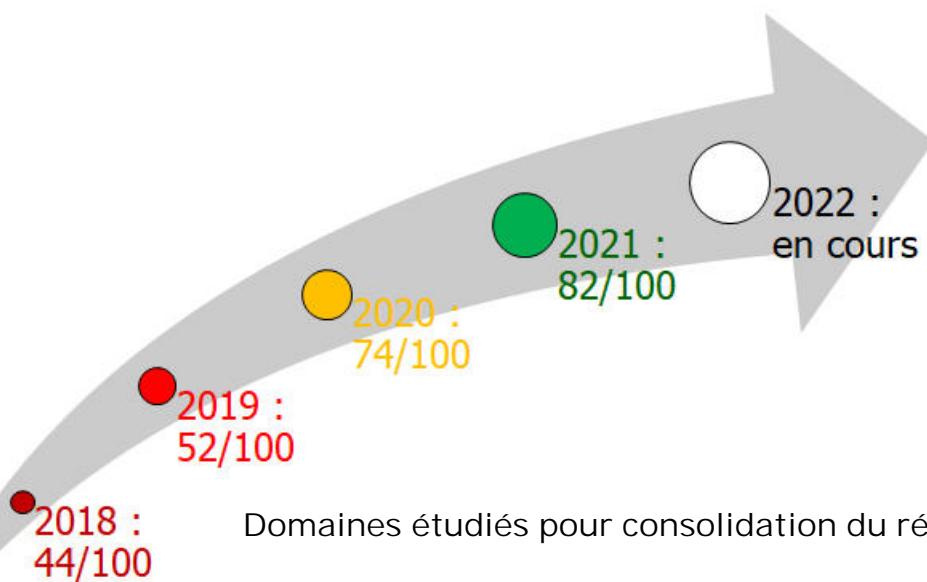


Indicateur du ministère du travail - loi de décembre 2021

Indicateur "Égalité Femme/Homme" pour 2022



Domaines étudiés pour consolidation du résultat global :

- 1) Écart de rémunération (en %)
- 2) Écarts d'augmentations individuelles (en points de %)
- 3) Écarts de promotion (en points de %)
- 4) Pourcentage de salariés augmentés au retour d'un congé maternité (%)
- 5) Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.