

## Konecranes AS (Norge) 2024: Erklæring om den norske åpenhetsloven

Konecranes er opptatt av å drive forretningene sine på en måte som er i overensstemmelse med internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som definert i Verdenserklæringen for menneskerettigheter og Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILOs) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet. (ILO-prinsipper som omhandler sikkerhet og helse på arbeidsplassen, organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger, likebehandling i sysselsetting og yrke, eliminering av slaveri og tvangsarbeid samt avskaffelse av barnearbeid) Konecranes har også forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og FNs Global Compacts ti prinsipper.

### Vår organisasjon, struktur og forsyningskjede

Konecranes er en global leder innen materialhåndteringsløsninger, og betjener et bredt spekter av kunder på tvers av flere bransjer, inkludert produksjons- og prosessindustri, skipsverft, havner og terminaler. Konecranes tilbyr produktivitetsfremmende løfteløsninger samt tjenester for løfteutstyr av alle merker. Konecranes Industrial Service and Equipment tilbyr spesialiserte vedlikeholdstjenester og reservedeler for alle typer og merker av industrikraner og taljer, og tilbyr et omfattende utvalg av industrikraner, fra komponenter og lette bruksområder til krevende prosessbruk og -løsninger. Konecranes Port Solutions leverer utstyr, programvare og service til containerhåndteringsindustrien. Konsernet har ca. 16 500 ansatte i over 50 land.

Konecranes AS er et selskap 100 % eiet av Konecranes Finance Oy. Selskapets primære inntektskilder kommer fra salg av traverskraner og annet løfteutstyr, moderniseringsarbeider samt servicevirksomhet relatert til kraner.

Virksomheten, som har hovedkontor i Drammen, dekker hele landet gjennom sine avdelingskontorer.

### Retningslinjer for menneskerettigheter og anstendig arbeid

Konecranes' konsernomfattende etiske retningslinjer og rammeverk for eierstyring og selskapsledelse styrer selskapets daglige aktiviteter ved å tydelig beskrive våre interne standarder og etiske verdier samt våre juridiske forpliktelser. De etiske retningslinjene ble oppdatert i 2023. De er for tiden tilgjengelige på 35 språk og er offentlig tilgjengelige på

[https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-10/kc\\_code\\_of\\_conduct\\_english\\_2023-10.pdf](https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-10/kc_code_of_conduct_english_2023-10.pdf).

Konecranes' menneskerettighetspolicy angir Konecranes' viktigste menneskerettighetsforpliktelser og beskriver prosessen for aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter. Retningslinjene er offentlig tilgjengelig på <https://www.konecranes.com/about/sustainability/policies-and-principles>. I tillegg er visse menneskerettigheter omtalt i konsernets retningslinjer for rettferdige arbeidsforhold, helse og sikkerhet og mangfold og inkludering, så vel som i personvernreglene våre.

For å sikre at også ulike forretningspartnere respekterer menneskerettighetene, har vi inkludert våre grunnleggende krav i Konecranes' etiske retningslinjer for leverandører og distributører og i vår "kjenn din kunde"-prosess. Avhengig av risikonivået krever eller anbefaler vi en skriftlig forpliktelse fra våre leverandører og underleverandører til våre etiske retningslinjer for leverandører eller tilsvarende krav. Innen utgangen av 2023 har ca. 2 300 leverandører på konsernnivå, som representerer ca. 58 % av de totale innkjøpene våre, forpliktet seg til de etiske retningslinjene for leverandører, og vi arbeider kontinuerlig for å forbedre dekningsgraden. De etiske retningslinjene for leverandører er offentlig tilgjengelige i flere språkversjoner på <https://www.konecranes.com/suppliers-code-of-conduct-other-languages>.

## Identifisere risikoer og påvirkninger knyttet til menneskerettighetene

Som en del av Konecranes-konsernets due diligence-prosedyrer for menneskerettigheter vurderer vi regelmessig menneskerettighetsrisikoer og -konsekvenser, samarbeider med berørte interessenter og utvikler og implementerer prosedyrer for å forebygge, redusere og overvåke potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighetene i vår egen virksomhet og forretningsforbindelser. Vårt globale bærekraftsteam driver due diligence-prosessen fremover sammen med ulike operative emneiere, og vi har som mål å forbedre aktivitetene våre kontinuerlig.

Vår identifisering av menneskerettighetsrisikoer og -konsekvenser gjøres av et tverrfunksjonelt internt team og inkluderer innspill fra eksterne menneskerettighetseksperter. Alvorlighetsgraden av risikoene defineres ut fra omfang, rekkevidde, uopprettelighet og sannsynlighet for hver enkelt risiko, og den estimeres på grunnlag av landkonteksten, informasjon fra overvåkingskanalene våre og ekspertkunnskap. Vi gjennomgår denne analysen hvert år, og tar hensyn til endringer i virksomheten vår og resultatene vi får fra overvåkingskanalene våre, for eksempel fra varslingskanalen vår og fra vurderinger av samfunnsansvar og leverandørrevisjoner. Vi forsøker å innhente innspill til analysen fra berørte personer på ulike måter, for eksempel gjennom medarbeiderundersøkelser og diskusjoner med ansattrepresentanter.

I 2023 analyserte vi spesielt menneskerettighetsrisikoen i leverandørkjeden, noe som gjør det mulig for oss å fokusere aktsomhetsvurderingene våre på innkjøps kategorier og land med høy risiko. For risikoanalyse på landsnivå brukte vi verktøyet Global Risk map, der menneskerettighetsrisikovurderinger er basert på fem internasjonale indekser, som Fundamental Human Rights Index og Global Slavery Index.

Relevante potensielle menneskerettighetsrisikoer for våre egne medarbeidere eller for personer i verdikjeden vår, er helse og sikkerhet på arbeidsplassen, arbeidsforhold, diskriminering, trakassering, slaveri og tvangsarbeid, brudd på personvernet og miljøforringelse.

## Håndtering av menneskerettighetsrisikoer og -påvirkninger

Konecranes har etablert flere globale programmer for å forhindre og redusere typiske negative konsekvenser av menneskerettighetene.

Vi ønsker å sikre at alle skal komme seg trygt hjem fra arbeidsplassen, hver dag. Arbeidet med å administrere sikkerheten starter med våre egne ansatte, men strekker seg også ut over selskapets grenser til leverandører, underleverandører, alle som er engasjert i produktene våre, og alle vi samarbeider med. Vi integrerer sikkerhet i alle operasjonene våre, inkludert produksjon, installasjoner og vedlikehold, kontorarbeid og eksternt arbeid samt reisevirksomhet. Virksomheten i Norge har et ISO 45001-sertifisert helse- og sikkerhetsstyringssystem. I 2023 fortsatte vi å integrere sikkerhet i de daglige arbeidsoppgavene til alle medarbeiderne våre ved å sette de ansatte i stand til å gjenkjenne farer, gjøre helse- og sikkerhetsobservasjoner og fremme selskapets livreddende atferd (LSB). Konecranes har også interne, aktuelle globale sikkerhetsstandarder for å sikre at minimumskravene følges. En av hjørnesteinene i den sterke sikkerhetskulturen vår er opplæring. Vi har et bredt opplæringstilbud, fra obligatoriske rollebaserte og oppgavespesifikke emner til mer generelle innføringer i sikkerhet. Når det gjelder produktene våre, integrerer vi sikkerhet i designkravene og produktutviklingsprosessene, og utvikler produktsikkerhet og kvalitet gjennom hele livssyklusen. Vi har dedikerte personalstyringsprosesser for å sørge for rettferdige arbeidsforhold og sikre arbeidstakerrettigheter som organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger. Konecranes' program for mangfold, likeverd og inkludering bidrar til å forebygge diskriminering. Inkludering betyr at vi ønsker velkommen og utnytter styrkene i medarbeidernes forskjeller, og at Konecranes tilbyr et arbeidsmiljø der alle kan være seg selv og føle seg verdsatt for det de bidrar med. I tillegg tar vi personvern på alvor og prioriterer personvernet høyt. Vi har en dedikert personvernorganisasjon og definerte prosesser, retningslinjer, krav og prosedyrer som dekker alle personopplysninger som er under vår kontroll, uavhengig av om det gjelder våre egne medarbeidere, kunder, leverandører eller underleverandører.

Vi har et regelmessig opplæringsprogram i de etiske retningslinjene for hele konsernet, der ansatte er pålagt å gjennomføre opplæring i de etiske retningslinjene hvert år og operatører annethvert år. I løpet av 2023 ble det stilt krav om at de ansatte skulle oppdatere opplæringen i de etiske retningslinjene, og 71 % av de ansatte i Norge fullførte opplæringen i 2023. Opplæringen i de etiske retningslinjene i 2023 tok blant annet opp menneskerettighetsspørsmål. De etiske retningslinjene er også en del av introduksjonskurset for nyansatte, og menneskerettigheter er integrert i opplæringen av nye ledere. Vi har en komité på konsernledelsesnivå som fører tilsyn med implementeringen og utviklingen av vårt samsvar- og etikkprogram, som administreres av konsernets samsvar- og etikkteam.

Konecranes ønsker å håndtere de menneskerettighetsrelaterte virkningene i verdikjeden. Innkjøpsorganisasjonen er ansvarlig for å overholde juridiske, etiske, miljømessige og andre bærekraftsforpliktelser i Konecranes' leverandørbase og fastsetter kravene og prosessene for innkjøp. Målet vårt er å evaluere og stille krav som bidrar til å sikre at sosiale og miljømessige påvirkninger håndteres på en god måte gjennom ansvarlige innkjøp. Avhengig av risikonivået krever eller anbefaler vi at leverandørene og underleverandørene våre forplikter seg skriftlig til å følge våre etiske retningslinjer for leverandører, eller stiller tilsvarende krav. Innen utgangen av 2023 har ca. 2 300 leverandører på konsernnivå, som representerer ca. 58 % av våre totale innkjøp, forpliktet seg til å følge våre etiske retningslinjer for leverandører. I tillegg til denne nevnte kontraktsforpliktelsen, Konecranes gjennomfører leverandørevalueringer som er delt inn i egenvurderinger og stedlige revisjoner. Med mindre vår forhåndsscreening viser at leverandørens risikonivå er lavt, anskaffelsesprosessen vår forutsetter at vi utfører en bakgrunnsjekk i form av en egenvurdering før leverandør- eller underleverandørforholdet begynner, og at vi vurderer om den potensielle leverandøren eller underleverandøren oppfyller kravene i Konecranes' etiske retningslinjer for leverandører. Vi krever også at definerte leverandører gjennomfører egenvurderingen på nytt hvert tredje år. Prosessen for kontroll av forsyningskjeden dekker nøkkelleverandører og underleverandører som benyttes av Konecranes AS. Vi forbedrer dekningen løpende og prioriterer de vurderingene som anses som risikable sett fra et menneskerettighetsperspektiv, sammen med leverandører og underleverandører. Det gjennomføres revisjoner for utvalgte nye og eksisterende leverandører basert på identifiserte risikoer. I 2023 gjennomførte vi på gruppe nivå 33 stedlige revisjoner av de etiske retningslinjene for eksisterende leverandører. Vi samarbeider også med andre selskaper for å finne løsninger på utfordringer på industrinivå, for eksempel innkjøp av ansvarlige mineraler.

Klimaendringer kan føre til risikoer for menneskerettighetene til personer som bor i områder som allerede er påvirket av ekstreme værforhold og andre negative klimapåvirkninger. I 2022 satte Konecranes-konsernet seg vitenskapelig baserte klimamål som var på linje med målet om å begrense den globale oppvarmingen til 1,5 grader. Målene dekker både egen drift og verdikjeden.

## Sporing

Konecranes-konsernet sporer egen virksomhet innen risikostyring av menneskerettigheter på flere måter, for eksempel ved å gjennomføre risikoundersøkelser knyttet til samsvar og etikk, leverandørrevisjoner og via varslingskanaler og medarbeiderundersøkelser. I tillegg ber vi en tredjepart om å utføre vurderinger av samfunnsansvar mot Konecranes' rammeverk for rettferdige arbeidsforhold i Konecranes' egne operasjoner.

## Prinsippet om å si fra og rette opp

Vi fremmer en sunn «si fra-kultur» der folk skal føle seg trygge på å kunne rapportere bekymringsverdige forhold knyttet til samsvar og etikk uten å frykte represalier. For å oppmuntre de ansatte og eventuelle

eksterne interessenter til å rapportere om slike forhold, tilbyr vi flere måter å rapportere på. Blant annet har vi etablert en eksternt driftet varslingskanal som kan brukes til å varsle om alle typer bekymringer knyttet til samsvar og etikk, inkludert brudd på menneskerettighetene. Kanalen er også tilgjengelig for eksterne medarbeidere på <https://www.konecranes.com/about/sustainability/compliance-ethics/whistleblowing>. Denne prosessen administreres av konsernets Samsvar & Etikk-team. 4/8 Hvis Konecranes skulle forårsake eller bidra til negative følger for menneskerettighetene, prøver vi å gi de berørte personene tilgang til avhjelpende tiltak, enten fra oss selv eller ved å samarbeide om slike tiltak med andre gjennom legitime prosesser.

Erklæringen er godkjent av styret i Konecranes AS, som hvert år vil gå gjennom og oppdatere den etter behov. Denne erklæringen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) LOV-2021-06-18-99).



Daniel Hansen  
Adm.Dir.  
Konecranes AS

14.6.2024

English translation of the statement

## Konecranes AS (Norway)

### 2024 Norway Transparency Act statement

Konecranes is committed to operating in a manner consistent with internationally recognized human rights as defined in the International Bill of Human Rights and International Labour Organization's (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. (ILO principles covering occupational safety and health; freedom of association & collective bargaining; non-discrimination in employment and occupation; elimination of slavery and forced labor; and abolition of child labor.) Konecranes is also committed to the OECD Guidelines for Multinational Enterprises, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the ten principles of the United Nations Global Compact.

#### **Our organization, structure and supply chain**

Konecranes is a global leader in material handling solutions, serving a broad range of customers across multiple industries, including manufacturing and process industries, shipyards, ports and terminals. Konecranes provides productivity enhancing lifting solutions as well as services for lifting equipment of all makes. Konecranes Industrial Service and Equipment offers specialized maintenance services and spare parts for all types and makes of industrial cranes and hoists, as well as provides an extensive range of industrial cranes, from components and light duty applications to demanding process use and solutions. Konecranes Port Solutions provides equipment, software and service for the container handling industry. The Group has approximately 16,500 employees in over 50 countries.

Konecranes AS is a company 100% owned by Konecranes Finance Oy. The company's primary sources of income come from the sale of overhead cranes and other lifting equipment, modernization works as well as service activities related to cranes.

The business, headquartered in Drammen, covers the entire country through its branch offices.

## Our policies in relation to human rights and decent work

Konecranes' group-wide Code of Conduct and Corporate Governance Framework guide the everyday activities of the company by clearly describing our internal standards and ethical values as well as our legal obligations. The Code of Conduct was updated in 2023. It is currently available in 35 languages and is publicly available at [https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-10/kc\\_code\\_of\\_conduct\\_english\\_2023-10.pdf](https://www.konecranes.com/sites/default/files/2023-10/kc_code_of_conduct_english_2023-10.pdf).

Konecranes Human Rights Policy states Konecranes' key human rights commitments and describes the human rights due diligence process. The policy is publicly available at <https://www.konecranes.com/about/sustainability/policies-and-principles>. Additionally, particular human rights are addressed in Group's Fair Labor Frame, Health and Safety and Diversity and Inclusion Policies, as well as in our Personal Data Protection Instructions.

To ensure that also different business partners respect human rights, we have included our basic requirements in the Konecranes Supplier Code of Conduct and Distributor Code of Conduct and in our Know Your Customer process. Depending on the risk level, we are requiring or recommending a written commitment from our suppliers and subcontractors to our Supplier Code of Conduct or equal level of requirements. By the end of 2023, in Group-level, approximately 2,300 suppliers, representing approximately 58 % of our total procurement spend, have committed to our Supplier Code of Conduct and we continuously drive for improved coverage. The Supplier Code of Conduct is publicly available in several language versions at <https://www.konecranes.com/suppliers-code-of-conduct-other-languages>.

## Identifying human rights risks and impacts

As part of Konecranes Group's human rights due diligence process, we regularly assess human rights risks and impacts, engage with affected stakeholders and develop and implement procedures for preventing, mitigating and monitoring potential and actual adverse human rights impacts in our own operations and business relationships. Our global Sustainability team is driving the due diligence process forward together with different operational topic owners, and we aim to improve our activities continuously.

Our human rights risks and impacts identification is done with a cross-functional internal team and includes input from external human rights experts. Severity of the risks is defined based on the scale, scope and the irremediability and likelihood of each individual risk is estimated based on country

context, information from our monitoring channels and on expert knowledge. We are annually reviewing this analysis, taking into account changes in our business and the results we get from our monitoring channels, such as from our Whistleblowing Channel and from social responsibility assessments and supplier audits. We seek to collect input for the analysis from affected people through different means, such as with employee surveys and discussions with employee representatives.

In 2023, we analyzed especially the human rights risks of the supply chain, which enables us to focus our due diligence activities on high-risk purchase categories and countries. For country-level risk analysis, we used the Global Risk map tool, where human rights risk ratings are based on five international indexes, such as Fundamental Human Rights Index & Global Slavery Index.

The relevant potential human rights risks for people in our own or in our value chain's operations are occupational health and safety, working conditions, non-discrimination and harassment, slavery and forced labor, privacy and environmental degradation.

## **Addressing the human rights risks and impacts**

Konecranes has several global programs in place to prevent and mitigate the typical negative human rights impacts.

We want to make sure everyone gets to go home safely, every day. Our work in managing safety starts from our own employees but extends beyond the company's boundaries to our suppliers, subcontractors, everyone engaged with our products and everyone we work with. We integrate safety in all our operations, including manufacturing, installations and maintenance, office and remote work as well as travel. Norway operations have a certified ISO 45001 health and safety management system. In 2023 we continued to embed safety into everyone's daily job by supporting our employees in recognizing hazards, making health and safety observations and promoting the company-wide Life-Saving Behaviors. Konecranes has also internal topical Global Safety Standards to ensure minimum requirements are followed. One of the cornerstones of our strong safety culture is training. We have a wide training offering, from mandatory role-based and task-specific topics to more general safety introductions. What it comes to our products, we integrate safety in our design requirements and product development processes, and develop product safety and quality during its whole lifecycle.

We have dedicated human resources management processes to provide fair working conditions and protect labor rights such as freedom of association and collective bargaining. Konecranes' strong



Diversity, Equity and Inclusion program helps to prevent discrimination. Inclusion means that the strengths of differences are welcomed and leveraged and that Konecranes offers a working environment where everyone can be themselves and feel valued for their contribution.

Furthermore, we take privacy seriously and place a high priority on personal data protection. We have a dedicated data protection organization and defined processes, guidelines, requirements and procedures covering all personal data in our control, regardless of whether or not it concerns our own employees, customers, suppliers or subcontractors.

We have a regular group-wide Code of Conduct training program where staff employees are required to complete a Code of Conduct training every year and operatives every second year. During 2023, the Code of Conduct refresher training was required by staff and 71% of the Norway staff employees completed the training in 2023. The Code of Conduct training 2023 addressed human rights matters, among others. The Code of Conduct is also part of the new employee induction training and human rights are embedded in new managers' training. We have a group executive-level Compliance & Ethics Committee to oversee the implementation and development of our Compliance and Ethics program, which is managed by the group Compliance & Ethics team.

Konecranes wants to address the human rights related impacts in the value chain. The Procurement organization is responsible for compliance with the legal, ethical, environmental and other sustainability obligations of Konecranes' supplier base and sets the requirements and processes for procurement. Our goal is to evaluate and set requirements that help to ensure that social and environmental impacts are managed properly through responsible procurement. Depending on the risk level, we are requiring or recommending a written commitment from our suppliers and subcontractors to our Supplier Code of Conduct or equal level of requirements. By the end of 2023, in Group-level, approximately 2,300 suppliers, representing approximately 58 % of our total procurement spend, have committed to our Supplier Code of Conduct. In addition to this mentioned contractual commitment, Konecranes performs supplier evaluations, which are divided in self-assessments and on-site audits. Unless our prescreening shows supplier's risk level to be low, our procurement process assumes to carry out a background check in a form of a self-assessment before the supplier or subcontractor relationship begins, and to evaluate whether the potential supplier or subcontractor is fulfilling the requirements set in Konecranes Supplier Code of Conduct. We also require defined suppliers to repeat the self-assessment every three years. Our supply chain due diligence process is covering our key suppliers and subcontractors used by Konecranes AS. We are constantly improving the coverage and prioritize the assessments with suppliers and subcontractors that are considered risky from human rights point of view. Audits are conducted for selected new and existing suppliers based on identified risks. In 2023, we executed on Grouplevel 33 on-site Supplier Code of Conduct audits for our existing suppliers. We also

collaborate with peer companies to find solutions on industry level challenges, such as on the sourcing of responsible minerals.

Climate change might cause human right risks for those people living in the areas already impacted by extreme weather conditions and other adverse climate change impacts. In 2022, Konecranes Group set science-based climate targets aligned with limiting the global warming to 1.5 degree. Targets cover both its own operations and value chain.

## Tracking

Konecranes Group is tracking its human rights risk management performance in several ways, for example, by conducting compliance and ethics risk surveys, supplier audits and via whistleblowing channels and employee engagement surveys. Additionally, we ask a third party to conduct social responsibility assessments against the Konecranes Fair Labor Frame in Konecranes' own operations.

## Speaking up and remediation

We promote a healthy speak-up culture where people feel safe reporting compliance and ethical concerns without fear of retaliation. To encourage our employees and any external stakeholders to report we offer multiple ways to report concerns. Among these is our externally hosted Whistleblowing Channel that can be used to raise all kinds of compliance and ethics concerns, including human rights grievances. The channel is available also for externals at <https://www.konecranes.com/about/sustainability/compliance-ethics/whistleblowing>. This process is managed by the group Compliance & Ethics team.

If Konecranes causes or contributes to negative human rights impacts, we seek to provide access to remedy for the affected people either by ourselves or by cooperating in remediation through legitimate processes.

Statement has been approved by the Board of Directors of Konecranes AS, who will review and update it as necessary on annual basis. This Statement is made pursuant to Section 5 of the Norway Transparency Act (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) LOV-2021-06-18-99).