

Konecranes AS (Norge) 2023: Erklæring om den norske åpenhetsloven

Konecranes er opptatt av å drive forretningene sine på en måte som er i overensstemmelse med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som definert i Verdenserklæringen for menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. (ILO-prinsipper som omhandler sikkerhet og helse på arbeidsplassen, organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger, likebehandling i sysselsetting og yrke, eliminering av slaveri og tvangsarbeid samt avskaffelse av barnarbeid) Konecranes har også forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

Vår organisasjon, struktur og forsyningskjede

Konecranes er et verdensledende konsern av «Lifting Businesses» som betjener et bredt spekter av kunder, inkludert i produksjons- og prosessindustrien, verft, havner og terminaler. Konecranes leverer løfteløsninger som forbedrer produktiviteten, samt tjenester for løfteutstyr av alle merker. Konecranes Service tilbyr spesialiserte vedlikeholdstjenester og reservedeler for industrikraner og taljer av alle typer og modeller. Konecranes Industrial Equipment tilbyr et stort utvalg av industrikraner og komponenter, for alt fra lette bruksområder til krevende prosessbruk og løsninger. Konecranes Port Solutions leverer utstyr, programvare og tjenester for containerhåndtering. Konsernet har ca. 16 500 ansatte i rundt 50 land.

Konecranes AS er et selskap 100 % eiet av Konecranes Finance Oy. Selskapets primære inntektskilder kommer fra salg av traverskraner og annet løfteutstyr, moderniseringsarbeider samt servicevirksomhet relatert til kraner.

Virksomheten, med hovedkontor i Drammen, dekker hele landet gjennom sine 12 avdelingskontorer.

Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendig arbeid

Konecranes' konserndekkende etiske retningslinjer og rammeverk for eierstyring og selskapsledelse styrer selskapets daglige virksomhet ved å gi en tydelig beskrivelse av de interne standardene og de etiske verdiene våre, og av våre juridiske forpliktelser. De etiske retningslinjene er for tiden tilgjengelige på 35 språk. Den engelske utgaven er tilgjengelig her: https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-03/Code_of_Conduct-2023-English.pdf.

I 2022 publiserte Konecranes en egen retningslinje for menneskerettigheter som angir Konecranes' viktigste forpliktelser i forhold til menneskerettigheter, og som beskriver prosessen for tilbørlig aktsomhet av menneskerettigheter. Retningslinjene er offentlig tilgjengelige på <https://www.konecranes.com/about/sustainability/policies-and-principles>. I tillegg er visse menneskerettigheter omtalt i konsernets retningslinjer for rettferdige arbeidsforhold, helse og sikkerhet og mangfold og inkludering, så vel som i personvernreglene våre.

For å sikre at ulike forretningspartnere også respekterer menneskerettighetene, har vi tatt med grunnleggende krav i Konecranes' etiske retningslinjer for leverandører, etiske retningslinjer for distributører og i Know Your Counterparty-prosessen. Vi krever at leverandørene og underleverandørene våre skriftlig påtar seg å følge selskapets etiske retningslinjer for leverandører eller tilsvarende krav. Innen utgangen av

2022 har ca. 1700 leverandører, som representerer anslagsvis 52 % av de totale innkjøpene våre, forpliktet seg til selskapets globale etiske retningslinjer for leverandører, og dessuten jobber vi kontinuerlig for å forbedre deknningen. De etiske retningslinjene for leverandører – Supplier Code of Conduct – er tilgjengelig på elleve språk på <https://www.konecranes.com/suppliers-code-of-conduct-other-languages>.

Identifisere risikoer og påvirkninger knyttet til menneskerettighetene

Som en del av aktsomhetsvurderingen for menneskerettigheter i Konecranes-konsernet vurderer vi jevnlig risikoer og påvirkninger knyttet til menneskerettigheter, fører en dialog med berørte interessenter og utvikler og implementerer prosedyrer for å forebygge, redusere og overvåke potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighetene i vår egen virksomhet og i forretningsrelasjonene våre. Det globale bærekraftsteamet vårt driver prosessen med aktsomhetsvurderinger fremover sammen med ulike driftsansvarlige, og vi har som mål å forbedre aktivitetene våre løpende.

I 2022 oppdaterte vi vurderingen av risikoer og påvirkninger på menneskerettigheter på konsernnivå. Vi kombinerte en risikoscreening for menneskerettigheter som vi tidligere hadde gjennomført med hjelp fra en ekstern tjenesteleverandør, med resultater fra ulike overvåkingskilder, for eksempel en risikoundersøkelse, revisjoner, medarbeiderundersøkelser og konsernets varslingskanal.

Relevante potensielle menneskerettighetsrisikoer for våre egne medarbeidere eller for personer i verdikjeden vår, er helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsforhold, diskriminering, trakassering, slaveri og tvangsarbeid, brudd på personvernet og miljøforringelse.

Håndtering av menneskerettighetsrisikoer og -påvirkninger

Konecranes har etablert flere globale programmer for å forhindre og redusere typiske negative konsekvenser av menneskerettighetene.

Vi ønsker å sikre at alle skal komme seg trygt hjem fra arbeidsplassen, hver dag. Arbeidet med å administrere sikkerheten starter med våre egne ansatte, men strekker seg også ut over selskapets grenser til leverandører, underleverandører, alle som er engasjert i produktene våre, og alle vi samarbeider med. Vi integrerer sikkerhet i alle operasjonene våre, inkludert produksjon, installasjoner og vedlikehold, kontorarbeid og eksternt arbeid samt reisevirksomhet. Virksomheten i Norge har et ISO 45001-sertifisert helse- og sikkerhetsstyringssystem. I 2022 fortsatte vi å integrere sikkerhet i de daglige arbeidsoppgavene til alle medarbeiderne våre ved å sette de ansatte i stand til å gjenkjenne farer, gjøre helse- og sikkerhetsobservasjoner og fremme selskapets livreddende atferd (LSB). En av hjørnesteinene i den sterke sikkerhetskulturen vår er opplæring. Vi har et bredt opplæringstilbud, fra obligatoriske rollebaserte og oppgavespesifikke emner til mer generelle innføringer i sikkerhet. Når det gjelder produktene våre, integrerer vi sikkerhet i designkravene og produktutviklingsprosessene, og utvikler produktsikkerhet og kvalitet gjennom hele livssyklusen.

Vi har dedikerte personalstyringsprosesser for å sørge for rettferdige arbeidsforhold og sikre arbeidstakerrettigheter som organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger. Konecranes' program for mangfold, likeverd og inkludering bidrar til å forebygge diskriminering. Inkludering betyr at vi ønsker velkommen og utnytter styrkene i medarbeidernes forskjeller, og at Konecranes tilbyr et arbeidsmiljø der alle kan være seg selv og føle seg verdsatt for det de bidrar med.

I tillegg tar vi personvern på alvor og prioriterer personvernet høyt. Vi har en dedikert personvernorganisasjon og definerte prosesser, retningslinjer, krav og prosedyrer som dekker alle personopplysninger som er under vår kontroll, uavhengig av om det gjelder våre egne medarbeidere, kunder, leverandører eller underleverandører.

Menneskerettigheter er en del av selskapets årlige obligatoriske opplæring i etiske retningslinjer og er integrert i opplæringen av nye ledere. I løpet av 2022 ble det lansert et konsernfelles kurs i etiske retningslinjer som ble videreført som et obligatorisk kurs for alle ansatte i Norge. 92 % av de ansatte i Norge gjennomførte dette kurset i 2022. Opplæringen i de etiske retningslinjene tar for seg blant annet menneskerettigheter. De etiske retningslinjene er også en del av introduksjonskurset for nye ansatte. Vi har en samsvars- og etikkomité på konsernnivå, Compliance & Ethics Committee, som skal føre tilsyn med implementeringen og utviklingen av konsernets samsvars- og etikkprogram, og som administreres av Compliance & Ethics-teamet.

Konecranes ønsker å håndtere de menneskerettighetsrelaterte virkningene i verdikjeden. Innkjøpsorganisasjonen er ansvarlig for å overholde juridiske, etiske, miljømessige og andre bærekraftsforpliktelser i Konecranes' leverandørbase og fastsetter kravene og prosessene for innkjøp. Målet vårt er å evaluere og stille krav som bidrar til å sikre at sosiale og miljømessige påvirkninger håndteres på en god måte gjennom ansvarlige innkjøp. Konecranes gjennomfører leverandørrevalueringer som er delt inn i egenvurderinger og stedlige revisjoner. Anskaffelsesprosessen vår forutsetter at vi utfører en bakgrunnssjekk i form av en egenvurdering før leverandør- eller underleverandørforholdet begynner, og at vi vurderer om den potensielle leverandøren eller underleverandøren oppfyller kravene i Konecranes' etiske retningslinjer for leverandører. Vi krever også at definerte leverandører gjennomfører egenvurderingen på nytt hvert tredje år. Prosessen for kontroll av forsyningskjeden dekker nøkkelleverandører og underleverandører som benyttes av Konecranes AS. Vi forbedrer dekningen løpende og prioriterer de vurderingene som anses som risikable sett fra et menneskerettighetsperspektiv, sammen med leverandører og underleverandører. Det gjennomføres revisjoner for utvalgte nye og eksisterende leverandører basert på identifiserte risikoer. I 2022 gjennomførte vi på globalt nivå 29 stedlige revisjoner av de etiske retningslinjene for eksisterende leverandører. Vi samarbeider også med andre selskaper for å finne løsninger på utfordringer på industrinivå, for eksempel innkjøp av ansvarlige mineraler.

Klimaendringer kan føre til risikoer for menneskerettighetene til personer som bor i områder som allerede er påvirket av ekstreme værforhold og andre negative klimapåvirkninger. I 2022 satte Konecranes-konsernet seg vitenskapelig baserte klimamål som var på linje med målet om å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 grader. Målene dekker både egen drift og verdikjeden. Allerede i 2022 nådde Konecranes utslippsmålet vi hadde satt for vår egen virksomhet for 2030.

Sporing

Konecranes-konsernet sporer egen virksomhet innen risikostyring av menneskerettigheter på flere måter, for eksempel ved å gjennomføre risikoundersøkelser knyttet til samsvar og etikk, leverandørrevisjoner og via varslingskanaler og medarbeiderundersøkelser. I tillegg ber vi en tredjepart om å utføre vurderinger av samfunnsansvar mot Konecranes' rammeverk for rettferdige arbeidsforhold i Konecranes' egne operasjoner.

Prinsippet om å si fra og rette opp

Vi fremmer en sunn «si fra-kultur» der folk skal føle seg trygge på å kunne rapportere bekymringsverdige forhold knyttet til samsvar og etikk uten å frykte represalier. For å oppmuntre de ansatte og eventuelle eksterne interessenter til å rapportere om slike forhold, tilbyr vi flere måter å rapportere på. Blant annet har vi etablert en eksternt driftet varslingskanal som kan brukes til å varsle om alle typer bekymringer knyttet til samsvar og etikk, inkludert brudd på menneskerettighetene. Kanalen er også tilgjengelig for eksterne medarbeidere på <https://www.konecranes.com/about/sustainability/compliance-ethics/whistleblowing>. Denne prosessen administreres av konsernets Compliance & Ethics-team.

Hvis Konecranes skulle forårsake eller bidra til negative følger for menneskerettighetene, prøver vi å gi de berørte personene tilgang til avhjelpende tiltak, enten fra oss selv eller ved å samarbeide om slike tiltak med andre gjennom legitime prosesser.

Erklæringen er godkjent av styret i Konecranes AS, som hvert år vil gå gjennom og oppdatere den etter behov. Denne erklæringen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) LOV-2021-06-18-99).



Daniel Hansen
Adm.dir.
Konecranes AS

30 juni 2023

English translation of the statement

Konecranes AS (Norway) 2023 Norway Transparency Act statement

Konecranes is committed to operating in a manner consistent with internationally recognized human rights as defined in the International Bill of Human Rights and International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. (ILO principles covering occupational safety and health; freedom of association & collective bargaining; non-discrimination in employment and occupation; elimination of slavery and forced labor; and abolition of child labor.) Konecranes is also committed to the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the ten principles of the United Nations Global Compact.

Our organization, structure and supply chain

Konecranes is a world-leading group of Lifting Businesses, serving a broad range of customers, including manufacturing and process industries, shipyards, ports and terminals. Konecranes provides productivity enhancing lifting solutions as well as services for lifting equipment of all makes. Konecranes Service offers specialized maintenance services and spare parts for all types and makes of industrial cranes and hoists. Konecranes Industrial Equipment provides an extensive range of industrial cranes, from components and light duty applications to demanding process use and solutions. Konecranes Port Solutions provides equipment, software and service for the container handling industry. The Group has approximately 16,500 employees in around 50 countries.

Konecranes AS is a company 100% owned by Konecranes Finance Oy. The company's primary sources of income come from the sale of overhead cranes and other lifting equipment, modernization works as well as service activities related to cranes.

The business, headquartered in Drammen, covers the entire country through its 12 branch offices.

Our policies in relation to human rights and decent work

Konecranes' group-wide Code of Conduct and Corporate Governance Framework guide the everyday activities of the company by clearly describing our internal standards and ethical values as well as our legal obligations. The Code of Conduct is currently available in 35 languages and is publicly available at https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-03/Code_of_Conduct-2023-English.pdf.

In 2022 Konecranes published a Human Rights Policy, which states Konecranes' key human rights commitments and describes the human rights due diligence process. The policy is publicly available at <https://www.konecranes.com/about/sustainability/policies-and-principles>. Additionally, particular human rights are addressed in Group's Fair Labor Frame, Health and Safety and Diversity and Inclusion Policies, as well as in our Personal Data Protection Instructions.

To ensure that different business partners also respect human rights, we have included our basic requirements in the Konecranes Supplier Code of Conduct and Distributor Code of Conduct and in our Know Your Counterparty process. We are requiring a written commitment from our suppliers and subcontractors to our Supplier Code of Conduct or equal level of requirements. By the end of 2022, approximately 1,700

suppliers, representing approximately 52 % of our total procurement spend, have committed to our Supplier Code of Conduct globally and we continuously drive for improved coverage. The Supplier Code of Conduct is publicly available in 11 language versions at <https://www.konecranes.com/suppliers-code-of-conduct-other-languages>.

Identifying human rights risks and impacts

As part of Konecranes Group's human rights due diligence process, we regularly assess human rights risks and impacts, engage with affected stakeholders and develop and implement procedures for preventing, mitigating and monitoring potential and actual adverse human rights impacts in our own operations and business relationships. Our global Sustainability team is driving the due diligence process forward together with different operational topic owners, and we aim to improve our activities continuously.

In 2022 we updated our Group-level human rights risk and impact assessment. We combined a human rights risk screening conducted earlier with the help of an external service provider with results received from different monitoring sources, such as a risk survey, audits, employee surveys and our Whistleblowing Channel.

The relevant potential human rights risks for people in our own or in our value chain's operations are occupational health and safety, working conditions, non-discrimination and harassment, slavery and forced labor, privacy and environmental degradation.

Addressing the human rights risks and impacts

Konecranes has several global programs in place to prevent and mitigate the typical negative human rights impacts.

We want to make sure everyone gets to go home safely, every day. Our work in managing safety starts from our own employees but extends beyond the company's boundaries to our suppliers, subcontractors, everyone engaged with our products and everyone we work with. We integrate safety in all our operations, including manufacturing, installations and maintenance, office and remote work as well as travel. Norway operations have a certified ISO 45001 health and safety management system. In 2022 we continued to embed safety into everyone's daily job by supporting our employees in recognizing hazards, making health and safety observations and promoting the company-wide Life-Saving Behaviors. One of the cornerstones of our strong safety culture is training. We have a wide training offering, from mandatory role-based and task-specific topics to more general safety introductions. What it comes to our products, we integrate safety in our design requirements and product development processes, and develop product safety and quality during its whole lifecycle.

We have dedicated human resources management processes to provide fair working conditions and protect labor rights such as freedom of association and collective bargaining. Konecranes' strong Diversity, Equity and Inclusion program helps to prevent discrimination. Inclusion means that the strengths of differences are welcomed and leveraged and that Konecranes offers a working environment where everyone can be themselves and feel valued for their contribution.

Furthermore, we take privacy seriously and place a high priority on personal data protection. We have a dedicated data protection organization and defined processes, guidelines, requirements and procedures covering all personal data in our control, regardless of whether or not it concerns our own employees, customers, suppliers or subcontractors.

Human rights are part of the company's annual, mandatory Code of Conduct training as well as embedded in new managers' training. During 2022 a group-wide Code of Conduct training was launched, which was rolled out as a mandatory course to all Norway employees. 92% of the Norway employees completed the training in 2022. The Code of Conduct training addresses human rights matters, among others. The Code of Conduct is also part of the new employee induction training. We have a group executive-level Compliance & Ethics Committee to oversee the implementation and development of our Compliance and Ethics program, which is managed by the group Compliance & Ethics team.

Konecranes wants to address the human rights related impacts in the value chain. The Procurement organization is responsible for compliance with the legal, ethical, environmental and other sustainability obligations of Konecranes' supplier base and sets the requirements and processes for procurement. Our goal is to evaluate and set requirements that help to ensure that social and environmental impacts are managed properly through responsible procurement. Konecranes performs supplier evaluations, which are divided in self-assessments and on-site audits. Our procurement process assumes to carry out a background check in a form of a self-assessment before the supplier or subcontractor relationship begins, and to evaluate whether the potential supplier or subcontractor is fulfilling the requirements set in Konecranes Supplier Code of Conduct. We also require defined suppliers to repeat the self-assessment every three years. Our supply chain due diligence process is covering our key suppliers and subcontractors used by Konecranes AS. We are constantly improving the coverage and prioritize the assessments with suppliers and subcontractors that are considered risky from human rights point of view. Audits are conducted for selected new and existing suppliers based on identified risks. In 2022, we executed on global level 29 on-site Supplier Code of Conduct audits for our existing suppliers. We also collaborate with peer companies to find solutions on industry level challenges, such as on the sourcing of responsible minerals.

Climate change might cause human right risks for those people living in the areas already impacted by extreme weather conditions and other adverse climate change impacts. In 2022, Konecranes Group set science-based climate targets aligned with limiting the global warming to 1.5 degree. Targets cover both its own operations and value chain. In 2022 Konecranes already reached its 2030 emission target for own operations.

Tracking

Konecranes Group is tracking its human rights risk management performance in several ways, for example, by conducting compliance and ethics risk surveys, supplier audits and via whistleblowing channels and employee engagement surveys. Additionally, we ask a third party to conduct social responsibility assessments against the Konecranes Fair Labor Frame in Konecranes' own operations.

Speaking up and remediation

We promote a healthy speak-up culture where people feel safe reporting compliance and ethical concerns without fear of retaliation. To encourage our employees and any external stakeholders to report we offer multiple ways to report concerns. Among these is our externally hosted Whistleblowing Channel that can be used to raise all kinds of compliance and ethics concerns, including human rights grievances. The channel is available also for externals at <https://www.konecranes.com/about/sustainability/compliance-ethics/whistleblowing>. This process is managed by the group Compliance & Ethics team.

If Konecranes causes or contributes to negative human rights impacts, we seek to provide access to remedy for the affected people either by ourselves or by cooperating in remediation through legitimate processes.

Statement has been approved by the Board of Directors of Konecranes AS, who will review and update it as necessary on annual basis. This Statement is made pursuant to Section 5 of the Norway Transparency Act (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) LOV-2021-06-18-99).