranes (**Konecranes Anti-Corruption Policy**) nájdete stanovené zodpovednosti zamestnancov vo vzťahu k zabezpečeniu dodržiavania platných protikorupčných zákonov, pravidiel a predpisov. Zásady nájdete na adrese [MyKonecranes > About Konecranes > Policies and principles](#).

20. Dodávatelia a subdodávatelia

Spoločnosť Konecranes od svojich dodávateľov a subdodávateľov očakáva, že budú svoju podnikateľskú činnosť vykonávať v súlade s rovnako prísnyimi princípmi v oblasti práva, etiky, životného prostredia a zamestnancov ako samotná spoločnosť Konecranes. Tieto princípy majú veľký význam pri vytváraní alebo realizácii obchodných vzťahov. Spoločnosť Konecranes presadzuje uplatňovanie týchto princípov medzi svojimi dodávateľmi resp. subdodávateľmi a má v pláne v tomto ohľade monitorovať ich konanie.

21. Vzťahy s médiami

S novinármi, analytikmi cenných papierov, ďalšími členmi finančnej komunity, akcionármi, skupinami alebo organizáciami môžu v pozícii predstaviteľa spoločnosti Konecranes alebo na tému jej podnikania hovoriť iba oficiálni hovorcovia spoločnosti alebo osoby s príslušným oprávnením od GR alebo od finančného riaditeľa. Žiadosti o finančné informácie o spoločnosti Konecranes z finančnej komunity alebo od akcionárov treba smerovať na viceprezidenta pre vzťahy s investormi. Žiadosti o

finančné alebo iné informácie o spoločnosti Konecranes od médií, novinárov resp. verejnosti treba smerovať na viceprezidenta pre marketing a komunikáciu.

Informácie, ktoré sa poskytujú médiám a ktoré sa verejne šíria, musia byť informatívneho charakteru a musia byť pravdivé.

Všetky verejné informácie vytvorené a oznámené spoločnosťou Konecranes musia byť v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi. Všetky verejné finančné informácie o spoločnosti Konecranes musia úplne, presne a spoľahlivo odrážať finančnú situáciu spoločnosti Konecranes k príslušnému dátumu resp. obdobiu a musia byť vypracované v rámci použiteľného časového rámca.

Spoločnosť Konecranes dodržiava interval pred zverejnením svojich finančných výkazov a priebežných správ, ktorý začína na konci príslušného štvrťroka. Počas tohto obdobia predstavitelia spoločnosti Konecranes nekomentujú jej finančnú pozíciu.

Ďalšie podrobnosti nájdete v materiáli ([External Communication Guidelines](#)) na adrese MyKonecranes > Internal Knowledge > Marketing & Communications > MarCom Guidelines.

22. Zavádzanie

Tento Etický kódex schválilo predstavenstvo spoločnosti Konecranes. Tieto princípy sú platné v rámci celej skupiny Konecranes a vo všetkých oblastiach jej podnikania. Štandardy stanovené v týchto princípoch musí bezvýhradne dodržiavať tak vedenie skupiny ako aj jej zamestnanci. Spoločnosť Konecranes zabezpečí efektívne oznámenie týchto princípov všetkým zamestnancom, pričom vyžaduje, aby ich každý zamestnanec prijal a uviedol do praxe. Etický kódex spoločnosti Konecranes sa v prípade potreby doplní o podrobnejšie princípy a pokyny.

V prípade akýchkoľvek nejasností alebo otázok ohľadne dodržiavania alebo výkladu tohto Etického kódexu resp. prípadných porušení týchto princípov sa treba obrátiť na pracovníka pre dodržiavanie predpisov. Zodpovednosť za rozhodovanie o závažnosti prípadného porušenia a za ďalšie možné kroky nesie pracovník pre dodržiavanie predpisov. Zamestnanci sa musia cítiť vždy slobodní diskutovať s vedením o možných otázkach resp. prípadných porušeníach týchto princípov. Je zakázané brániť zamestnancom v nahlásení konania, ktoré je v rozpore s týmito princípmi.

23. Monitorovanie a podávanie hlásení

Na základe odporúčania Výboru pre etiku a právny súlad spoločnosti Konecranes bude Výkonný výbor skupiny Konecranes (KLT) tento Kódex každoročne skúmať a v prípade potreby navrhne jeho zmeny Auditovej komisii a predstavenstvu na schválenie.

Konanie v súlade s týmito zásadami bude v Tíme vedenia spoločnosti Konecranes (KLT, Konecranes Leadership Team) kontrolovať pozícia Interný audit a vedenie. Pozícia interný audit a vyšší manažment budú nahlasovať výsledky a relevantné zistenia všetkých vykonávaných auditov Auditovej komisii a predstavenstvu spoločnosti Konecranes.

Všetky upozornenia ohľadne pravdepodobných incidentov (oznámené osobne, prostredníctvom kanála dôverného nahlasovania alebo iným spôsobom) riadne prešetrí pracovník pre dodržiavanie predpisov a zistenia sa oznámia Výboru pre etiku a právny súlad spoločnosti Konecranes a predstavenstvu spoločnosti Konecranes.

Kontaktné informácie:

V prípade akýchkoľvek problémov alebo otázok kontaktujte pani Kati Mattilovú, Head of Compliance & Ethics.

Kanál nahlasovania: <https://report.whistleb.com/Konecranes>

Pre riadenie internej verzie:

Vytvoril a skontroloval: Výkonný výbor skupiny

Schválenie: Predstavenstvom

Publikovaný: 24. 10. 2018

Platné: 29. 10. 2018

Aktualizované: 3. 4. 2020