

## **HALLITUKSEN EHDOTUS OSAKESÄÄSTÖOHJELMAN KÄYTTÖÖNOTTAMISEKSI JA HALLITUKSEN VALTUUTTAMISEKSI PÄÄTTÄMÄÄN MAKSUTTOMASTA SUUNNATUSTA OSAKEANNISTA**

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että Konecranes-konsernissa otetaan käyttöön henkilöstön osakesäästöohjelma ja hallitus valtuutetaan päättämään ohjelman toteuttamiseksi tarvittavasta maksuttomasta suunnatusta osakeannista seuraavin ehdoin:

### **1. Osakesäästöohjelma**

Hallitus ehdottaa, että konsernissa otetaan käyttöön konsernin koko henkilöstöä koskeva osakesäästöohjelma, jonka yleiskuvaus on jäljempänä kohdassa 1.1. Tarkoituksena on tarjota osakesäästöohjelmaa kaikille ohjelmassa määritellyille Konecranesin työntekijöille niissä maissa, joissa ohjelmaan osallistumiselle ei ole lainsäädännöllisiä, hallinnollisia tai verotuksellisia esteitä. Niissä maissa, joissa näitä esteitä on, tarjotaan tarvittaessa korvaavaa rahapalkkiojärjestelmää. Konecranes-konsernissa on tällä hetkellä noin 11 600 työntekijää 46 maassa.

#### **1.1 Yleistä**

Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin koko henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan käytettäväksi yhtiön osakkeiden hankintaan ("Säästöosake"). Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Konecranesin osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista Konecranesin toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin maailmanlaajuiseen kehitykseen tulevaisuudessa, ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakesäästöohjelmaan osallistuminen on kunkin henkilön osalta vapaaehtoista. Henkilö päättää osakesäästöohjelmaan osallistumisesta ja siitä, kuinka paljon hän haluaa kuukaudessa säästää hallituksen asettaman enimmäismäärän rajoissa. Henkilöllä päätöshetkellä mahdollisesti oleva sisäpiirintieto lykkää hänen osaltaan Säästöosakkeiden hankintaa.

Henkilöstöä kannustetaan säästämään Säästöosakkeita varten tarjoamalla heille maksutta osakkeita Säästöosakkeita vastaan ("Lisäosake"). Lisäosakkeet annetaan ohjelmaan

osallistuville työntekijöille, jos he omistavat Säästöosakkeet määrätyn omistusjakson ajan. Lisäosakkeita ei anneta henkilölle, jonka työsuhde on päätynyt, ellei hallitus toisin päättä. Jos Säästöosakkeita on myyty ennen omistusjakson päättymistä, vähenee annettavien Lisäosakkeiden määrä vastaavasti.

Osakesäästöohjelma edellyttää, että siihen osallistuvien henkilöiden on sitouduttava noudattamaan osakesäästöohjelman ehtoja. Tarkoituksena on, että ohjelmaan osallistutaan yhdeksi vuodeksi kerrallaan ("Säästökausi") ja Säästöosakkeet hankitaan kertyneillä säästöillä neljännesvuosittain.

Hankittavien Säästöosakkeiden lukumäärä määräytyy sen perusteella, kuinka paljon osakehankintaan tarkoitettuja säästöjä on kertynyt vuosineljänneksen aikana. Säästöosakkeet hankitaan markkinahintaan kunkin vuosineljänneksen päätyttyä hallituksen ennalta päättämänä päivänä ("Hankintapäivä") ja ne luovutetaan henkilölle 14 päivän kuluessa Hankintapäivästä. Säästöosakkeet hankitaan markkinoilta arvopaperivälittäjän kautta ja ne siirretään suoraan saajan arvo-osuustilille tai yhtiölle säilytettäväksi ja edelleen luovutettavaksi. Koska Säästöosakkeet hankitaan kunkin henkilön omilla varoilla, kysymys ei ole yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta.

Lisäosakkeet luovutetaan kullekin henkilölle osakesäästöohjelman ehtojen mukaisesti. Lisäosakkeiden luovuttaminen edellyttää yhtiökokouksen valtuutusta hallitukselle ja hallituksen päätöstä maksuttomasta suunnatusta osakeannista.

Osakesäästöohjelmaan osallistuva henkilö voi keskeyttää säästönsä Säästökauden aikana, jolloin kertyneillä säästöillä hankitaan Säästöosakkeita. Henkilöllä on oikeus Lisäosakkeisiin hankittujen Säästöosakkeiden suhteessa.

Yhtiö voi päättää maksaa Lisäosakkeet joko kokonaan tai osittain rahana, erityisesti Lisäosakkeiden saamisesta henkilölle aiheutuvien verojen ja veronluonteisten maksujen kattamiseen.

Yhtiö voi keskeyttää ohjelman kunkin Säästökauden päättyessä.

## **1.2 Säästökauden 2012—2013 yksityiskohtaiset ehdot**

Yhtiön tavoitteena on, että osakesäästöohjelman ensimmäinen Säästökausi alkaa 1.7.2012 ja päättyy 30.6.2013. Säästöosakkeiden hankkimiseen säästettävä määrä voi olla enintään 5 prosenttia kunkin henkilön bruttopalkasta. Ensimmäisen Säästökauden kaikkien säästöjen kokonaismäärä voi olla enintään 8,5 miljoonaa euroa. Yhtiön tavoitteena on, että Säästöosakkeiden omistamista koskeva omistusjakso päättyy 15.2.2016, jonka jälkeen Lisäosakkeet annetaan henkilöille, jotka eivät ole luovuttaneet Säästöosakkeitaan ja joiden työsuhde konserniin kuuluvaan yhtiöön on voimassa omistusjakson päättymispäivänä.

Osakesäästöohjelmaan osallistuva henkilö on oikeutettu saamaan maksutta yhden Lisäosakkeen kutakin kahta hankittua Säästöosaketta kohden.

## **2. Suunnattu maksuton osakeanti**

Osakesäästöohjelman toteuttaminen edellyttää, että ohjelmaan kuuluville henkilöille voidaan antaa Lisäosakkeina yhtiön uusia osakkeita tai luovuttaa yhtiön hallussa olevia osakkeita maksutta. Tämän vuoksi hallitus ehdottaa, että yhtiökokous valtuuttaa hallituksen päättämään maksuttomasta suunnatusta osakeannista osakesäästöohjelmaan osallistuville.

## **3. Hallituksen ehdotus**

Hallitus ehdottaa, että yhtiökokous hyväksyy osakesäästöohjelman konsernissa noudatettavaksi ja valtuuttaa hallituksen päättämään ohjelman yksityiskohtaisista ehdoista, Säästökausista ja niiden yksityiskohtaisista ehdoista, sekä toteuttamaan ohjelman harkintansa mukaan ottaen erityisesti huomioon kussakin valtiossa, jossa konserni harjoittaa liike-toimintaa, voimassa olevan lainsäädännön ja muut ohjelmaan sovellettavat määräykset.

Lisäksi hallitus ehdottaa, että se valtuutetaan päättämään uusien osakkeiden antamisesta tai yhtiön hallussa olevien osakkeiden luovuttamisesta niille osakesäästöohjelmaan kuuluville henkilöille, jotka ohjelman ehtojen mukaisesti ovat oikeutettuja saamaan maksuttomia osakkeita, sekä päättämään maksuttomasta osakeannista myös yhtiölle itselleen. Hallitus ehdottaa, että nyt haettava valtuutus sisältää oikeuden luovuttaa osakesäästöohjelmassa yhtiön hallussa nyt olevia, käyttötarkoitukseltaan muihin kuin kannustinjärjestelmiin aiemmin rajattuja omia osakkeita. Annettavien uusien osakkeiden tai luovutettavien yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden määrä voi olla yhteensä enintään 500 000 osaketta, mikä vastaa noin 0,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista.

Hallitus katsoo, että maksuttomaan suunnattuun osakeantiin on yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien etu huomioon ottaen erityisen painava taloudellinen syy, koska ohjelma on tarkoitettu osaksi konsernin henkilöstön kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää.

Hallitus on oikeutettu päättämään muista osakeantiin liittyvistä seikoista ja osakeanti-valtuutus on voimassa 1.3.2017 saakka.

Hyvinkää, 2.2.2012

Hallitus