

KONECRANES

Кодекс поведінки постачальника

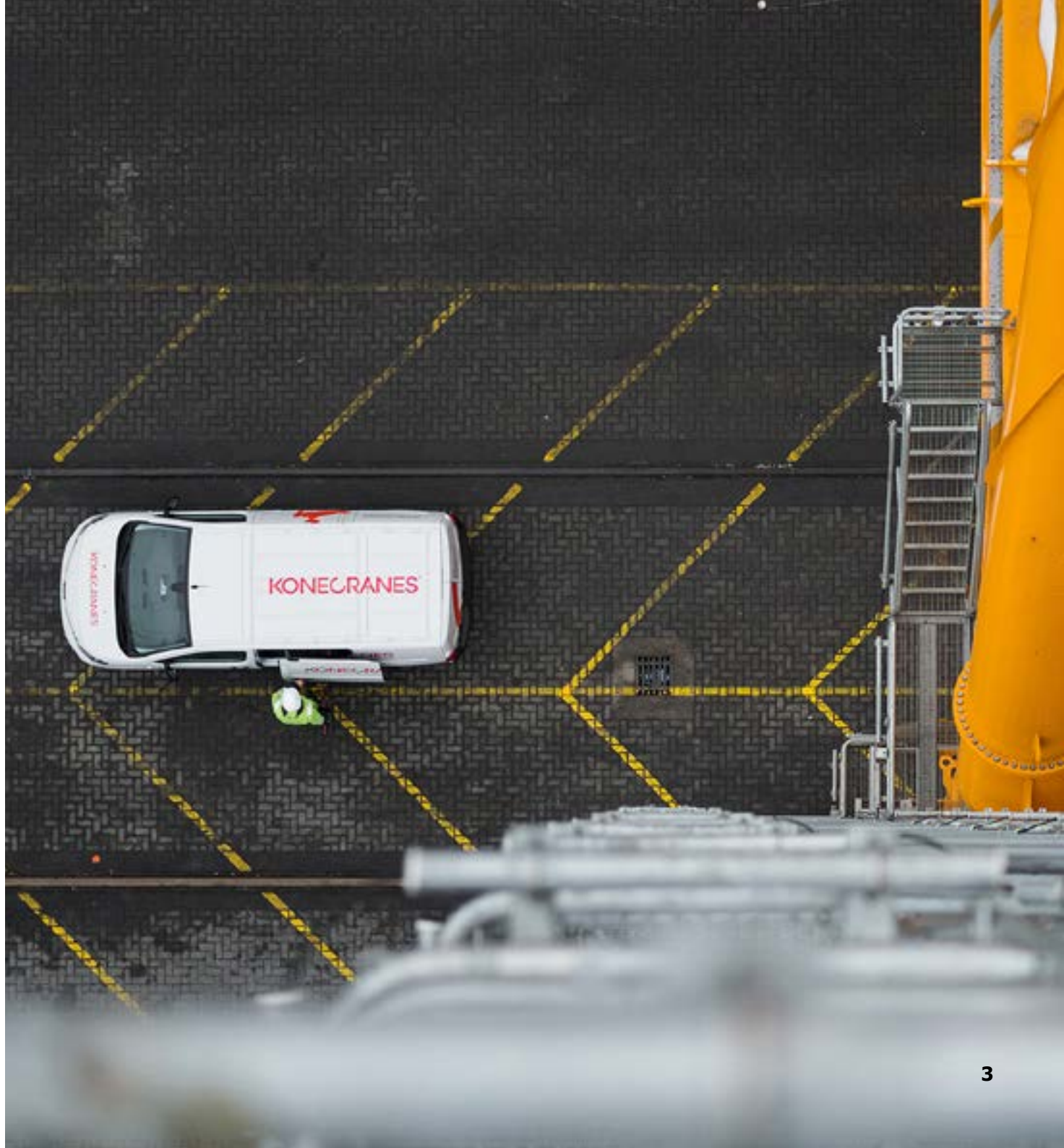
Зміст

| | |
|--|----|
| Зміст | 2 |
| Мета цього Кодексу | 3 |
| Дотримання законів і нормативних актів | 4 |
| Права людини | 5 |
| Охорона здоров'я та безпека | 7 |
| Довкілля | 8 |
| Захист даних і конфіденційність | 9 |
| Антикорупційна діяльність та протидія хабарництву | 10 |
| Доброчесна конкуренція | 11 |
| Конфлікти інтересів | 12 |
| Міжнародна торгівля | 13 |
| Безпека | 14 |
| Конфіденційність та інтелектуальна власність | 15 |
| Звітування про свої занепокоєння щодо дотримання нормативних вимог | 16 |
| Моніторинг та аудит | 17 |

Мета цього Кодексу

Компанія Konecranes очікує від своїх постачальників і субпідрядників, що вони вестимуть свою діяльність відповідно до таких самих юридичних та етичних вимог і принципів, які вимагає компанія Konecranes у своєму Кодексу поведінки. Ці принципи мають найбільшу важливість під час встановлення ділових зв'язків і ведення ділової діяльності. Компанія Konecranes дотримується десяти принципів Глобального договору Організації Об'єднаних Націй та керівних принципів Організації економічної співпраці й розвитку (ОЕСР) для багатонаціональних підприємств.

Кодекс поведінки постачальників компанії Konecranes (далі — «Кодекс») визначає мінімальні юридичні й етичні вимоги та принципи поведінки, яких компанія Konecranes вимагає від своїх постачальників і субпідрядників. Кодекс поширюється на поведінку всіх компаній, які мають прямі договірні відносини з Konecranes, а також субпостачальників і субпідрядників, які надають послуги або постачають продукцію таким компаніям на користь Konecranes (разом — «Постачальник»).



Дотримання законів і нормативних актів

Постачальник зобов'язується повністю дотримуватися чинних законів і нормативно-правових актів. Кодекс не має на меті замінити собою закони країн і не має пріоритету над ними, але його завжди слід розглядати як мінімальний рівень вимог та очікувань.



Права людини

Дотримання прав людини

Постачальник зобов'язаний ставитися до своїх співробітників справедливо й неупереджено з урахуванням прав людини, викладених у Міжнародному документі про права людини й Декларації Міжнародної організації праці (МОП) щодо основних принципів і прав на роботі. Постачальник повинен виявляти, оцінювати, запобігати, пом'якшувати й усувати негативний вплив на права людини.

Вільний вибір працевлаштування

Будь-які форми сучасного рабства, зокрема примусова праця, підневільна праця, боргова кабала, торгівля людьми тощо неприпустимі. Уся робота має виконуватися на добровільних засадах, і працівники мають право будь-коли залишити або припинити роботу без штрафних санкцій, якщо завчасно попередить про це згідно з трудовим договором. Жоден працівник не зобов'язаний віддавати посвідчення особи, вносити депозит чи сплачувати комісію за добір персоналу під час працевлаштування.

Молоді працівники

Постачальник зобов'язаний запобігати використанню дитячої праці. Термін «дитина» означає будь-яку особу віком до 15 років віком, що менший за вік для завершення обов'язкової освіти, або особу, яка не досягла мінімального віку для працевлаштування в країні, залежно від того, який вік є більшим. Постачальник зобов'язаний перевірити й контролювати вік, зазначений його працівниками. Працівники віком до 18 років (молоді працівники) не мають виконувати роботу, яка може загрожувати їхньому здоров'ю або безпеці, зокрема нічні зміни й понаднормову роботу.

Робочі години

Графік роботи має відповідати місцевому законодавству й колективним угодам, його потрібно дотримуватися та документувати. Уся понаднормова робота є добровільною. Постачальник має надавати своїм співробітникам регулярні дні відпочинку, в середньому принаймні один день відпочинку за кожен семиденний період.

Оплата праці й пільги

Компенсація, що виплачується працівникам, має відповідати чинному законодавству про заробітну плату й колективним угодам, зокрема тим, що стосуються мінімальної заробітної плати, понаднормової роботи та обов'язкових пільг.



Дискримінація і домагання

Постачальник не терпітиме дискримінації будь-якого працівника з таких причин, як раса, віросповідання, колір шкіри, стать, гендерна ідентичність, сексуальна орієнтація, вік, сімейний стан, національне походження, громадянство, політика, членство в профспілках, інвалідність (якщо кандидат або працівник має кваліфікацію для здійснення основних функцій посади з розумним пристосуванням чи без нього) або інші форми дискримінації, що висвітлюються відповідними правилами й законами щодо набору персоналу, найму, призначення на посаду, підвищення чи будь-яку іншу умову працевлаштування. Постачальник зобов'язується забезпечити своїм працівникам рівні можливості й неупереджене ставлення на основі заслуг.

Постачальник не має допускати будь-яких фізичних, психологічних, вербальних або сексуальних домагань або зловживань щодо будь-якого працівника. Дисциплінарна політика й процеси, що підтримують ці вимоги, мають бути чітко визначені й повідомлені працівникам.

Свобода об'єднань

Постачальник визнає свободу об'єднань і право на колективні переговори.



Охорона здоров'я та безпека

Постачальник зобов'язаний забезпечити своїм працівникам здорове й безпечне робоче середовище. Постачальник повинен вжити заходів для належного захисту від травм і захворювань на виробництві й забезпечити, щоб його співробітники були підготовлені для безпечного й правильного виконання своєї роботи. До них належать, принаймні, такі заходи:

- оцінювати, керувати, контролювати й пом'якшувати ризики для здоров'я та безпеки;
- надавати необхідне навчання та інструкції, а також переконатися, що вони донесені та зрозумілі працівникам, яких стосуються; і
- надавати безпечні й відповідні інструменти, обладнання та необхідні засоби індивідуального захисту.

Працівникам має бути надано доступ до чистих і безпечних приміщень, а також до чистої питної води й туалетів.

Постачальник повинен щонайменше письмово задокументувати дотримання наведених нижче принципів:

- необхідні дозволи, ліцензії та реєстрації отримано, дотримано й оновлено;
- контроль впливу потенційних небезпек для здоров'я та безпеки працівників завдяки належному проектуванню, інженерно-технічному обслуговуванню, адміністративному контролю, профілактичному технічному обслуговуванню та безпечним робочим процедурам,
- виявлення та оцінка надзвичайних ситуацій і подій з метою мінімізації їх впливу шляхом впровадження планів дій у надзвичайних ситуаціях і процедур реагування;
- ідентифікація, оцінка й контроль впливу токсичних хімічних, біологічних, електричних і фізичних небезпек на працівників.

Безпечне й здорове робоче середовище є одним з основних трудових прав, які Постачальник повинен забезпечити своїм співробітникам.



Довкілля

Постачальник має впровадити належну систему раціонального використання природних ресурсів. Постачальник має зосередитися на енергоефективності й ефективному використанні ресурсів, а також на переробці відходів і хімічних речовин. Постачальник має докладати зусиль для зменшення викидів парникових газів (ПГ) від власної діяльності та ланцюга створення вартості.

Постачальник має відстежувати, контролювати й докладати зусиль для зменшення впливу своєї діяльності на довкілля. Постачальник повинен мати письмові інструкції, що охоплюють всі процеси, які мають потенційний вплив на довкілля, як-от зберігання та поводження з небезпечними матеріалами. Постачальник зобов'язаний отримувати, підтримувати й дотримуватися екологічних дозволів, ліцензій та реєстрацій. Постачальник зобов'язаний належним чином обробляти стічні води, викиди в повітря й шум, а також тверді відходи, що виникають під час його діяльності.

Якщо це окремо узгоджено з Kopescranes, Постачальник має вимірювати й повідомляти про викиди парникових газів на щорічній основі й надавати дані про екологічні характеристики своєї продукції та послуг, як-от викиди парникових газів для екологічної оцінки, оцінки життєвого циклу продукції та/або декларації продукції.

Постачальник, який продає продукцію компанії Kopescranes, повинен дотримуватися списку заборонених речовин Kopescranes.



Захист даних і конфіденційність

Постачальник обробляє персональні дані відповідно до чинного законодавства й угод Конесгапес. У всіх випадках персональні дані обробляються неупереджено й ретельно. Постачальник має вжити відповідних організаційних і технічних заходів для гарантування безпеки персональних даних і, за необхідності, зобов'язується дотримуватися юридично обов'язкових домовленостей, як-от відповідні письмові угоди для забезпечення дотримання вимог і права осіб на захист даних/конфіденційність.



Антикорупційна діяльність і протидія хабарництву

Постачальник не повинен брати участь у корупційній діловій практиці будь-якої форми, зокрема вимагання, розкрадання та хабарництво, а також у відмиванні грошей.

Постачальнику забороняється просити, приймати, надавати чи пропонувати, безпосередньо або через треті сторони, будь-які хабарі, «відкати» або інші неправомірні платежі. Неправомірні платежі — це будь-що цінне, надане з метою отримання або збереження неправомірної ділової вигоди або особистої вигоди.

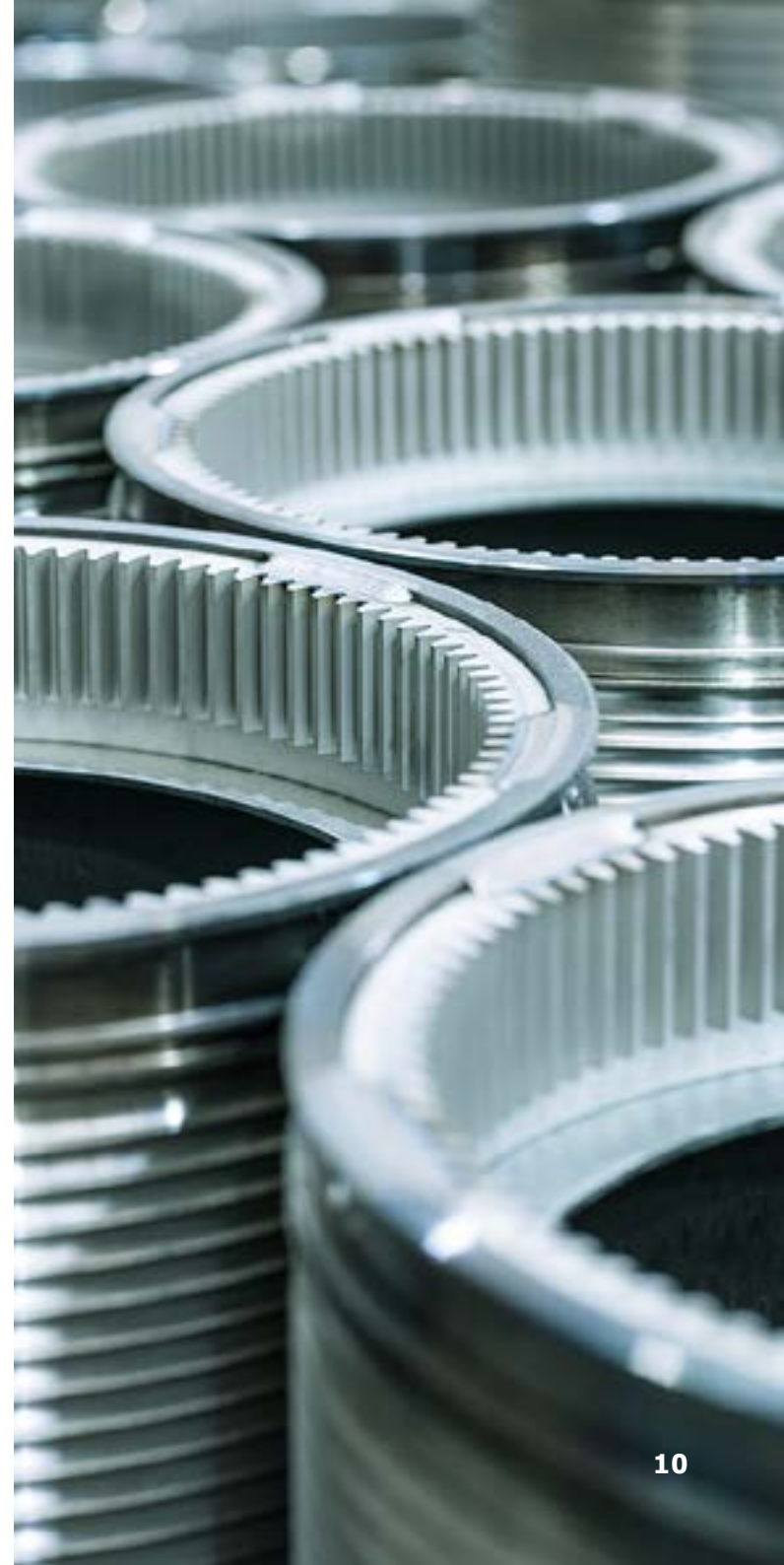
Будь-які подарунки й прояви гостинності, які Постачальник пропонує працівникам Конесранес або іншим діловим партнерам, повинні бути обґрунтованими й відповідати стандартам гостинності, а також бути прийнятними відповідно до чинного законодавства. Дарувати гроші та їх еквіваленти (включно з подарунковими картами,

які є грошовим еквівалентом) забороняється. Крім того, від Постачальника очікується, що він не надаватиме подарунки чи прояви гостинності працівникам Конесранес у ситуації, коли триває тендер або переговори про контракт.

Під час відвідування Постачальника чи заходів Постачальника працівники й представники Конесранес завжди самостійно оплачують власні витрати на проїзд і проживання.

Компанія Конесранес очікує, що Постачальник установить і підтримуватиме належні й пропорційні процеси для запобігання корупції в межах своєї діяльності та забезпечить дотримання чинного антикорупційного законодавства.

Компанія Конесранес зобов'язується боротися з корупцією у всіх її формах і очікує того ж від своїх постачальників.



Доброчесна конкуренція

Компанія Konecranes очікує, що її постачальники прагнуть до чесної конкуренції та зобов'язуються дотримуватися чинного законодавства щодо конкуренції. Постачальник повинен утримуватися від будь-якої діяльності, що може обмежити чесну конкуренцію чи викликати проблеми у межах антимонопольного законодавства. До такої діяльності належить, наприклад, розкриття конкурентам інформації про ціноутворення, частки на ринку чи будь-якої іншої подібної закритої інформації.

Конфлікти інтересів

Постачальник повинен уникати ситуацій, коли між Kopesranes і Постачальником існує конфлікт інтересів, або коли це може створити конфлікт інтересів із зобов'язанням працівника Kopesranes діяти в найкращих інтересах Kopesranes.

Постачальник повинен повідомити компанію Kopesranes про будь-які потенційні або фактичні ситуації конфлікту інтересів, про які він дізнався, зокрема ситуації, коли співробітник Kopesranes або член родини співробітника Kopesranes має суттєвий прямиий чи непрямиий фінансовий інтерес у Постачальнику, або така особа обіймає керівну посаду або працює у Постачальника.

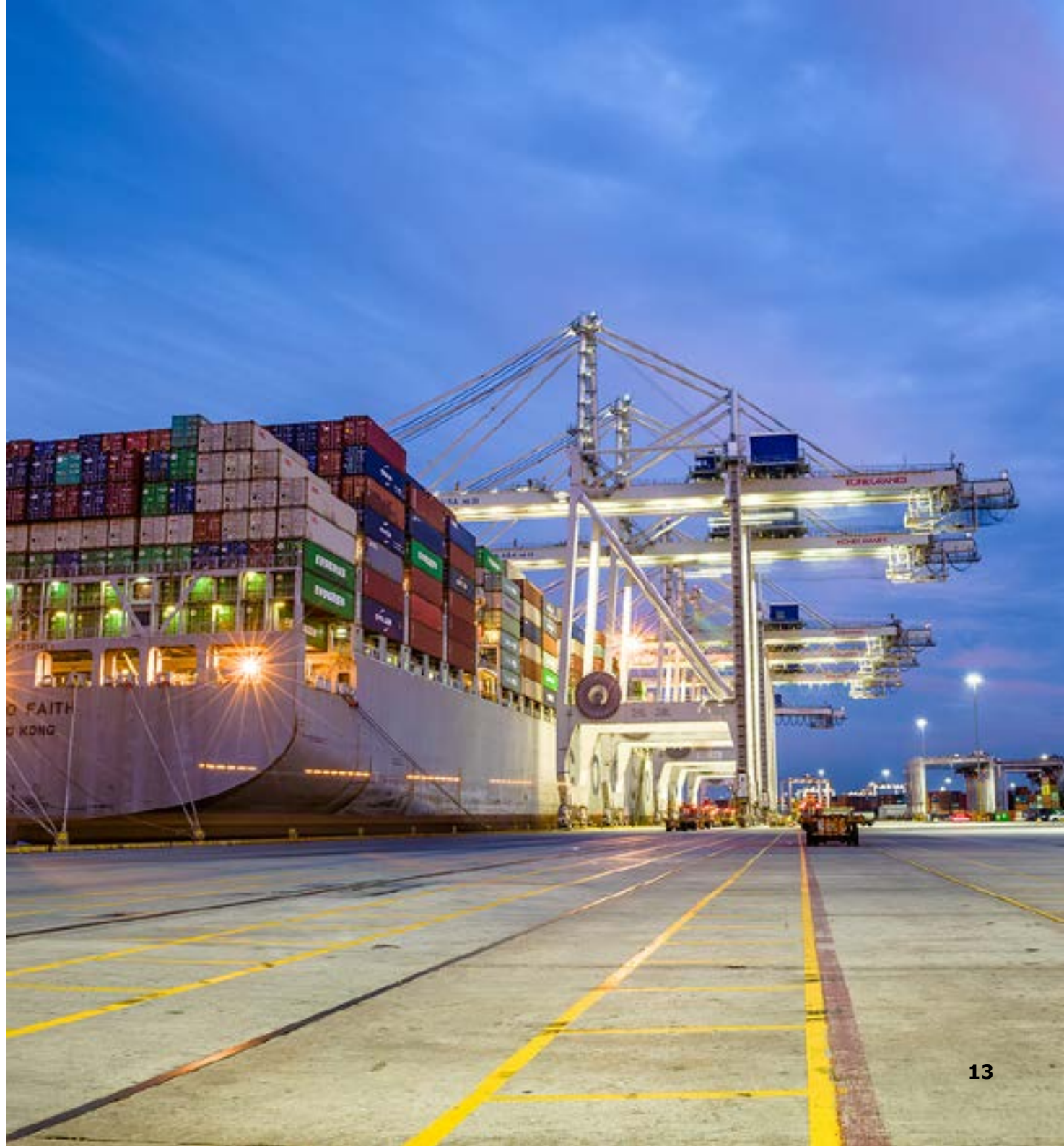
**Відкритість і прозорість
допомагають зменшити наслідки
потенційних конфліктів інтересів.**



Міжнародна торгівля

Постачальник зобов'язаний дотримуватися всіх застосовних національних і міжнародних торговельних санкцій і ембарго, а також усіх застосовних норм експортного й імпортного контролю та митного законодавства.

Постачальник зобов'язаний підтримувати торгові дані, інформацію та документи, пов'язані з його продукцією, в актуальному стані та ділитися ними. Постачальник зобов'язаний надавати на запит компанії Конесгапес інформацію про місце виробництва продукції разом із підтвердженням походження.



Безпека

Постачальник повинен дотримуватися чинних законів і правил кібербезпеки й активно вживати заходів для гарантування безпеки наданих продуктів, систем і послуг.

Постачальник зобов'язаний негайно інформувати компанію Konecranes про інциденти кібербезпеки, що впливають на компанію Konecranes або продукти й послуги, які Постачальник надає компанії Konecranes.

Постачальник повинен подбати про те, щоб ШІ (штучний інтелект) чи подібна технологія в продуктах і послугах, наданих компанії Konecranes, були прозорими, надійними, недискримінаційними та відповідали чинним законам і правилам.

Конфіденційність та інтелектуальна власність

Постачальник зобов'язаний зберігати в таємниці конфіденційну інформацію компанії Kopescranes та її клієнтів, до якої Постачальник може мати доступ або про яку він іншим чином дізнається в ході своїх ділових відносин із Kopescranes, і забезпечувати захист від несанкціонованого доступу та використання. Постачальник повинен використовувати таку інформацію виключно у зв'язку зі своєю роботою на компанію Kopescranes.

Постачальник зобов'язаний поважати й захищати права інтелектуальної власності компанії Kopescranes і третіх осіб.



Звітування про занепокоєння щодо дотримання нормативних вимог

Компанія Konecranes очікує, що Постачальник забезпечить своїм працівникам та іншим зацікавленим сторонам можливість висловлювати занепокоєння щодо неетичної або незаконної поведінки без ризику переслідувань, а також наявність відповідних процесів для вирішення цих занепокоєнь і усунення будь-яких підтверджених випадків.

Якщо Постачальнику стає відомо про будь-які порушення цього Кодексу своїми працівниками або працівниками Konecranes, які можуть вплинути на ділові відносини з Konecranes, Постачальник повинен якомога швидше повідомити Konecranes. Постачальник і будь-який з його працівників можуть звертатися безпосередньо до компанії Konecranes або конфіденційно повідомляти про свої підозри через канал інформування про факти корупції або незаконної діяльності компанії Konecranes.

Відвідайте сторінки konecranes.com, щоб отримати додаткову інформацію про процес і канали інформування про порушення.



Моніторинг та аудит

Постачальник повинен постійно контролювати й документувати дотримання цього Кодексу й чинних законів і правил, а також повинен мати можливість продемонструвати відповідність вимогам за запитом. Компанія Konecranes може перевірити дотримання Постачальником цього Кодексу, і Постачальник має надати компанії Konecranes доступ до відповідної інформації та документів із цією метою.

Компанія Konecranes має право самостійно перевіряти дотримання Постачальником цього Кодексу за підтримки або без підтримки стороннього аудитора. Якщо за результатами такого аудиту або іншим чином стає очевидним, що Постачальник не дотримується цього Кодексу, Постачальник повинен своєчасно вжити всіх необхідних коригувальних заходів. Якщо Постачальник не дотримується цього Кодексу, компанія Konecranes може вжити заходів проти Постачальника, зокрема, але не обмежуючись цим, призупинення замовлень або розірвання будь-якої угоди з Постачальником у разі суттєвого порушення Кодексу.

Якщо у вас виникли запитання щодо Кодексу, зверніться до своєї контактної особи в Konecranes. Якщо у вас виникли проблеми з дотриманням нормативних вимог, ви також можете повідомити про це, [скориставшись каналом інформування про факти корупції або незаконної діяльності Konecranes](#).



KONECRANES