

KONECRANES

Uppförandekod
för leverantörer

Innehåll

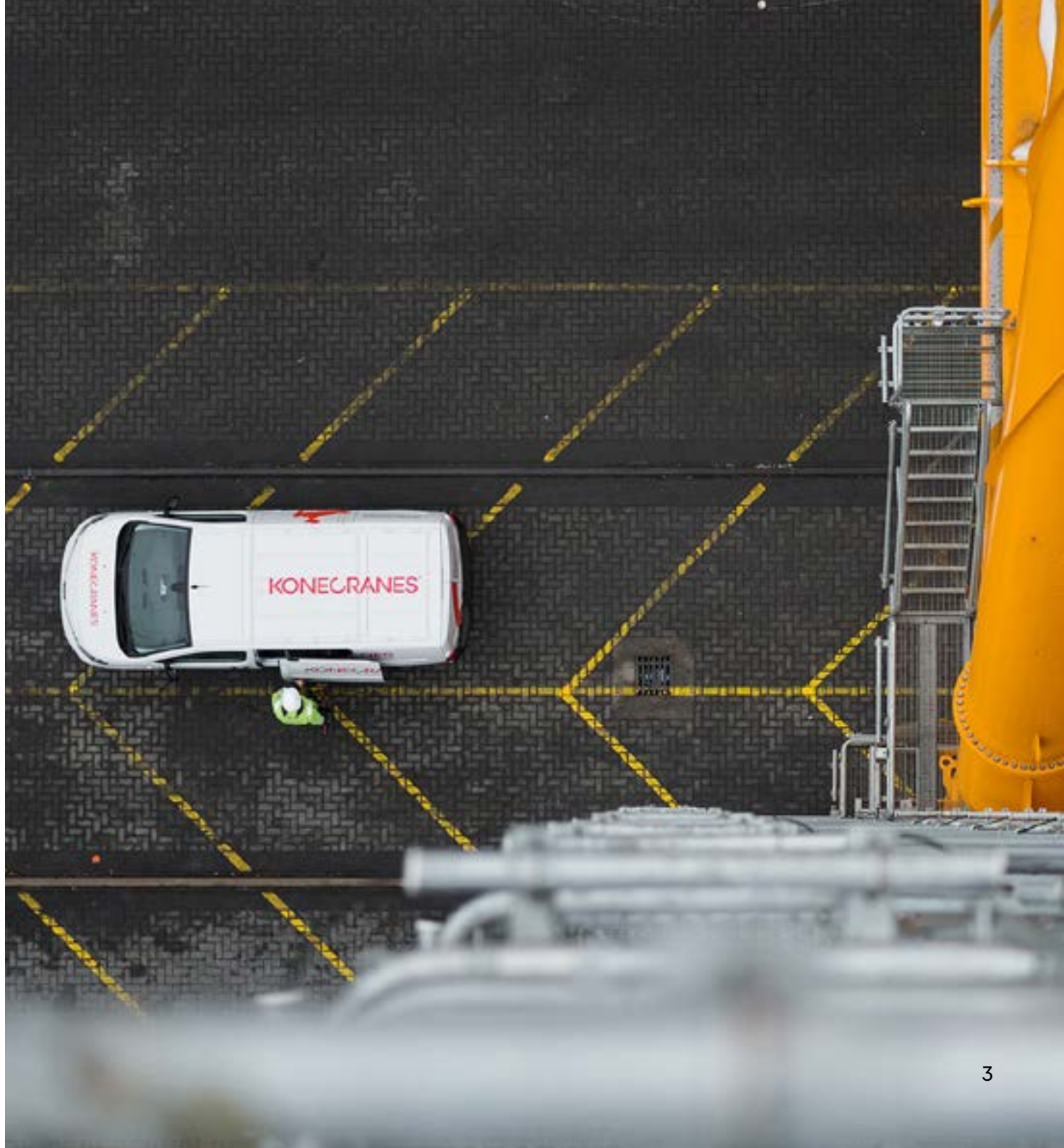
Innehåll	2
Uppförandekodens syfte	3
Efterlevnad av lagar och regler	4
Mänskliga rättigheter	5
Hälsa och säkerhet	7
Miljö	8
Dataskydd och Integritetsskydd	9
Korruptionsbekämpning och motverkande av mutor	10
Rättvis konkurrens	11
Intressekonflikter	12
Internationell handel	13
Säkerhet	14
Sekretess och immateriell egendom	15
Rapportera orosmoment gällande efterlevnad	16
Övervakning och revision	17



Uppförandekodens syfte

Konecranes förväntar sig att dess leverantörer och underleverantörer bedriver sin verksamhet enligt samma juridiska och etiska krav och principer som Konecranes kräver i sin uppförandekod. Dessa principer är av yttersta vikt när en affärsrelation skapas och upprätthålls. Konecranes följer de tio principerna i FN:s Global Compact och OECD:s riktlinjer för multinationella bolag.

Konecranes uppförandekod för leverantörer ("koden") fastställer de lagstadgade och etiska minimikrav och uppförandepprinciper som Konecranes kräver av sina leverantörer och underleverantörer. Koden gäller för alla företag som har en direkt avtalsrelation med Konecranes, liksom underleverantörer som tillhandahåller tjänster eller levererar produkter till sådana företag till förmån för Konecranes (gemensamt "leverantör").



Efterlevnad av lagar och regler

Leverantören ska åta sig att fullt ut följa tillämpliga lagar och regler. Uppförandekoden är inte avsedd att ersätta eller åsidosätta nationella lagar, men den bör alltid ses som minimikrav för vad medarbetarna förväntas uppfylla.



Mänskliga rättigheter

Respekt för mänskliga rättigheter

Leverantören ska behandla sina anställda på ett rättvist och jämlikt sätt, med beaktande av mänskliga rättigheter enligt definitionen i Internationella konventionen om mänskliga rättigheter och Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Leverantören ska identifiera, bedöma, förebygga, mildra och åtgärda negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

Frivillig anställning

Ingen form av modernt slaveri, inklusive tvångsarbete, skuldbindning, människohandel eller liknande accepteras. Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagare ska ha rätt att när som helst lämna arbetet eller avsluta sin anställning utan påföljd om skälig uppsägning i enlighet med anställningsavtalet. Ingen anställd ska vara skyldig att lämna ut sina identitetshandlingar, deponera pengar eller betala rekryteringsavgifter under anställningen.

Unga medarbetare

Leverantören ska säkerställa att barnarbete inte används. Termen "barn" avser alla personer under 15 år, eller under åldern för att slutföra obligatorisk utbildning, eller under minimiåldern för anställning i landet, beroende på vilket som är högst. Leverantören ska säkerställa och kontrollera den ålder som anges av sina anställda. Arbetstagare under 18 år (unga arbetstagare) får inte utföra arbete som kan äventyra deras hälsa eller säkerhet, inklusive nattskift och övertid.

Arbetstider

Arbetstider ska följa lokala lagar och kollektivavtal samt följas och dokumenteras. All övertid är frivillig. Leverantören skall ge sina anställda regelbundna vilodagar, i genomsnitt minst en ledig dag per sjudagarsperiod.

Lön och förmåner

Ersättningen som ska utbetalas till anställda ska följa gällande lönelagar och kollektivavtal, inklusive de som rör minimilöner, övertidstimmar och obligatoriska förmåner.



Icke-diskriminering och frihet från trakasserier

Leverantören ska inte tolerera diskriminering av någon anställd på grund av skäl som ras, religion, hudfärg, kön, könsidentitet, sexuell läggning, ålder, civilstånd, nationellt ursprung, medborgarskap, politisk åsikt, medlemskap i fackförening, funktionsnedsättning (där den sökande eller den anställda är kvalificerad att utföra de väsentliga funktionerna i arbetet med eller utan relevanta hjälpmedel) eller andra former av diskriminering som omfattas av relevanta regler och lagar vid rekrytering, anställning, placering, befordran eller andra anställningsvillkor. Leverantören ska säkerställa att dess anställda får lika möjligheter och likabehandling baserat på merit.

Leverantören ska inte tillåta fysiska, psykiska, verbala eller sexuella trakasserier eller övergrepp mot någon anställd. Disciplinära policyer och processer som stödjer dessa krav ska vara tydligt definierade och kommuniceras till medarbetarna.

Föreningsfrihet

Leverantören ska erkänna föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal.



Hälsa och säkerhet

Leverantören ska säkerställa att dess anställda har en hälsosam och säker arbetsmiljö. Leverantören ska vidta åtgärder för att på ett adekvat sätt skydda de anställda mot arbetsskador och sjukdomar och säkerställa att dess anställda är utbildade för att utföra sitt arbete på ett säkert och korrekt sätt. Dessa omfattar åtminstone följande åtgärder:

- bedöma, hantera, kontrollera och mildra hälso- och säkerhetsrisker
- tillhandahålla all nödvändig utbildning och alla instruktioner och se till att de kommuniceras till och förstås av berörda medarbetare och
- tillhandahålla säkra och lämpliga verktyg, utrustning och nödvändig personlig skyddsutrustning.

Anställda ska ges tillgång till rena och säkra anläggningar samt till drickbart rent vatten och toaletter.

Leverantören ska, som ett minimikrav, skriftligen dokumentera efterlevnaden av följande principer:

- nödvändiga tillstånd, att licenser och registreringar erhålls, följs och hålls uppdaterade
- kontroll av arbetstagares exponering för potentiella hälso- och säkerhetsrisker genom korrekt utformning, konstruktion, administrativa kontroller, förebyggande underhåll och säkra arbetsrutiner
- identifiering och bedömning av nödsituationer och händelser för att minimera deras inverkan genom implementering av beredskapsplaner och beredskapsrutiner och
- identifiering, utvärdering och kontroll av arbetstagares exponering för giftiga kemiska, biologiska, elektriska och fysiska risker.

En säker och hälsosam arbetsmiljö är en av de grundläggande arbetsrättigheter som leverantören förväntas säkerställa för sina anställda.



Miljö

Leverantören ska ha ett lämpligt system för miljöledning. Leverantören ska fokusera på energi- och resurseffektivitet samt avfalls- och kemikaliehantering. Leverantören ska sträva efter att minska sina utsläpp av växthusgaser (GHG) från sin egen verksamhet och sin värdekedja.

Leverantören ska övervaka, kontrollera och sträva efter att minska miljöpåverkan från sin verksamhet. Leverantören ska ha skriftliga instruktioner som omfattar alla processer med potentiell miljöpåverkan, såsom förvaring och hantering av farliga material. Leverantören ska erhålla, upprätthålla och följa miljötillstånd, licenser och registreringar. Leverantören ska på lämpligt sätt behandla avloppsvatten, luft- och bulleremissioner samt fast avfall som genereras från dess verksamhet.

Om det avtalats separat med Konecranes ska leverantören mäta och kommunicera utsläpp av växthusgaser på årlig basis och tillhandahålla miljöprestandadata för sina produkter och tjänster som växthusgasutsläpp för miljöbedömningar, livscykelanalyser av produkter och/eller produktdeklarationer.

Leverantören som säljer produkter till Konecranes ska följa [Konecranes lista över begränsade ämnen](#).



Dataskydd och integritetsskydd

Leverantören ska behandla personuppgifter i enlighet med tillämpliga lagar och Konecranes avtal. I samtliga fall ska personuppgifter behandlas rättvist och noggrant. Leverantören ska implementera lämpliga organisatoriska och tekniska åtgärder för att säkerställa säkerheten för personuppgifterna och, vid behov, åta sig att ingå rättsligt bindande överenskommelser som lämpliga skriftliga avtal för att säkerställa efterlevnad och individers rätt till dataskydd/sekretess.



Korrupsionsbekämpning och motverkande av mutor

Leverantören får inte delta i korrupta affärer av något slag, inklusive utpressning, förskingring och mutor, eller i penningtvättsaktiviteter.

Leverantören får aldrig söka, acceptera, ge eller erbjuda, vare sig direkt eller genom tredje part, mutor, bestickning eller andra otillbörliga betalningar. Olämpliga betalningar avser allt av värde som ges i syfte att erhålla eller behålla otillbörlig affärsnytta eller personlig vinning.

Alla gåvor och all gästfrihet som leverantören erbjuder Konecranes anställda eller andra affärspartners måste vara rimliga och inom sedvanliga standarder för gästfrihet, och de måste vara acceptabla enligt tillämpliga lagar.

Att ge kontanter eller motsvarande (inklusive presentkort som betalningsmedel) som gåva är inte tillåtet. Leverantören förväntas också avstå från att erbjuda gåvor eller gästfrihet till Konecranes anställda i en situation där en anbuds- eller kontraktsförhandling pågår.

Konecranes anställda och representanter ska alltid betala sina egna rese- och logistikostnader när de besöker en leverantör eller leverantörens evenemang.

Konecranes förväntar sig att leverantören upprättar och upprätthåller adekvata och proportionella processer för att förhindra korrupcion inom sin verksamhet och säkerställer efterlevnad av tillämpliga antikorrupsionslagar.

Konecranes har åtagit sig att arbeta mot korrupcion i alla dess former och förväntar sig detsamma av sina leverantörer.



Rättvis konkurrens

Konecranes förväntar sig att dess leverantörer strävar efter rättvis konkurrens och åtar sig att följa tillämplig konkurrenslagstiftning. Leverantören måste avstå från aktiviteter som kan begränsa rättvis konkurrens eller där regelrätt tillämpning av konkurrenslagstiftningen kan ifrågasättas, till exempel att med konkurrenter dela information om prissättning, marknadsandelar eller annan liknande icke-offentlig information.

Intressekonflikter

Leverantören ska undvika situationer där det finns en intressekonflikt mellan Konecranes och leverantören, eller som kan skapa en intressekonflikt med en Konecranes-anställds skyldighet att agera i Konecranes bästa intresse.

Leverantören ska informera Konecranes om alla potentiella eller faktiska intressekonflikter som den blir medveten om, inklusive situationer där en Konecranes-anställd eller en familjemedlem till en Konecranes-anställd äger ett väsentligt direkt eller indirekt ekonomiskt intresse i leverantören, eller en sådan person har en ledande ställning hos eller arbetar för leverantören.

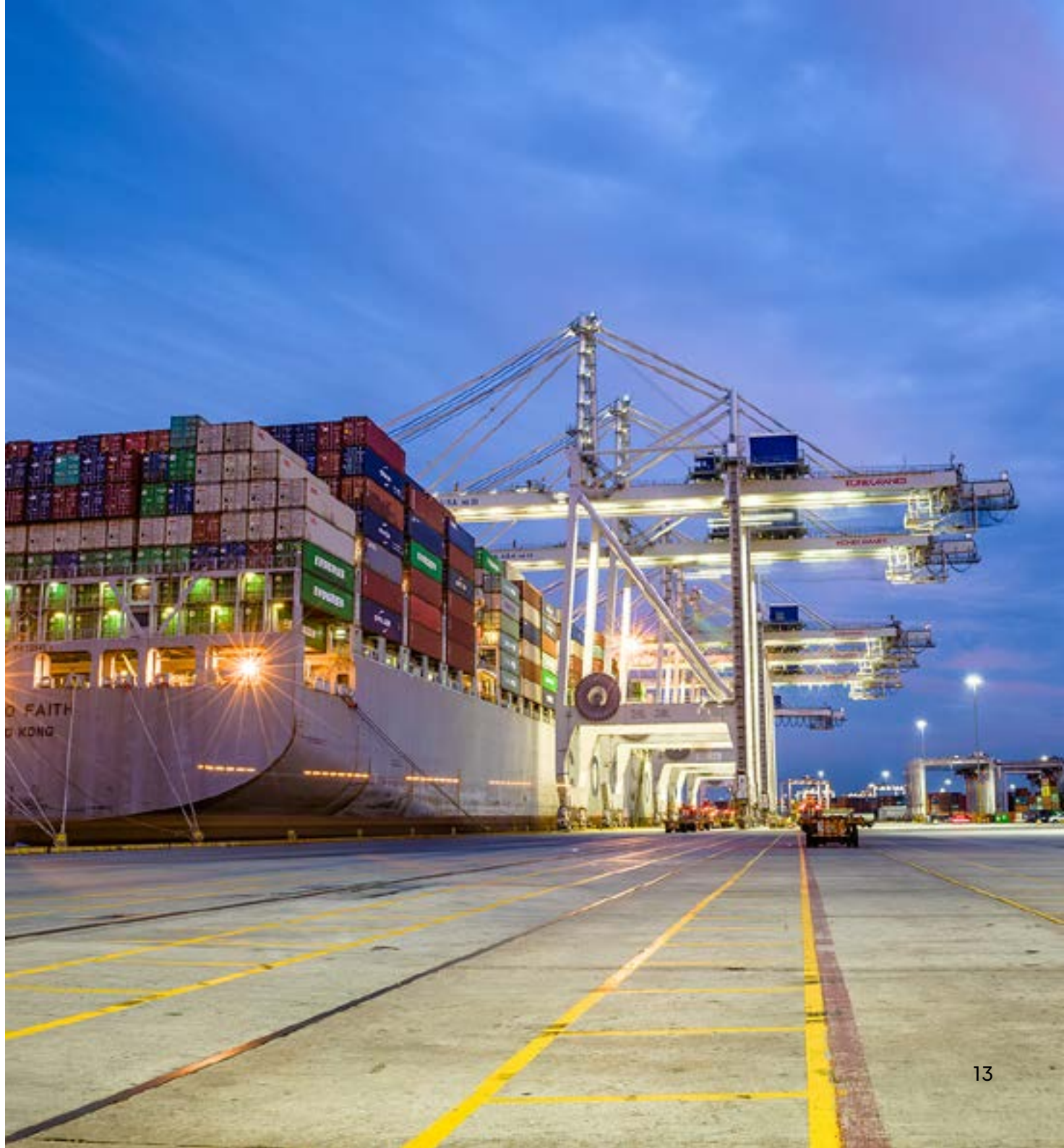
Öppenhet och transparens bidrar till att minska effekterna av potentiella intressekonflikter.



Internationell handel

Leverantören ska följa alla tillämpliga nationella och internationella handelssanktioner och embargo samt alla tillämpliga export- och importkontroller och tullagar.

Leverantören ska upprätthålla och dela korrekt handelsdata, information och dokument relaterade till sina produkter. Leverantören är skyldig att på begäran ge Konecranes information om produkternas tillverkningsplats tillsammans med ursprungstyg.





Säkerhet

Leverantören ska följa tillämpliga lagar och regler om cybersäkerhet och proaktivt vidta åtgärder för att säkerställa säkerheten för de produkter, system och tjänster som tillhandahålls.

Leverantören ska utan onödigt dröjsmål informera Konecranes om cybersäkerhetsincidenter som påverkar Konecranes eller produkter och tjänster som leverantören tillhandahåller Konecranes.

Leverantören ska säkerställa att AI (artificiell intelligens) eller liknande teknik i de produkter och tjänster som tillhandahålls Konecranes är transparent, tillförlitlig, icke-diskriminerande och uppfyller tillämpliga lagar och regler.



Sekretess och immateriell egendom

Leverantören ska hålla konfidentiell information om Konecranes och dess kunder som Leverantören kan ha tillgång till eller på annat sätt blir medveten om under sin affärsrelation med Konecranes konfidentiell och ska säkerställa skydd mot obehörig åtkomst och användning. Leverantören får endast använda sådan information i samband med sitt arbete för Konecranes.

Leverantören ska respektera och skydda Konecranes och tredje parts immateriella rättigheter.



Rapportera orosmoment gällande efterlevnad

Konecranes förväntar sig att leverantören ger sina anställda och andra intressenter möjlighet att ta upp misstankar om oetiskt eller olagligt beteende utan risk för repressalier och säkerställer att lämpliga processer finns på plats för att ta itu med dessa misstankar och åtgärda eventuella bekräftade fall.

Om leverantören får kännedom om brott mot denna uppförandekod av sina anställda eller Konecranes anställda som kan påverka affärsrelationen med Konecranes, måste leverantören informera Konecranes så snart som möjligt. Leverantören och dess anställda kan kontakta Konecranes direkt eller rapportera sina problem konfidentiellt via [Konecranes visselblåsningskanal](#).

Besök [konecranes.com](https://www.konecranes.com) för mer information om visselblåsarprocessen och visselblåsarkanalerna.

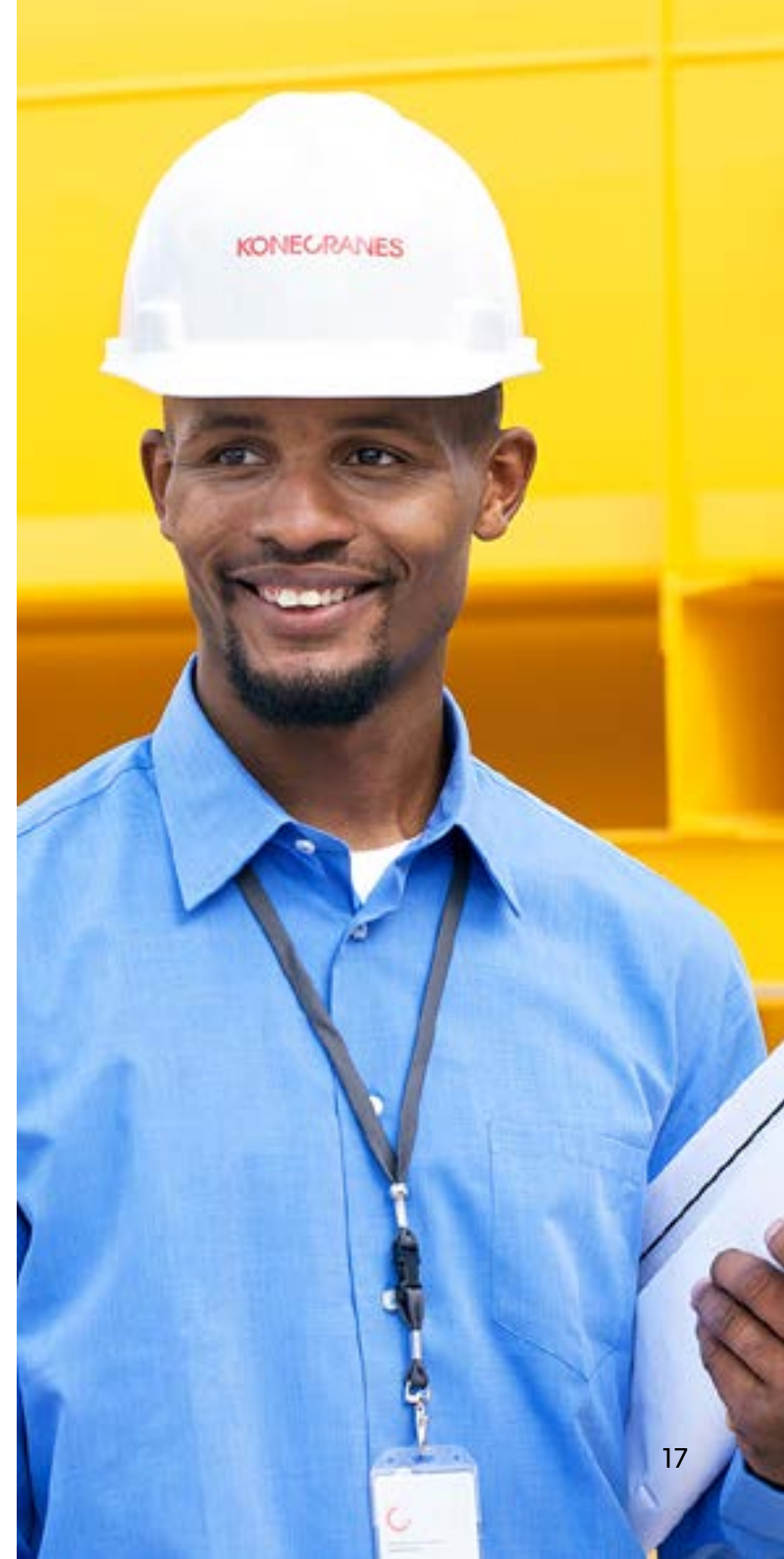


Övervakning och revision

Leverantören ska fortlöpande övervaka och dokumentera sin efterlevnad av denna uppförandekod och tillämpliga lagar och regler och leverantören ska på begäran kunna visa sin efterlevnad av kraven. Konecranes kan verifiera leverantörens efterlevnad av denna uppförandekod, och leverantören ska ge Konecranes tillgång till relevant information och dokument för detta ändamål.

Konecranes har rätt att granska leverantörens efterlevnad av uppförandekoden, med eller utan stöd av en oberoende revisor. Om resultatet av en sådan granskning visar, eller om det på annat sätt blir uppenbart att leverantören inte följer denna uppförandekod, ska leverantören vidta alla nödvändiga korrigerande åtgärder i god tid. Om leverantören inte följer denna uppförandekod kan Konecranes vidta åtgärder mot leverantören, inklusive men inte begränsat till att avbryta beställningar eller säga upp avtal med leverantören i händelse av ett väsentligt brott mot uppförandekoden.

Om du har frågor om uppförandekoden, kontakta din Konecranes-kontaktperson. Om du har efterlevnadsproblem kan du också rapportera via [Konecranes visselblåsningskanal](#).



KONECRANES